

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr. Responden

Di Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Saya yang bernama Tri Wiyanto, Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sedang mengadakan penelitian di PT. Chandra departement store Tanjung Karang Bandar Lampung dalam rangka penyelesaian skripsi. Penelitian saya berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Self Efficacy* terhadap kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening” serta besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Sdr/I dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat dan untuk itu dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi/Menjawab Kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiannya dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian semata.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini, diucapkan trimakasih.

Wassalamu’alaikum Wr.Wb.

Hormat Saya

Tri Wiyanto

**KUESIONER PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. CHANDRA
DEPARTEMENT STORE TANJUNG KARANG BANDAR LAMPUNG.**

A. Karakteristik Responden

Nama : (Boleh tidak di isi)

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Perempuan

Usia : Tahun

Status Pernikahan : Belum Menikah

Sudah Menikah

Janda/Duda

Pendidikan Terakhir : SMU Sederajat

Diploma

Sarjana S1

Master (S2)

Lama Kerja :

B. Petunjuk Pengisian

- a. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
- b. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Menggunakan Skala penilaian 5 angka :

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

A. KINERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pengetahuan saya mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari.					
2	Saya memahami pedoman kerja sehari-hari.					
3	Saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas.					
4	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan.					
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja.					
6	Saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan.					
7	Saya belum akan pulang kalau pekerjaan belum selesai.					
8	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan , meski ada keperluan pribadi.					
9	Kreativitas saya diakui oleh siapa saja.					
10	Dengan kerjasama yang baik, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai.					
11	Hasil kerja saya sampai saat ini menjadi yang terbaik.					
12	Kualitas kerja lebih utama bagi saya.					
13	Saya lebih mementingkan kualitas daripada jumlah.					
14	Saya mampu mencapai standar kualitas.					
15	Saya bangga dengan prestasi kerja					
16	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan.					
17	Saya adalah Pegawai terbaik.					
18	Saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan.					
19	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja.					
20	Saya bisa mengoreksi kesalahan pemimpin sepanjang kepentingan organisasi					
21	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					

Sumber: Rivai, (2004)

B. KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan saya.					
2	Saya merasa puas dengan rekan kerja saya.					
3	Saya sudah merasa puas dengan atasan saya.					
4	Saya sudah merasa puas dengan dengan pekerjaan saya di perusahaan ini.					

Sumber : Sharma et. al., (2015)

C. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan menghormati pemimpin sebagai pemimpin perusahaan.					
2	Karyawan menghargai setiap saran atau pendapat dari pemimpin guna membangun kinerja perusahaan.					
3	Karyawan memahami visi dari perusahaan yang diberikan oleh pemimpin.					
4	Karyawan melaksanakan perintah pemimpin dengan sebaik-baiknya					
5	Atasan saya membuat saya merasa senang bila berada di dekatnya.					
6	Hadir tidak nya atasan saya berpengaruh kecil terhadap kinerja saya.					
7	Atasan saya meningkatkan optimisme saya untuk menghadapi masa depan.					
8	Saya mempercayai kemampuan atasan dalam mengatasi rintangan.					
9	Atasan saya mampu menerapkan standar yang tinggi.					
10	Atasan saya mampu mendorong bawahan untuk mencapai standar tersebut.					
11	Atasan saya mengajak karyawan untuk selalu mendukung satu sama lain dalam bekerja.					
12	Atasan saya mengungkapkan tujuan tujuan penting organisasi dengan cara yang sederhana.					
13	Atasan saya menggunakan simbol simbol dan imajinasi untuk memfokuskan usaha usaha yang dilakukan bawahan.					
14	Atasan saya menyampaikan pembicaraan yang mampu mendorong saya untuk bekerja melebihi harapan saya untuk melakukannya.					
15	Atasan saya memberitahu tentang harapan-harapan mengenai kinerja yang tinggi kepada saya.					
16	Atasan saya menghendaki saya bekerja melebihi kemampuan saya.					
17	Atasan saya mendorong saya untuk sukses.					
18	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa berinisiatif.					
19	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa memberikan ide-ide yang baru.					
20	Atasan saya mengajarkan kepada karyawan untuk tidak selalu bergantung kepada atasan selama masih bisa ditangani sendiri.					
21	Atasan saya mampu mendorong bawahannya untuk menyelesaikan permasalahan dengan cermat dan rasional.					
22	Atasan saya memberikan saya cara-cara baru dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi saya.					
23	Atasan saya memberikan alasan-alasan yang tepat untuk mengubah cara yang saya pikirkan dalam memecahkan masalah.					
24	Atasan saya menghendaki alasan yang baik jika saya berpendapat.					
25	Atasan saya mengajak saya mengenali aspek-aspek kunci dari masalah yang rumit.					
26	Atasan memastikan bahwa saya telah berfikir secara matang sebelum					

