

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Chandra Departement store Tanjung Karang Bandar Lampung. dapat disimpulkan hasil sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
2. *Self efficacy* tidak berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
5. *Self efficacy* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

7. *Self efficacy* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

B. KETREBATASAN

Jeda waktu pengambilan kuesioner yang terlalu lama sehingga peneliti menyelesaikan tugas akhir sangat lama dikarenakan faktor faktor internal dari subyek yang diteliti serta pengkonfirmasi izin penelitian yang harus menunggu cukup lama.

C. SARAN

1. Akademik

- a. Perluas atau memperbanyak variabel penelitian karena dari hasil analisis diketahui bahwa tidak hanya kepemimpinan transformasional dan *self efficacy* saja yang mempengaruhi kinerja tetapi juga masih terdapat beberapa faktor lain yang perlu diteliti.
- b. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menganalisa hubungan timbal balik antara kepemimpinan transformasional, dan *self efficacy* dengan kinerja karyawan

2. Praktik

Gaya kepemimpinan transformasional di Chandra Departement store Tanjung Karang Bandar Lampung perlu ditingkatkan dimasa yang akan datang mengingat perusahaan akan sukses apabila selalu beradaptasi dengan perubahan lingkungan global, serta perlunya peningkatan atau motivasi dari seorang pimpinan untuk membuat

kepercayaan diri seorang karyawan dalam menangani sebuah pekerjaan sehingga mereka tidak merasa kesulitan dan tidak menganggap pekerjaannya sebagai beban.