

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh *board gender diversity*, preferensi risiko eksekutif, dan kompensasi manajemen terhadap *tax avoidance* dengan kepemilikan keluarga sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2014-2016. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh sampel sejumlah 144. Data yang dianalisis dalam penelitian ini diolah dari *financial reporting* perusahaan. Teknik analisis yang digunakan untuk pengujian adalah regresi berganda menggunakan SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *board gender diversity* dan kompensasi manajemen berpengaruh positif terhadap *tax avoidance*. Preferensi risiko eksekutif tidak berpengaruh terhadap *tax avoidance*. Kepemilikan keluarga tidak berpengaruh dalam memoderasi hubungan kompensasi manajemen dengan *tax avoidance*.

Kata kunci: *board gender diversity*, preferensi risiko eksekutif, kompensasi manajemen, kepemilikan keluarga, *tax avoidance*

## **ABSTRACT**

*The study aimed to test and examine the empirical evidence about the effect of board gender diversity, executive risk preferences, and management compensation on tax avoidance with family ownership as moderatin variable. The population of this study are manufacturing companies listed on Indonesia Stock Exchange during 2014 until 2016. The sampling method that used in this study was purposive sampling and the number of samples are 144 samples. The data which analyzed in this study are from the financial statements of the company. Analysis technique which used were multiple regression analysis by SPSS version 22.*

*The results of this study indicate that board gender diversity and management compensation has a positive effect on tax avoidance. Executive risk preferences has no efferct on tax avoidance. Family ownership has no effect between management compensation and tax avoidance.*

**Keywords:** *board gender diversity, executive risk preferences, management compensation, family ownership, tax avoidance*