

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Chandra Departement Store Tanjung Karang Bandar Lampung. Subyek dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan Chandra Departement store. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 130 responden. Alat analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modeling*).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *Self efficacy* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi, *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of Transformational leader, self efficacy to the job performance with job satisfaction as an intervening variable at Chandra Department Store Tanjung Karang Bandar Lampung. The subject in this research was employee at Chandra Departemen Store. In this research sample of 130 respondents. Analysis tool used in this research is SEM (Structural Equation Modeling).*

*Based on the analysis that have been made the result the influence of transformational leader to job performance were positive and significant, Self efficacy to job performance were positive and not significant, Job satisfaction to job performance were positive and significant, Transformational leader to job satisfaction were positive and significant, Self efficacy to job performance were positive and significant, Transformational leader to job performance were positive and significant to job performance with job satisfaction as variable intervening, Self efficacy to job performance were positive and significant as job satisfaction as intervening variable.*

*Keywords :Transformational Leader, Self efficacy, Job satisfaction, Job performance.*