	bertindak.					
27	Atasan saya menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.					
28	Atasan saya mampu memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi karyawan.					
29	Atasan saya memperhatikan kebutuhan-kebutuhan karyawan akan pengembangan karir.					
30	Atas saya menjalin hubungan dan komunikasi yang baik terhadap karyawan.					
31	Atasan saya memberikan perhatian secara individu kepada karyawan.					
32	Atasan saya memberitahu bagaimana menyelesaikan tugas bila saya membutuhkannya.					
33	Atasan saya membimbing saya bila saya membutuhkannya.					
34	Atasan saya memberikan saran sewaktu saya membutuhkannya.					
35	Atasan saya memberikan banyak bantuan terhadap orang baru.					
36	Atasan saya mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.					

Sumber : Bass & Avolio ,(2014)

D. SELF EFFICACY

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu melaksanakan tugas yang sederhana.					
2	Saya mampu melaksanakan tugas yang agak sulit.					
3	Saya mampu melaksanakan tugas yang sangat sulit.					
4	Saya yakin akan kemampuan pada pada situasi tertentu.					
5	Saya yakin akan kemampuan pada pada situasi yang bervariasi.					
6	Saya menyukai tugas-tugas yang menantang.					
7	Saya tidak mudah menyerah menghadapi tugas.					

Sumber : Imawati,(2014)

Lampiran 2 Karakteristik Responden.

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	55	42,3	42,3	42,3
	PEREMPUAN	61	46,9	46,9	89,2
	TIDAK MENYEBUTKAN	14	10,8	10,8	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	96	73,8	73,8	73,8
	31-40	7	5,4	5,4	79,2
	41-50	3	2,3	2,3	81,5
	Dibawah 21	15	11,5	11,5	93,1
	T.M	9	6,9	6,9	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	4	3,1	3,1	3,1
	SMA	113	86,9	86,9	90,0
	T.M	13	10,0	10,0	100,0
	Total	130	100,0	100,0	

LAMPIRAN 3 analisis deskriptif**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KT1	130	1	5	3.81	.808
KT2	130	2	5	3.86	.691
KT3	130	2	5	3.89	.770
KT4	130	2	5	3.86	.795
KT5	130	1	5	3.78	.767
KT6	130	2	5	3.72	.696
KT7	130	2	5	3.85	.849
KT8	130	2	5	3.82	.720
KT9	130	1	5	3.82	.802
KT10	130	1	5	3.77	.677
KT11	130	1	5	3.70	.764
KT12	130	1	5	3.82	.734
KT13	130	2	5	3.86	.679
KT14	130	2	5	3.79	.804
KT15	130	2	5	3.70	.722
KT16	130	1	5	3.72	.817
KT17	130	1	5	3.78	.767
KT18	130	1	5	3.82	.795
KT19	130	2	5	3.86	.668
KT20	130	2	5	3.85	.653
KT21	130	2	5	3.84	.805
KT22	130	2	5	3.90	.724
KT23	130	2	5	3.74	.753
KT24	130	2	5	3.90	.669
KT25	130	1	5	3.72	.729
KT26	130	1	5	3.82	.698
KT27	130	2	5	3.75	.686
KT28	130	2	5	3.81	.808
KT29	130	2	5	3.73	.734
KT30	130	2	5	3.75	.660
KT31	130	1	5	3.64	.704
KT32	130	2	5	3.70	.711
KT33	130	1	5	3.77	.742
KT34	130	2	5	3.88	.711
KT35	130	2	5	3.82	.724
KT36	130	2	5	3.88	.715
Valid N (listwise)	130				

