

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya. 1976. Departemen RI. Jakarta: Bumi Restu.
- Amri, M. 2017. The Effect of Management Compensation on Tax Evasion in Moderation of Board Gender Diversity and The Executive Risk Preference in Companies in Indonesia. *Jurnal Akuntansi Riset*, 6(1).
- Anderson, R., & Reeb, D. 2003. Founding Family Ownership and Family Firm Performance: Evidence from The S&P 500. *Journal of Finance* 58, 1301-1328.
- Arfken, D., Bellar, S., & Helms, M. 2004. The ultimate Glass Ceiling Revisited: The presence of women on corporate boards. *Journal of Business ethics*, 50, 177-186. <http://dx.doi.org/10.1023/B:BUSI.0000022125.95758.98>
- Armstrong, C.S., Blouin, J.L., & Larcker, D.F. 2012. The Incentives for Tax Planning. *Journal of Accounting and Economics* 53, 391-411.
- Badertscher, B. A., Katz, S. P., & Rego, S. O. 2013. The separation of ownership and control and corporate tax avoidance. *Journal of Accounting and Economics*, 56(2), 228-250.
- Budiman, J. 2012. *Pengaruh Karakter Eksekutif terhadap Penghindaran Pajak (Tax Avoidance)* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Carolina, V., Natalia, M., dan Debbianita, D. 2014. "Karakteristik Eksekutif terhadap Tax Avoidance dengan Leverage sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 18(3), 409-419.
- Chen, S., Chen, X., Cheng, Q., & Shevlin, T. 2010. Are family firms more tax aggressive than non-family firms?. *Journal of Financial Economics*, 95(1), 41-61.
- Claessens, S., Djankov, S., & Lang, L. H. 2000. The separation of ownership and control in East Asian corporations. *Journal of financial Economics*, 58(12),81-112.
- Canyon, M. J., & Peck, S. I. 1998. Board control, remuneration committees, and top management compensation. *Academy of Management Journal*, 41(2), 146-157.
- Croson, R., & Gneezy, U. 2009. Gender differences in preferences. *Journal of Economic literature*, 47(2), 448-74.
- Darmadi, S., & Sodikin, A. 2013. Information disclosure by family-controlled firms: The role of board independence and institutional ownership. *Asian Review of Accounting*, 21(3), 223-240.

- Darmawan, I., dan Sukartha, M. 2014. Pengaruh Penerapan Corporate Governance, Leverage, Return On Assets, Dan Ukuran Perusahaan Pada Penghindaran Pajak. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 9(2014), 143-161.
- Deaux, K., & Emswiller, T. 1974. Explanations of successful performance on sex-linked tasks: What is skill for the male is luck for the female. *Journal of personality and social psychology*, 29(1), 80.
- Desai, M. A., & Dharmapala, D. 2006. Corporate tax avoidance and high-powered incentives. *Journal of Financial Economics*, 79(1), 145-179.
- Dewi, N. N. K., dan Jati, I. K. 2014. Pengaruh Karakter Eksekutif, Karakteristik Perusahaan, Dan Dimensi Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Pada Tax Avoidance Di Bursa Efek Indonesia. *E-Jurnal Akuntansi*, 6(2), 249-260.
- Dewinta, I. A. R., dan Setiawan, P. E. 2016. Pengaruh Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Profitabilitas, Leverage, Dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Tax Avoidance. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 14 (3): 1584-1613.
- Fan, J. P., & Wong, T. J. 2002. Corporate ownership structure and the informativeness of accounting earnings in East Asia. *Journal of accounting and economics*, 33(3), 401-425.
- Francis, B. B., Hasan, I., Wu, Q., & Yan, M. 2014. Are female CFOs less tax aggressive? Evidence from tax aggressiveness. *The Journal of the American Taxation Association*, 36(2), 171-202.
- Ghozali, I. 2009. *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, U., dan Harto, P. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Kepemilikan Saham Eksekutif Dan Preferensi Risiko Eksekutif Terhadap Penghindaran Pajak Perusahaan. *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(2), 1162-1172.
- Hasseldine, J. 2002. Gender differences in tax compliance. *Taxation: Critical Perspectives on the World Economy*, 3, 125.
- Heru, R. G. 1997. *Peran Perencanaan Pajak untuk Menghasilkan Penghematan Pajak: Studi Kasus Industri Sepatu Pt. Isr* (Doctoral dissertation, Thesis Magister Manajemen Bisnis dan Administrasi Teknologi. Bidang Khusus Bisnis Manufaktur, Skripsi Institut Teknologi Bandung).
- Hutagaol, J. 2007. *Perpajakan: Isu-Isu Kontemporer*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Irawan, H. P., & Farahmita, A. 2012. Pengaruh kompensasi manajemen dan corporate governance terhadap manajemen pajak perusahaan. *Simposium Nasional Akuntansi XV*, 20-22.

- Islammy, S. 2016. Pengaruh Kompensasi Eksekutif dan Preferensi Risiko Eksekutif Terhadap Tax Avoidance. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom, Bandung.
- Jannah, Kurniasih Miftakhul, Menkeu Akui Rasio Pajak Indonesia Masih Rendah, <http://bit.ly/23AGzvE>. Diakses tanggal 10 Oktober 2017 pukul 10.32 WIB.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. 1976. Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of financial economics*, 3(4), 305-360.
- Karantika, C., Darmayanti, Y., Yulistia, R. 2017. Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Kepemilikan Saham Eksekutif, Dan Preferensi Risiko Eksekutif Terhadap Penghindaran Pajak Perusahaan. *E-Jurnal Universitas Bung Hatta*, 10 (1): 583-596.
- Kastlunger, B., Dressler, S. G., Kirchler, E., Mittone, L., & Voracek, M. (2010). Sex differences in tax compliance: Differentiating between demographic sex, gender-role orientation, and prenatal masculinization (2D:4D). *Journal of economic psychology*, 31(4), 542-552.
- Kementrian Keuangan Republik Indonesia, Perekonomian Indonesia dan APBN 2017, <https://www.kemenkeu.go.id/apbn2017>. Diakses tanggal 2 November 2017 pukul 21.15 WIB.
- Kusumastuti, S., Supatmi, S., & Sastra, P. 2008. Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 9(2), pp-88.
- Low, A. 2009. Managerial risk-taking behavior and equity-based compensation. *Journal of Financial Economics*, 92(3), 470-490.
- MacCrimmon, K. R., & Wehrung, D. A. 1990. Characteristics of risk taking executives. *Management science*, 36(4), 422-435.
- Maharani, I.G., dan K.A. Suardana. 2014. Pengaruh Corporate Governance, profitabilitas, dan karakteristik eksekutif pada tax avoidance. *E-Jurnal Akuntansi* 9 (2): 525 –539.
- Mangoting, Y. 1999. Tax planning: Sebuah pengantar sebagai alternatif meminimalkan pajak. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 1 (1): 43-53.
- Masri, I., dan Martani, D. 2012. Pengaruh Tax Avoidance terhadap Cost of Debt. *Simposium Nasional Akuntansi XV*, 1-28.
- Mayangsari, C. 2015. Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Kepemilikan Saham Eksekutif, Preferensi Risiko Eksekutif dan Leverage Terhadap

Penghindaran Pajak (Tax Avoidance). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Riau, Pekanbaru.

- McGuire, S. T., Wang, D., & Wilson, R. J. 2014. Dual class ownership and tax avoidance. *The Accounting Review*, 89(4), 1487-1516.
- Mills, L. F., & Newberry, K. J. 2001. The influence of tax and nontax costs on book-tax reporting differences: Public and private firms. *Journal of the American Taxation Association*, 23(1), 1-19.
- Nazaruddin, I., dan Basuki, A. T. 2016. Analisis statistik dengan SPSS. *Yogyakarta: Penerbit LP3M UMY*.
- Oyenike, O., Olayinka, E., & Emeni, F. 2016. *Female Directors and Tax Aggressiveness of Listed Banks in Nigeria*. In: 3rd International Conference On African Development Issues (CU-ICADI), Covenant University, Ota, Nigeria.
- Paligorova, T. 2010. *Corporate risk taking and ownership structure* (No. 2010, 3). Bank of Canada Working Paper.
- Phillips, J. D. 2003. Corporate tax-planning effectiveness: The role of compensation-based incentives. *The Accounting Review*, 78(3), 847-874.
- Praptidewi, L. P. M., dan Sukartha, I. 2016. "Pengaruh Karakteristik Eksekutif dan Kepemilikan Keluarga pada Tax Avoidance Perusahaan". *EJurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 17(1), 426-452.
- Rego, S. O., & Wilson, R. 2009. Executive compensation, tax reporting aggressiveness, and future firm performance. In *Working Paper, University of Iowa*.
- Robinson, G., & Dechant, K. 1997. Building a business case for diversity. *The Academy of Management Executive*, 11(3), 21-31.
- Robinson, J. R., Sikes, S. A., & Weaver, C. D. 2010. Performance measurement of corporate tax departments. *The Accounting Review*, 85(3), 1035-1064.
- Sandy, S., dan Lukviarman, N. 2015. Pengaruh corporate governance terhadap tax avoidance: Studi empiris pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, 19(2), 85-98.
- Santoso, Singgih. 2012. *SPSS (Statistical Product and Service Solutions)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, T.N.A. 2017. Pengaruh Kompensasi Manajemen dan Reputasi Auditor terhadap Manajemen Pajak pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2015. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Solo.

- Streefland, I.M. 2016. Gender Board Diversity and Corporate Tax Avoidance. *Economics*. Retrieved from <http://hdl.handle.net/2105/34213>.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Suwandi, K. A., & Tahar, A. 2016. Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah dengan Alokasi Belanja Modal sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Kabupaten/Kota DI Yogyakarta). *InFestasi*, 11(2), 118-136.
- Swingly, C., dan Sukartha, I. M. 2015. "Pengaruh Karakter Eksekutif, Komite Audit, Ukuran Perusahaan, Leverage dan *Sales Growth* pada *Tax Avoidance*". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 10(1), 47-62.
- Wang, D. 2006. Founding family ownership and earnings quality. *Journal of accounting research*, 44(3), 619-656.
- Winasis, S. E., dan Yuyetta, E. N. A. 2017. Pengaruh *Gender Diversity* Eksekutif terhadap Nilai Perusahaan, *Tax Avoidance* sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2012-2015. *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(1), 311-324.
- Zemzem, A., & Ftouhi, K. 2013. The Effects of Board of Directors' Characteristics on Tax Aggressiveness. *Research Journal of Finance and Accounting*, 4(4), 140-147.
- Zulma, G. W. M. 2016. Pengaruh Kompensasi Manajemen terhadap Penghindaran Pajak dengan Corporate Governance dan Kepemilikan Keluarga sebagai Moderasi. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Indonesia, Depok.