

KUESIONER PENELITIAN

Data Responden

Nama :

PENGARUH INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

STUDI PADA PT. PLN (PERSERO) AREA SUMBAWA WILAYAH SUMBAWA BESAR, NUSA TENGGARA BARAT (NTB)

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan Anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Berilah tanda silang (√) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan :

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu memiliki semangat kerja tinggi dalam menjalankan dan melaksanakan pekerjaan					
2.	Saya tetap bekerja sesuai dengan tujuan organisasi					
3.	Saya mempunyai komitmen serta teliti dalam bekerja dan mampu memenangi persaingan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan, keahlian, dan kualitas yang dimiliki					
5.	Saya dapat mengerjakan tugas yang dibeikan secara tepat waktu agar bisa mengerjakan tugas yang lain					
6.	Saya dapat menyelesaikan tugas dan masalah yang dihadapi di organisasi					
7.	Saya memiliki target dan kuantitas yang ingin diraih kedepan bersama organisasi					
8.	Saya mampu memahami kualitas standar kinerja mereka, menghilangkan kinerja yang buruk dan melanjutkan kerja yang baik					
9.	Hasil penilaian kinerja sebagai motivasi, evaluasi diri dan mengetahui potensi yang dimiliki					
10.	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan sesuai dengan kualitas dan ketepatan waktu					
11.	Saya mengikuti prosedur yang ada dikantor sehingga kualitas pekerjaan tetap terjaga					
12.	Saya tetap terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
13.	Saya bekerja dengan efektif dan mempunyai semangat tinggi					
14.	Saya mempunyai komitmen kerja yang tinggi untuk selalu belajar dan meningkatkan kinerja					
15.	Saya mempunyai komitmen kerja untuk tetap bertahan dan meningkatkan kinerja demi kemajuan kantor					

Sumber : Mathis dan Jackson dalam Raharjo (2015)

Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya puas dengan kesesuaian gaji yang diberikan instansi dengan kompetensi karyawan					
2.	Saya puas dengan gaji yang diberikan dalam membiayai hidup sehari-hari					
3.	Saya puas dengan tunjangan yang diberikan, sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan					
4.	Saya puas dengan gaji yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diemban karyawan					
5.	Saya puas dengan manajer dalam memberikan arahan kepada karyawan					
6.	Saya puas dengan manajer dalam menangani keluhan karyawan terkait dengan masalah kerja					
7.	Saya puas dengan cara manajer dalam memberikan teguran kepada karyawan					
8.	Saya puas dengan perhatian yang diberikan manajer kepada karyawan					
9.	Saya puas dengan pekerjaan yang dikerjakan saat ini					
10.	Saya puas dengan cara kerja yang diterapkan kantor selama ini					
11.	Saya puas dengan tanggung jawab yang diberikan kantor					
12.	Saya puas dengan hasil kerja yang diperoleh selama ini					
13.	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan kantor kepada karyawan untuk dipromosikan selama ini					
14.	Saya puas dengan cara atau sistem promosi karyawan yang ada di kantor selama ini					
15.	Saya puas dengan syarat-syarat yang harus dipenuhi karyawan untuk dipromosikan selama ini					
16.	Saya puas dengan orang-orang yang dipilih kantor untuk dipromosikan selama ini					
17.	Saya puas dengan cara bergaul di antara sesama karyawan selama ini					
18.	Saya puas dengan sikap rekan kerja dalam menghargai hasil kerja sesama					

	karyawan					
19.	Saya puas dengan cara sesama rekan kerja dalam memberikan koreksi kepada rekan kerja lainnya					

Sumber : Robbins dan Judge dalam Raharjo (2015)

Insentif

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Insentif yang saya terima memuaskan					
2.	Insentif yang saya terima memenuhi kebutuhan hidup					
3.	Insentif yang saya terima selalu mengalami peningkatan					
4.	Insentif yang diterima memotivasi semangat kerja saya					
5.	Insentif yang saya terima selalu tepat waktu					

Sumber : Mangkunegara dalam Diana (2015)

Terima Kasih.