VARIABEL SELF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE1	130	2	5	3.63	.769
SE2	130	2	5	3.65	.775
SE3	130	2	5	3.57	.816
SE4	130	2	5	3.58	.795
SE5	130	2	5	3.49	.809
SE6	130	2	5	3.59	.794
SE7	130	2	5	3.56	.797
Valid N (listwise)	130				

VARIABEL KEPUASAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEP1	130	2	5	3.70	.743
KEP2	130	2	5	3.75	.788
KEP3	130	2	5	3.78	.800
KEP4	130	2	5	3.70	.689
Valid N (listwise)	130				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KNK1	130	2	5	3.76	.786
KNK2	130	2	5	3.67	.781
KNK3	130	2	5	3.71	.811
KNK4	130	2	5	3.71	.782
KNK5	130	2	5	3.74	.763
KNK6	130	2	5	3.72	.737
KNK7	130	2	5	3.65	.725
KNK8	130	2	5	3.74	.840
KNK9	130	2	5	3.69	.843
KNK10	130	2	5	3.71	.782
KNK11	130	2	5	3.70	.764
KNK12	130	2	5	3.72	.780
KNK13	130	2	5	3.62	.781
KNK14	130	2	5	3.70	.784
KNK15	130	2	5	3.68	.798
KNK16	130	2	5	3.75	.829
KNK17	130	2	5	3.75	.817
KNK18	130	2	5	3.74	.831
KNK19	130	2	5	3.75	.798
KNK20	130	2	5	3.73	.734
KNK21	130	2	5	3.68	.726
Valid N (listwise)	130				

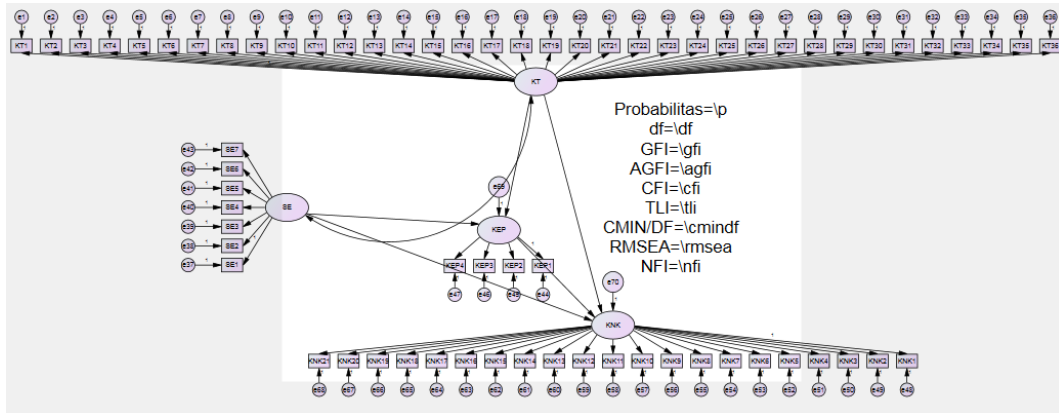
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

		Estimate
KEP	<--- SE	.481
KEP	<--- KT	.339
KNK	<--- KEP	.748
KNK	<--- KT	.159
KNK	<--- SE	.089
KT1	<--- KT	.763
KT2	<--- KT	.618
KT3	<--- KT	.718
KT4	<--- KT	.727
KT5	<--- KT	.806
KT6	<--- KT	.755
KT7	<--- KT	.766
KT8	<--- KT	.738
KT9	<--- KT	.716
KT10	<--- KT	.756
KT11	<--- KT	.798
KT12	<--- KT	.785
KT13	<--- KT	.737
KT14	<--- KT	.730
KT15	<--- KT	.748
KT16	<--- KT	.805
KT17	<--- KT	.757
KT18	<--- KT	.808
KT19	<--- KT	.691
KT20	<--- KT	.707
KT21	<--- KT	.684
KT22	<--- KT	.795
KT23	<--- KT	.769
KT24	<--- KT	.721
KT25	<--- KT	.791
KT26	<--- KT	.730
KT27	<--- KT	.769
KT28	<--- KT	.800
KT29	<--- KT	.658
KT30	<--- KT	.705
KT31	<--- KT	.717
KT32	<--- KT	.674

