

**PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY*, PREFERENSI RISIKO
EKSEKUTIF, DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP *TAX
AVOIDANCE* DENGAN KEPEMILIKAN KELUARGA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia tahun
2014-2016)**

***THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY, EXECUTIVE RISK
PREFERENCES, AND MANAGEMENT COMPENSATION ON TAX
AVOIDANCE WITH FAMILY OWNERSHIP AS MODERATING VARIABLE
(Empirical Study on Manufacturing Companies Listed on Indonesia Stock
Exchange year 2014-2016)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

GHINA RIHHADATUL 'AISY

20140420290

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ghina Rihhadatul 'Aisy

Nomor mahasiswa : 20140420290

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, PREFERENSI RISIKO EKSEKUTIF, DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP TAX AVOIDANCE DENGAN KEPEMILIKAN KELUARGA SEBAGAI VARIABEL MODERASI "** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Maret 2018



Ghina Rihhadatul 'Aisy

MOTTO

“Barangsiapa yang keluar untuk mencari **ilmu**, maka ia **berada di jalan Allah** sampai ia kembali”

(HR. Tirmidzi)

“If **you do good, you do good** for yourselves; and if **you do evil, [you do it]** to yourselves.”

(Qur'an surah Al Isra: 7)

“Jangan terlalu **memikirkan** dan **memendam** sesuatu yang mungkin besok atau lusa bahkan tahun depan **tidak terlalu berarti bagimu**”

(Ghina Rihhadatul 'Aisy)

“Nanakorobi yaoki: Fall **seven** times, stand up **eight**”

(Japanese proverbs)

“You have to be **better** than you are **yesterday**”

“Jangan lupa **bersyukur**”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbilalaamiin, segala puja dan puji bagi Allah serta sholawat dan salam kepada Rasulullah SAW akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan, setelah melewati berbagai rintangan sehingga skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Terima kasih Abah dan Mama atas semua do'a-do'a dan semangat yang selalu diberikan untukku sehingga bisa menyelesaikan studi ini.
2. Adik-adikku yang sebentar lagi akan menginjak kaki ke jenjang yang lebih tinggi. Tetap semangat!
3. Pak Alek Murtin selaku pembimbing skripsi, terima kasih atas bimbingannya selama ini dengan penuh kesabaran dan sudah memberikan banyak masukan selama proses skripsi ini. Sukses untuk Bapak dan keluarga.
4. Bunda dan Ayah Puti serta Puti dan Yuki, yang sudah menjadi keluarga terdekat yang selalu membantu selama di Jogja.
5. Nurul yang selalu menemaniku sejak OSDI dan selalu ada di saat masalahku datang silih berganti. *I hope our friendship last forever.* Anisya Firda yang setia dan selalu memberi semangat sejak sempro, dan Ageng yang turut jadi supporter bersama Nurul. *Thank you so much and see you on top, guys!*
6. Teman-teman kelas IPACC 2014 dan kelas A 2014. Terima kasih sudah menjadi salah satu keluarga baru selama di Jogja. Semoga kalian sukses selalu, aamiin! Terkhusus untuk:
 - Dhiyan Rizqih yang sudah menjadi 'saksi' dalam perjalanan panjang skripsi ini. *Finally, we did it! Alhamdulillah!*
 - Yasyfi yang tak kenal lelah mendengarkan curhatan tidak pentingku.
 - Fai yang selalu menjadi obat ketawaku di saat apapun.
 - Afni yang dewasa dalam memberi saran dan nasehat.
 - Raisa Firdania yang sudah mengerti diriku yang cerewet ini. *You always know me so well!*

7. Pak Ilham Maulana, Pak Hafiez, Mbak Kiki, Mbak Fitri dan Teman-teman Asisten (Amalya, Ana, Ani, Rizkia, Ella, Afiqa, Mitha, Afni, Mila, Mbak Atika, Mbak Hana, Aziez, Fandi, Wahyu) terima kasih atas dukungan, masukan, bimbingan atas skripsi ini serta hari-hari ceria di Lab Perancangan.
8. Keluarga Besar BEM FEB UMY 2016/2017 yang sudah berbagi suka, duka, cita, dan tawa di akhir perkuliahanku yang sempat membosankan ini.
Terkhusus untuk:
 - Iis yang sedang menyusun skripsinya, semangat ya!
 - Hesvi *the next international MUA* yang selalu memberi petunjuk-petuah
9. Bunda Erni yang selalu sabar mengajarku, terima kasih banyak atas jasa-jasanya, *bun*.
10. Teman-teman KKN (Ayu, Devi, Mariska, Fatih, Akbar, Idris, Deswan, Suci) yang selalu memberi semangat dalam proses pembuatan proposal dan skripsi.
11. Erick Deswarangga Sandi yang selalu menjadi supporter setiakku, baik dalam hal materiil maupun immateriil. *Alhamdulillah* wisuda bareng!
12. Mahasiswa/mahasiswi yang sedang berjuang menghadapi tugas akhir. *Keep praying, keep struggling, keep believing because I know you can do it!*
13. Seluruh pihak yang telah membantu dalam proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih sudah memberikan bantuan, dukungan, dan semangat.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Board Gender Diversity*, Preferensi Risiko Eksekutif, dan Kompensasi Manajemen terhadap *Tax Avoidance* dengan Kepemilikan Keluarga sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2014-2016)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan gambaran untuk penelitian selanjutnya mengenai faktor-faktor yang memengaruhi Wajib Pajak melakukan *Tax Avoidance*.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

3. Bapak Alek Murtin, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, saran, dukungan serta bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
4. Orang Tua, Keluarga, dan Teman-teman yang selalu memberikan do'a, motivasi, perhatian, dan perhatian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar
5. Semua pihak yang telah memberikan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 29 Maret 2018

Ghina Rihhadatul 'Aisy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	8
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Keagenan.....	11
2. <i>Tax Avoidance</i>	12
3. <i>Board Gender Diversity</i>	13
4. Preferensi Risiko Eksekutif.....	14
5. Kompensasi Manajemen.....	15
6. Kepemilikan Keluarga.....	16
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	17
1. <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Tax Avoidance</i>	17
2. Preferensi Risiko Eksekutif terhadap <i>Tax Avoidance</i>	19
3. Kompensasi Manajemen terhadap <i>Tax Avoidance</i>	20

4. Kepemilikan Keluarga terhadap Hubungan Kompensasi Manajemen dan <i>Tax Avoidance</i>	22
C. Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Obyek Penelitian.....	25
B. Jenis Data.....	25
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	26
D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	30
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
B. Hasil Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	36
C. Hasil Penelitian.....	43
D. Pembahasan.....	48
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN.....	54
A. Simpulan.....	54
B. Implikasi.....	55
C. Keterbatasan.....	56
D. Saran Penelitian.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1 Proses Pemilihan Sampel Perusahaan Manufaktur Tahun 2014-2016.....	35
4.2 Hasil Uji Normalitas.....	37
4.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.5 Hasil Uji Autokorelasi.....	40
4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	41
4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	43
4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Berganda (<i>Adjusted R²</i>).....	44
4.9 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	45
4.10 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	46
4.11 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	48

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	24
---------------------------	----