LAMPIRAN SPSS

Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Insentif	70	12	25	19.09	3.147
Kepuasan Kerja	70	51	95	73.16	9.880
Kinerja Karyawan	70	37	75	61.50	7.019
Valid N (listwise)	70				

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

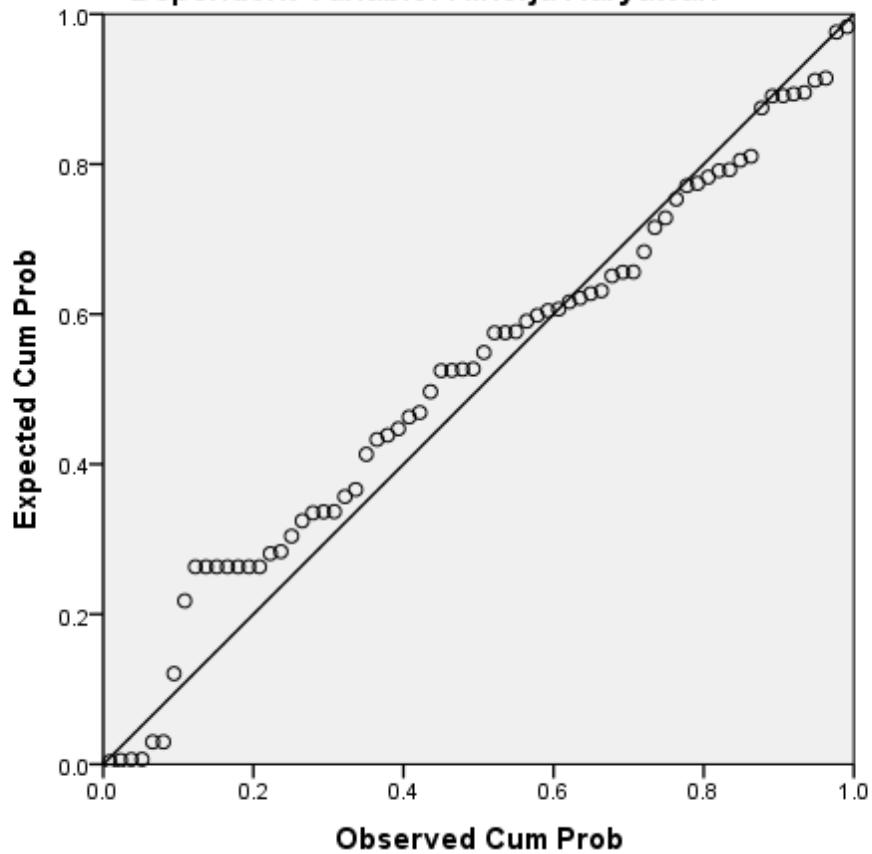
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.75672556
	Absolute	.146
Most Extreme Differences	Positive	.058
	Negative	-.146
Kolmogorov-Smirnov Z		1.220
Asymp. Sig. (2-tailed)		.102

