

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf, 201, *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*,Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Abdulrani, S., Abdullah, A., & Matriadi, F. 2014, Pengaruh pemberdayaan, self efficacy dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Surya Madistrindo Cabang Lhokseumawe dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 26-37.
- Al-Swidi, A. K., Nawawi, M. K. M., & Al-Hosam, A. (2012). Is the relationship between employees' psychological empowerment and employees' job satisfaction contingent on the transformational leadership? A study on the Yemeni Islamic Banks. *Asian Social Science*, 8(10), 130.
- Atmojo, M, (2015). The influence of transformational leadership on job satisfaction, organizational commitment, and employee performance. *International research journal of business studies*, 5(2).
- Bandura, A., 1991,Self-efficacy Mechanism in Psychological and Health-Promoting Behavior,Prentice Hall, New Jersey.
- Bass, B.M. & Riggio, R.E., 2006, Transformational Leadership. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Cherian Jacob and Jacob Jolly., 2013, Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees, *International Jurnal of Business and Management*, Volume 8, Page 80-88.
- Chasanah, N., 2008, Analisis Pengaruh Empowerpoint, Self efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (PT. Mayora Tbk Regional Jateng) Hal 71. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Dewi, S. P., 2012, Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).
- Engko cecilia., 2008, Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai variabel intervening,*Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, vol.10, 1-12.

- Gibson,dkk.,1997, *Manajemen*, Cetakan pertama,Edisi kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gitosudarmo, indriyo dan Sudita Nyoman I. (2000). *Perilaku Organisasi*, Cetakan kedua,edisi 1, PT BPFY-Yogyakarta.
- Ghozali, Imam., 2014,*Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24*, Edisi 7,Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanafi, M mahmduh., 2003,*Manajemen*,Cetakan kedua, Edisi Revisi,Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, Yogyakarta.
- Handayani, W. (2012). Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati PT. HM Sampoerna Tbk. Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*, 8(2), 70-78.
- Haryanti., 2012,*Kepemimpinan Transfomasional : Pola kekuasaan dan perilaku*.Sekolah tinggi ilmu ekonomi AUB, Solo.
- Hughes, Ginnett & Curphy (2012). *Leadership: Enhancing the Lessons of Experiences*. Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat
- Indrawati Yeti., 2014, Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus perawat RS.Siloam Manado), *Jurnal Riset bisnis dan Manajemen*, Volume 2, Hal 12-24.
- Indrawati, A. D., 2013, Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Jamridafrizal, n.d., 2010, Hubungan Antara Pengaturan Diri Dalam Belajar, SelfEfficacy, Lingkungan Belajar Di Rumah Dan Intelegensi Dengan Prestasi Belajar.
- Jayusman hendra dan Khotimah siti., 2012, Pengaruh kepemimpinan, Komunikasi,Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan terhadap kinerja Pegawai kantor sekretariat daerah kabupaten kotawaringin barat, *Jurnal Spread*, Volume 2. Hal. 139-148.
- Judge, Timothy A., and Joyce E. Bono., 2001, "Relationship of core self-evaluations traits —self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis." *Journal of applied Psychology* 86.(1) 80-92.
- Kaseger regina gledy., 2013. Pengembangan karir dan Self efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari departement store Manado town square, *Jurnal EMBA*, Volume 1, hal. 906-916.

- Kaswan, 2011, *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Kharis Indra., 2015, Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang), *Jurnal Administrasi bisnis*, Volume 3, Hal. 1-9.
- Komardi dadi., 2009, Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional serta motivasi kerja terhadap kinerja dan kepuasan individual karyawan dalam organisasi perusahaan industri telekomunikasi, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 7, Hal. 53-61.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki, (2003), *Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama, Salemba empat, Jakarta.
- Lodjo, F. S., 2013, Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 1(3).
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan kesebelas, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moeheriono, 2014, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Mondiani tria., 2012, Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.PLN (persero) UPJ Semarang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 1, Hal. 46-54.
- Murdiyani, H, (2010). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Dosen Tetap (Studi Kasus di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Sebelas Maret).
- Mukhid, Abd., 2009, "SELF-EFFICACY (Perspektif Teori Kognitif Sosial dan Implikasinya terhadap Pendidikan)." *TADRIS: Jurnal Pendidikan Islam* 4.1.
- Nilasari, S., Titisari, P., & Desia Prajitasari, E., 2013, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember.
- Nugroho Raden Purwoko Agung dan Kuswardani DC., 2011, Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan, Lingkungan Kerja, Kompennsasi, Dan Jenjang Karier Karyawan Di Koprasi Serba Usaha Rejo Agung Sukses.

- Pambudi, D. S., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E., 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1), 164-171.
- Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Hassan, I., & Waqas, H., 2012, Impact of leadership style (transformational & transactional leadership) on employee performance & mediating role of job satisfaction. Study of private school (educator) in Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*, 12(4), 54-65.
- Paramatra Vip & Hanuman Tendi, 2005, Kepuasan kerja: Konsep, Teori, Pendekatan, dan Skala pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, Volume 6, No. 3, Hal 489-503
- Permata Sari, A. A. M., & Sriathi, A. A. A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Legian Village Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7).
- Purnomo, H., & Choiril, M. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 27-35.
- Rahmi B. Maptuhah., 2014, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap organizational citizenship behavior dan komitmen organisasi dengan mediasi kepuasan kerja, *Jurnal Manajemen*, Hal. 331 -350.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE*, 9(1).
- Rivai, Vethzal., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari aateori ke Praktik*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P.(1996). *Perilaku Organisasi*, jilid 1. edisi bahasa Indonseia, PT.Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Coulter, Mary.(2010). *Manajemen*, jilid 2, edisi kesepuluh, Penerbit erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P and Judge, T.A. (2008). *Perilkau Organisasi: Organization Behavior*, Cetakan 1, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.

- Seyal, A. H., & Rahman, M. N. A. (2014). Testing Bass & Avolio model of leadership in understanding ERP implementation among Bruneian SMEs. *Journal of Organizational Management Studies*, 2014, 1.
- Sharma, P., Kong, T. T. C., & Kingshott, R. P. (2016). Internal service quality as a driver of employee satisfaction, commitment and performance: Exploring the focal role of employee well-being. *Journal of Service Management*, 27(5), 773-797.
- Sugiyono., 2012, *Metode Penelitian Kualitatif, kuantitatif dan kombinasi (MIXED METHODS)*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyowati, E., & Widjajani, S., 2012, Mediasi Kepuasan Kerja dan Stres Kerja pada Hubungan antara Self-efficacy dan Kinerja Penjual Jasa Asuransi. *Jurnal Maksipreneur*, 2(1), 69-84.
- Tobing diana S.K.L., 2009, pengaruh komitmen oranisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sumatera Utara, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 11, Hal. 31-17.
- Zahari, I. B., & Shurbagi, A. M. A. (2012). The effect of organizational culture and t relationship between transformational leadership and job satisfaction in petroleum sector of Libya. *International Business Resea*