	Estimate
KT33 <--- KT	.685
KT34 <--- KT	.687
KT35 <--- KT	.687
KT36 <--- KT	.652
SE1 <--- SE	.709
SE2 <--- SE	.738
SE3 <--- SE	.780
SE4 <--- SE	.759
SE5 <--- SE	.786
SE6 <--- SE	.774
SE7 <--- SE	.748
KEP1 <--- KEP	.765
KEP2 <--- KEP	.788
KEP3 <--- KEP	.798
KEP4 <--- KEP	.673
KNK1 <--- KNK	.768
KNK2 <--- KNK	.765
KNK3 <--- KNK	.770
KNK4 <--- KNK	.748
KNK5 <--- KNK	.714
KNK6 <--- KNK	.721
KNK7 <--- KNK	.745
KNK8 <--- KNK	.820
KNK9 <--- KNK	.791
KNK10 <--- KNK	.790
KNK11 <--- KNK	.765
KNK12 <--- KNK	.782
KNK13 <--- KNK	.767
KNK14 <--- KNK	.754
KNK15 <--- KNK	.732
KNK16 <--- KNK	.794
KNK17 <--- KNK	.803
KNK18 <--- KNK	.780
KNK19 <--- KNK	.786
KNK20 <--- KNK	.739
KNK21 <--- KNK	.724

Nama Variabel	Hasil Uji Reliabilitas/ Construct Reliability
Kepemimpinan Transformasional	0.9769
Self Efficacy	0.9035
Kepuasan kerja	0.8429
Kinerja Karyawan	0.9673

LAMPIRAN 5 DIAGRAM JALUR



LAMPIRAN 6 UJI NORMALITAS

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KNK21	2.000	5.000	-.051	-.238	-.309	-.719
KNK20	2.000	5.000	.113	.524	-.577	-1.343
KNK19	2.000	5.000	-.175	-.814	-.447	-1.041
KNK18	2.000	5.000	-.214	-.994	-.506	-1.177
KNK17	2.000	5.000	-.121	-.562	-.583	-1.358
KNK16	2.000	5.000	-.156	-.724	-.573	-1.333
KNK15	2.000	5.000	.073	.338	-.632	-1.470
KNK14	2.000	5.000	-.002	-.009	-.540	-1.258
KNK13	2.000	5.000	.102	.477	-.509	-1.184
KNK12	2.000	5.000	.148	.687	-.715	-1.663
KNK11	2.000	5.000	-.065	-.302	-.413	-.962
KNK10	2.000	5.000	-.026	-.119	-.519	-1.209
KNK9	2.000	5.000	.006	.026	-.723	-1.682
KNK8	2.000	5.000	.050	.233	-.839	-1.953
KNK7	2.000	5.000	.402	1.871	-.650	-1.513
KNK6	2.000	5.000	-.215	-1.002	-.170	-.396
KNK5	2.000	5.000	-.574	-2.670	.187	.436
KNK4	2.000	5.000	-.221	-1.028	-.311	-.724
KNK3	2.000	5.000	.054	.250	-.694	-1.615
KNK2	2.000	5.000	.063	.294	-.552	-1.285
KNK1	2.000	5.000	-.229	-1.068	-.338	-.786
KEP4	2.000	5.000	-.245	-1.141	-.009	-.021
KEP3	2.000	5.000	-.035	-.165	-.672	-1.565
KEP2	2.000	5.000	.081	.378	-.744	-1.731
KEP1	2.000	5.000	-.139	-.645	-.272	-.634
SE7	2.000	5.000	.120	.560	-.500	-1.164
SE6	2.000	5.000	.114	.532	-.523	-1.217
SE5	2.000	5.000	.377	1.756	-.471	-1.096
SE4	2.000	5.000	.139	.646	-.527	-1.226
SE3	2.000	5.000	.077	.358	-.547	-1.273
SE2	2.000	5.000	-.020	-.094	-.445	-1.036
SE1	2.000	5.000	.018	.082	-.437	-1.016
KT36	2.000	5.000	-.327	-1.521	.053	.124
KT35	2.000	5.000	-.200	-.933	-.186	-.433
KT34	2.000	5.000	-.350	-1.631	.121	.282
KT33	1.000	5.000	-.860	-4.003	1.354	3.151
KT32	2.000	5.000	-.404	-1.883	.116	.271
KT31	1.000	5.000	-.700	-3.258	1.034	2.406
KT30	2.000	5.000	-.342	-1.593	.248	.577

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KT29	2.000	5.000	-.595	-2.768	.315	.734
KT28	2.000	5.000	-.081	-.378	-.691	-1.608
KT27	2.000	5.000	-.500	-2.328	.396	.921
KT26	1.000	5.000	-.568	-2.645	1.381	3.213
KT25	1.000	5.000	-.594	-2.767	.972	2.262
KT24	2.000	5.000	-.509	-2.368	.737	1.715
KT23	2.000	5.000	-.298	-1.385	-.122	-.284
KT22	2.000	5.000	-.585	-2.721	.560	1.303
KT21	2.000	5.000	-.148	-.690	-.631	-1.468
KT20	2.000	5.000	-.509	-2.370	.747	1.738
KT19	2.000	5.000	-.308	-1.432	.256	.595
KT18	1.000	5.000	-.681	-3.170	.765	1.779
KT17	1.000	5.000	-.544	-2.534	.724	1.686
KT16	1.000	5.000	-.311	-1.448	.083	.194
KT15	2.000	5.000	-.226	-1.050	-.115	-.269
KT14	2.000	5.000	-.058	-.270	-.683	-1.589
KT13	2.000	5.000	-.719	-3.345	1.078	2.509
KT12	1.000	5.000	-.524	-2.438	.974	2.266
KT11	1.000	5.000	-.484	-2.251	.577	1.343
KT10	1.000	5.000	-1.193	-5.552	2.472	5.753
KT9	1.000	5.000	-.396	-1.846	.265	.616
KT8	2.000	5.000	-.474	-2.206	.314	.731
KT7	2.000	5.000	-.085	-.393	-.913	-2.124
KT6	2.000	5.000	-.385	-1.791	.159	.369
KT5	1.000	5.000	-.441	-2.053	.570	1.328
KT4	2.000	5.000	-.307	-1.428	-.346	-.806
KT3	2.000	5.000	-.326	-1.517	-.236	-.548
KT2	2.000	5.000	.045	.208	-.597	-1.390
KT1	1.000	5.000	-.524	-2.439	.426	.993
Multivariate					27.869	1.628

LAMPIRAN 7 UJI OUTLIERS

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
128	87.026	.060	1.000
119	83.511	.097	1.000
39	83.391	.099	1.000
116	82.908	.105	1.000
44	82.309	.114	.999
51	81.885	.120	.999
56	81.667	.123	.998
126	81.373	.128	.996
63	81.355	.128	.989
59	81.282	.130	.979
109	81.083	.133	.966
120	81.052	.133	.940
38	80.780	.138	.921
127	80.122	.149	.932
81	79.457	.161	.944
129	79.275	.165	.924
3	79.107	.168	.899
100	79.104	.168	.848
130	78.870	.173	.820
34	78.699	.176	.781
107	78.488	.181	.746
118	78.388	.183	.688
1	77.310	.206	.821
43	77.302	.206	.758
54	77.146	.209	.717
41	75.764	.242	.893
55	75.694	.244	.858
9	75.687	.244	.807
117	74.929	.264	.877
46	74.928	.264	.829
64	74.618	.272	.831
21	74.286	.281	.836
10	74.187	.284	.802
84	74.160	.284	.748
15	74.076	.287	.701
8	74.062	.287	.633
14	73.915	.291	.598
37	73.752	.296	.567
49	73.255	.310	.628

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
29	72.955	.319	.636
32	72.717	.326	.629
92	72.525	.331	.610
36	72.360	.336	.584
83	72.335	.337	.518
33	72.175	.342	.490
103	72.028	.346	.459
110	71.835	.352	.443
115	71.614	.359	.435
17	71.172	.373	.493
22	71.134	.374	.432
101	70.900	.381	.430
78	70.869	.382	.370
88	70.700	.388	.350
5	70.477	.395	.346
20	70.427	.396	.296
122	69.784	.417	.410
42	69.617	.423	.391
121	69.600	.423	.330
87	69.590	.424	.271
62	69.506	.427	.236
47	69.499	.427	.186
70	69.489	.427	.145
28	69.347	.432	.130
52	69.328	.432	.099
4	69.120	.439	.096
27	68.872	.448	.099
80	68.857	.448	.073
50	68.729	.452	.063
85	68.686	.454	.048
2	68.683	.454	.033
124	68.655	.455	.023
112	68.577	.458	.017
76	68.447	.462	.014
18	68.287	.467	.013
73	68.205	.470	.009
53	67.676	.488	.017
19	67.665	.489	.011
95	67.563	.492	.009
40	67.206	.504	.011

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
104	67.196	.505	.007
45	67.134	.507	.005
60	66.974	.512	.004
123	66.946	.513	.003
16	66.432	.531	.005
114	66.186	.540	.005
93	66.091	.543	.004
12	65.933	.548	.003
7	65.144	.576	.012
125	64.664	.592	.019
86	64.561	.596	.015
61	64.518	.597	.010
105	64.012	.615	.017
25	63.955	.617	.012
113	63.950	.617	.007
48	63.754	.623	.007
75	63.594	.629	.005
57	63.341	.637	.005
102	62.817	.655	.010
11	62.596	.662	.009
106	62.242	.674	.011

LAMPIRAN 8 UJI GOODNESS OF FIT INDEKS

Hasil Uji Goodness Of Fit Indeks

<i>Goodness of fit index</i>	<i>Cut-off value</i>	Model Penelitian	Model
<i>Significant probability</i>	≥ 0.05	0,000	LessFit
RMSEA	≤ 0.08	0,066	GoodFit
GFI	≥ 0.90	0,597	Less Fit
AGFI	≥ 0.80	0,571	Less Fit
CMIN/DF	≤ 2.0	1,570	Good Fit
TLI	≥ 0.90	0,822	Less Fit
CFI	≥ 0.90	0,828	Less Fit