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

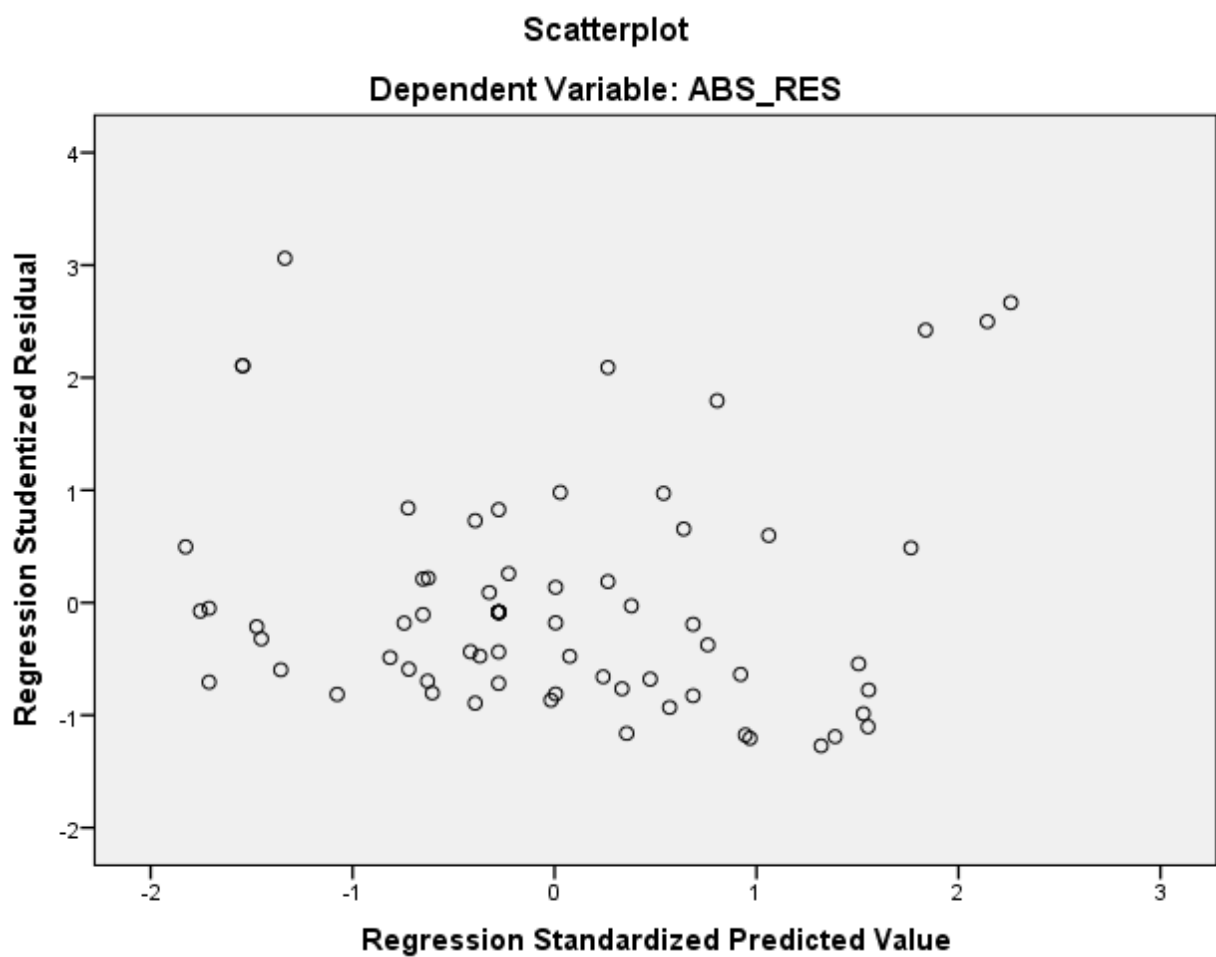
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.821	2.866		2.380	.020
Insentif	-.229	.215	-.225	-1.065	.291
Kepuasan Kerja	.014	.068	.044	.207	.837

a. Dependent Variable: ABS_RES



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24.502	4.342		5.644	.000		
Insentif	.704	.325	.316	2.166	.034	.322	3.101
Kepuasan Kerja	.322	.104	.453	3.109	.003	.322	3.101

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	.541	.527	4.827

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Insentif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1838.276	2	919.138	39.445	.000 ^b
	Residual	1561.224	67	23.302		
	Total	3399.500	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Insentif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.502	4.342		5.644	.000
	Insentif	.704	.325	.316	2.166	.034
	Kepuasan Kerja	.322	.104	.453	3.109	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan