

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEADILAN DISTRIBUTIF
KOMPENSASI, DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA**

**(Studi pada Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Dinas Pendidikan
Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, DISTRIBUTIVE JUSTICE
COMPENSATION, AND PROCEDURAL JUSTICE COMPENSATION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE***

***(Study at Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Dinas Pendidikan Pemuda
dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta)***



Disusun Oleh :

HERNI IKA PRATIWI

20140410094

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

HALAMAN PERYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Herni Ika Pratiwi

Nomor Mahasiswa : 20140410094

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Distributif Kompensasi, dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Studi pada Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebut dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Februari 2018

Herni Ika Pratiwi

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakan dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS Al Insyirah ayat 6-8)

“... Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia”

(QS. Ar-Ra'd ayat 11)

Tidak ada hasil yang didapat dengan cara cuma-cuma. Setiap hasil (baik) akan didapatkan dari perjuangan.

Setiap perjuangan itu, ada doa. Kelayakan diberi, perubahan diterima, keberhasilan dicapai.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdu lillahi rabbil ‘alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat, karunia dan kasih sayangMu telah memberikan kekuatan dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan pada Rasulullah SAW.

Kupersembahkan karya ini kepada :

Kedua orangtua yang telah senantiasa memberikan dukungan sehingga skripsi ini selesai dengan baik.

Adik tercinta yang telah memberikan semangat.

Ibu Tri Maryari selaku dosen pembimbing dan Bapak/Ibu dosen manajemen yang telah memberikan bimbingan dan arahan.

Bapak/Ibu Pegawai BLPT yang telah memberikan kemudahan dalam penelitian di BLPT.

Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan doa, semangat, dorongan sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERYATAAN	iv
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI.....	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja	10
2. Keadilan Distributif Kompensasi	14
3. Keadilan Prosedural Kompensasi.....	20

4. Lingkungan Kerja.....	24
B. Kerangka Berfikir dan Penurunan Hipotesis.....	30
C. Model Penelitian	34
BAB III METODA PENELITIAN	36
A. Subjek dan Objek Penelitian	36
1. Subjek.....	36
2. Objek	36
B. Populasi dan Sampel	37
1. Populasi	37
2. Sampel.....	37
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
D. Definisi Operasional.....	40
E. Uji Kualitas Instrumen	42
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reabilitas	43
F. Uji Asumsi Klasik.....	44
1. Uji Multikolonieritas	44
2. Uji Heterokedasititas	45
3. Uji Normalitas	46
G. Uji Hipotesis dan Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	56
C. Statistik Deskriptif	58
D. Uji Kualitas Instrumen	64

E. Uji Asumsi Klasik	67
F. Uji Hipotesis	72
G. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
C. Keterbatasan.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Tabel Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.	41
Tabel 4. 1. Tabel Data Responden		57
Tabel 4. 2. Tanggapan Responden Variabel Kinerja		59
Tabel 4. 3. Tanggapan Responden Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi ...		60
Tabel 4. 4. Tanggapan Responden Variabel Keadilan Distributif Kompensasi ...		62
Tabel 4. 5. Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja		63
Tabel 4. 6. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....		64
Tabel 4. 7. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi		65
Tabel 4. 8. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif Kompensasi		65
Tabel 4. 9. Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja		66
Tabel 4. 10. Tabel Hasil Uji Reabilitas		67
Tabel 4. 11. Tabel Hasil Uji Multikolinieritas		68
Tabel 4. 12. Hasil Uji Normalitas dengan <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>		72
Tabel 4. 13. Tabel Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....		72
Tabel 4. 14. Tabel Hasil Uji F.....		74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Gambar Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.	34
Gambar 4. 1. Gambar Struktur Organisasi		56
Gambar 4. 2. Gambar Grafik Scatterplot		69
Gambar 4. 3. Gambar Hasil Uji Normalitas dengan Histogram		70
Gambar 4. 4. Gambar Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot.....		71