

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M., & Saifullah, Z. (2014). Distributive and Procedural Justice as Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment : A Case Study of Banking Sector of Balochistan. *Journal of Information Engineering and Application*, 25-31.
- Atmojo, S. T., & Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit. *JBTI*, 17-27.
- Budianto, A. T., & Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada PT Perusahaan Gas Negara. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 100-124.
- Budiato, Y., & Wardani, R. P. (2005). Peran Keadilan Distributif, Prosedural dan Keadilan Intraksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 109-126.
- Edy, R. I. (2013). *Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Dimesiasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan*. Yogyakarta: JBTI.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, S., & Haryani. (2013). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 1-15.
- Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah. (2017). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja*. Yogyakarta: 2017.
- Istijanto. (2006). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jain, R., & Kaur, S. (2014). Impact Of Work Environment On Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 2250-3153 .
- Jean, K. N., Ngui, T. K., & Robert, A. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of Mombasa Cement Limited. *International Journal of Innovative Social Sciences & Humanities Research*, 25-42.

- Lewis, R. (2013). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Intraksional Kompensasi dan Komitmen Karyawan. *JRMB*, 1-14.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McFarlin, D., & Sweeney, P. (1992). Distributive and Procedural Justice as Predictores of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes. *The Academy of Management Journal*, 626-637.
- Nitisemito, A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Norianggono, Y. C., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT. Telekom Sel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-10.
- Prawoto, N., Nazaruddin, I., Supriyono, E., Yaya, R., Widowati, R., Kusumawati, R., et al. (2014). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Skripsi dan Publikasi Karya Ilmiah*. Yogyakarta: UPFE UMY.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-9.
- Rahwati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2014). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Murai Kencana.
- Riyansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional, TbkCabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 811-820.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi/Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosa, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IV Unit Ophir Sariak. *e-jurnal Apresiasi Ekonomi*, 187-197.
- Schappe, S. (1998). Understanding Employee Job Satisfaction : The Importance of Procedural and Distributive Justice. *Journal Business and Psychology*, 493-503.

- Sedamaryanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *Directory of Open Access Journals (DOAJ)*, 1471-1490.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 18-23.
- Suharto. (2010). Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Derivatif*, 19-28.
- Tjahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Yasa, I. S., & Utama, I. M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Karma Jimbaran. *Directory Of Open Journal (DOAJ)*, 609-623.