LAMPIRAN 9 UJI HIPOTESIS

PENGARUH LANGSUNG

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KEP	<---	SE	.502	.119	4.225	***	par_65
KEP	<---	KT	.313	.093	3.357	***	par_66
KNK	<---	KEP	.793	.122	6.493	***	par_67
KNK	<---	KT	.156	.069	2.249	.024	par_68
KNK	<---	SE	.098	.091	1.079	.281	par_69
KT1	<---	KT	1.000				
KT2	<---	KT	.692	.094	7.339	***	par_1
KT3	<---	KT	.897	.103	8.726	***	par_2
KT4	<---	KT	.938	.106	8.849	***	par_3
KT5	<---	KT	1.003	.100	10.012	***	par_4
KT6	<---	KT	.852	.092	9.243	***	par_5
KT7	<---	KT	1.055	.112	9.406	***	par_6
KT8	<---	KT	.863	.096	9.018	***	par_7
KT9	<---	KT	.931	.107	8.710	***	par_8
KT10	<---	KT	.830	.089	9.280	***	par_9
KT11	<---	KT	.989	.100	9.886	***	par_10
KT12	<---	KT	.935	.097	9.681	***	par_11
KT13	<---	KT	.812	.090	8.993	***	par_12
KT14	<---	KT	.952	.107	8.869	***	par_13
KT15	<---	KT	.876	.096	9.128	***	par_14
KT16	<---	KT	1.066	.107	9.983	***	par_15
KT17	<---	KT	.942	.102	9.278	***	par_16
KT18	<---	KT	1.042	.104	10.041	***	par_17
KT19	<---	KT	.749	.089	8.372	***	par_18
KT20	<---	KT	.749	.087	8.567	***	par_19
KT21	<---	KT	.893	.108	8.265	***	par_20
KT22	<---	KT	.935	.095	9.866	***	par_21
KT23	<---	KT	.939	.099	9.447	***	par_22
KT24	<---	KT	.782	.089	8.762	***	par_23
KT25	<---	KT	.934	.096	9.766	***	par_24
KT26	<---	KT	.827	.093	8.886	***	par_25
KT27	<---	KT	.855	.091	9.440	***	par_26
KT28	<---	KT	1.048	.106	9.895	***	par_27
KT29	<---	KT	.784	.100	7.880	***	par_28
KT30	<---	KT	.754	.088	8.550	***	par_29
KT31	<---	KT	.819	.094	8.698	***	par_30

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KT32	<---	KT	.778	.096	8.109	***	par_31
KT33	<---	KT	.825	.100	8.261	***	par_32
KT34	<---	KT	.792	.096	8.280	***	par_33
KT35	<---	KT	.806	.097	8.280	***	par_34
KT36	<---	KT	.757	.097	7.801	***	par_35
SE1	<---	SE	1.000				
SE2	<---	SE	1.048	.131	7.976	***	par_36
SE3	<---	SE	1.168	.139	8.379	***	par_37
SE4	<---	SE	1.106	.138	8.035	***	par_38
SE5	<---	SE	1.167	.138	8.429	***	par_39
SE6	<---	SE	1.128	.135	8.376	***	par_40
SE7	<---	SE	1.094	.138	7.952	***	par_41
KEP1	<---	KEP	1.000				
KEP2	<---	KEP	1.092	.119	9.191	***	par_42
KEP3	<---	KEP	1.123	.123	9.139	***	par_43
KEP4	<---	KEP	.816	.108	7.587	***	par_44
KNK1	<---	KNK	1.000				
KNK2	<---	KNK	.992	.105	9.434	***	par_45
KNK3	<---	KNK	1.036	.109	9.493	***	par_46
KNK4	<---	KNK	.970	.106	9.179	***	par_47
KNK5	<---	KNK	.904	.104	8.708	***	par_48
KNK6	<---	KNK	.881	.101	8.769	***	par_49
KNK7	<---	KNK	.895	.098	9.099	***	par_50
KNK8	<---	KNK	1.143	.112	10.226	***	par_51
KNK9	<---	KNK	1.107	.113	9.827	***	par_52
KNK10	<---	KNK	1.025	.105	9.770	***	par_53
KNK11	<---	KNK	.970	.103	9.438	***	par_54
KNK12	<---	KNK	1.012	.105	9.650	***	par_55
KNK13	<---	KNK	.994	.105	9.440	***	par_56
KNK14	<---	KNK	.980	.106	9.266	***	par_57
KNK15	<---	KNK	.969	.108	8.963	***	par_58
KNK16	<---	KNK	1.092	.111	9.856	***	par_59
KNK17	<---	KNK	1.089	.109	9.999	***	par_60
KNK18	<---	KNK	1.076	.111	9.649	***	par_61
KNK19	<---	KNK	1.041	.107	9.758	***	par_62
KNK20	<---	KNK	.901	.099	9.056	***	par_63
KNK21	<---	KNK	.872	.099	8.802	***	par_64

PENGARUH TAK LANGSUNG

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	SE	KT	KEP	KNK
KEP	.481	.339	.000	.000
KNK	.089	.159	.748	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	SE	KT	KEP	KNK
KEP	.000	.000	.000	.000
KNK	.360	.254	.000	.000