

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Susan. "Job Satisfaction as an Antecedent to Employee Engagement." *SIES Journal of Management* 8.2 (2012).
- Akbar, Muhammad Rizza. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang)." *Journal of Social and Industrial Psychology* 2.1 (2013).
- Ancok, Djamaludin. *Pengaruh Kepercayaan pada Atasan dan Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement*. Diss. Universitas Gadjah Mada, 2016.
- Anggreana, Viki, Susi Hendriani, and Kurniawaty Fitri. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak." *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi* 2.2 (2016).
- Brahmasari, Ida Ayu, and Agus Suprayetno. "Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)." *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan* 10.2 (2009): pp-124.
- Chasanah, Nur. *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Pt. Mayora Tbk Regional Jateng Dan Diy)*. Diss. program Pascasarjana Universitas Diponegoro, 2008.
- Fenia, Selvi Zola. "Peranan Employee Engagement Terhadap Peningkatan Kinerja PERANAN." *EKOBISTEK UPI" YPTK"* Padang 4.2 (2017).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Presomalia & Sumber Daya Manusia* (Vol. 21). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Herminingsih, Anik. "The Influence of the Organizational Justice and Trust to the Leaders on Employee Engagement with Job Satisfaction as Intervening Variable." *Archives of Business Research* 5.2 (2017).
- Humairoh Humairoh Universitas Muhammadiyah, and Wardoyo Wardoyo Universitas Muhammadiyah Tangerang. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Perusahaan Jasa Layanan Pelabuhan)." (2013).

- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Prilaku dan Manajemen Organisasi* (Vol. 7). Jakarta: Erlangga.
- Kari, Andi. "The Effect of Job Satisfaction and Motivation on Employee Engagement of Administrative Staff of Bandung State Polytechnic." *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*.5.1 (2014).
- Kreitner, R., & Knicki, A. (2005). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Kurniawan, Nur, Muhammad Rizki, and Andri Prastiwi. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak)*. Diss. Universitas Diponegoro, 2011.
- Lewiuci, Princes Grace. "Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin." *Agora* 4.2 (2016): 101-107.
- Lienardo, Sylvia. "Pengaruh Organizational Trust Dan Job Satisfaction Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan PT. Bangun Wisma Sejahtera." *Agora* 5.1 (2017).
- Luthans, F. (2006). *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Macey, William H., and Benjamin Schneider. "Engaged in engagement: We are delighted we did it." *Industrial and Organizational Psychology* 1.1 (2008): 76-83.
- Mariam, Rani. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Diss. program Pascasarjana Universitas Diponegoro, 2009.
- Octaviani, Heny. "Person-organization Fit, Kepuasan Kerja, Dan Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan Di Indonesia." *Jurnal Manajemen* 12.2 (2015): 111-128.
- Pangestu, N. W. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan di PT. Socufindo Cabang Bandung". *manajemen*. (2013).
- Prabowo, Novi Sely, and Azis Fathoni. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ara Shoes Semarang." *Journal of Management* 3.3 (2017).
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2015). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Prodi Manajemen UMY.

- Robbins, S. P., & Coutler, M. (2010). *Manajemen* (Vol. 10). Jakarta: Elangga.
- Robertson-Smith, Gemma, and Carl Markwick. *Employee engagement: A review of current thinking*. Brighton: Institute for Employment Studies, 2009.
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Saks, Alan M. "Antecedents and consequences of employee engagement." *Journal of managerial psychology* 21.7 (2006).
- Schaufeli, Wilmar B., et al. "The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach." *Journal of Happiness studies* 3.1 (2002): 71-92.
- Sentano, Pandu Djati, Sugih Arijanto, and Yoanita Yuniati. "Peningkatan Kepuasan Kerja dan *Employee Engagement* Pengajar dan Karyawan di Yayasan Pendidikan "X" Bandung." *Reka Integra* 4.1 (2016).
- Sobirin, A. (2009). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Unit penerbit dan percetakan.
- Sugiarti, Gita. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang." *Serat Acitya* 1.2 (2012): 73.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Titien, Titien. "Penyusunan dan Pengembangan Alat Ukur Employee Engagement." *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi* 1.1 (2017).
- Tjahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Vaziarani, N. "Employee Engagement: SIES College of Management Studies Working Paper Series (WPS05/07)." (2007).
- Widodo, Tri. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga)." *Jurnal Ilmiah Among Makarti* 3.5 (2012).
- Widyaningrum, Mahmudah Enny. "Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen, dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai (Studi Kasus di Rumah Sakit Surabaya) Tahun 2009." *Jurnal*

Ekonomi dan Bisnis Airlangga (JEBA)/ Journal of Economics and Business Airlangga 20.1 (2010).

Yauwerissa, Amanda Giovanni, and Lusiana Hendrika. "Studi Kausal Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Employee Engagement Di Hotel Sheraton Surabaya." *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 1.2 (2013): 1-11.

Yusuf, Munawir, and Aditya Nanda Priyatama. "Hubungan antara Employee Satisfaction dan Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Tetap PT. BPD Jawa Tengah Cabang Utama Semarang." *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa* 2.2 (2013).

Zainal, V. R., & dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers.