

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN ATURAN
AKUNTANSI, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI MELALUI PERILAKU TIDAK ETIS SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

**(Survey pada Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi Institusi A di Kopertis
Wilayah 5 Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF THE INTERNAL CONTROL, FIDELITY ON
ACCOUNTING RULES, COMPENSATION COMPLIANCE, AND
INFORMATION ASYMMETRY TO THE ACCOUNTING FRAUD TENDENCY
THROUGH UNETHICAL BEHAVIOR AS AN INTERVENING VARIABLE
(A Survey on Private Universities Accredited Institution A in Kopertis Region 5
Daerah Istimewa Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:
Husniah
20140420307

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Husniah

Nomor Mahasiswa : 20140420307

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, KESESUAIAN KOMPENSASIN, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI MELALUI PERILAKU TIDAK ETIS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survey pada Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi Institusi A di Kopertis Wilayah 5 Daerah Istimewa Yogyakarta)"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 Maret 2018



Husniah

MOTTO

“You will never fall if you are afraid to climb. But there is no joy in living your entire life on the ground.”

-Unknown

“Chaos isn’t a pit. Chaos is a ladder. Many who try to climb it fail, and never get to try again... the fall breaks them. And some are given a chance to climb, but they refuse. They cling to the realm, or the gods, or love... illusions. Only the ladder is real, the climb is all there is.”

-Petyr ‘littlefinger’ Baelish

“Whatever happens in this world, I will always be benefited”

-Unknown

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan
Pada kedua orangtua ku
yang tidak pernah meragukan diriku.
Pada adik-adik ku
yang sangat ku sayangi.
Pada teman-teman ku
yang mendorongku untuk terus berkembang.

-Husniah

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah *subhanahu wa ta'ala* yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, kesesuaian kompensasi, dan asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi melalui perilaku tidak etis sebagai variabel intervening (Survey pada Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi Institusi A di Kopertis Wilayah 5 Daerah Istimewa Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Perguruan Tinggi Swasta yang tersebar di Kopertis Wilayah 5 Daerah Istimewa Yogyakarta untuk dapat menurunkan tindakan perilaku yang kurang etis dan terjadinya kecenderungan melakukan kecurangan akuntansi serta memberi ide untuk pengembangan penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ayah dan Ibu yang senantiasa mendoakan, memberi dorongan dan dukungan kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing dan memberi ilmu kepada penulis selama menempuh studi
5. Semua pihak yang telah mendukung dan memberi bantuan, dukungan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian karya tulis ini.

Setiap waktu pasti akan berlalu entah cepat atau lambat dan itu semua tidak dapat kita ulangi kembali lagi. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan penelitian, namun peneliti menyadari dengan adanya kekurangan karena kesemurnaan itu hanya milik Allah SWT dan segala kekurangan itu berasal dari diri kita pribadi. Oleh karena itu, kritik dan saran guna pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan pada penelitian ini.

Yogyakarta, 21 Maret 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian	9
C. Rumusan masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
1. Teori Agensi	15
2. Kecondongan Kecurangan Akuntansi	17
3. Perilaku Tidak Etis	19

4.....	Pengendalian Internal	21
5.....	Ketatan Aturan Akuntansi	23
6.....	Kesesuaian Kompensasi	25
7.....	Asimetri Informasi	26
B.....	Hipotesis	28
C.....	Model Penelitian	41
BAB III	METODE PENELITIAN.....	42
A.	Obyek/Subyek Penelitian	42
B.....	Jenis Data	42
C.....	Teknik Pengambilan Sampel.....	43
D.	Teknik Pengumpulan Data	44
E.....	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
F.	Metode Analisis Data.....	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A.	Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	55
1.	Jenis Kelamin	56
2.....	Usia	56
3.....	Pendidikan Terakhir	57
4.....	Lama Bekerja	58
5.....	Jabatan	59
B.....	Analisis Deskriptif	60
C.....	Uji Kualitas Instrumen	64

1.....	Identi	
fikasi Model		65
2.....	Uji	
Outlier		66
3.....	Uji	
Validitas dan Reliabilitas		67
4.....	Uji	
Asumsi Klasik		76
D.	Uji	
Fit Model		79
1.....	CMI	
N.....		79
2.....	CFI	
3.....	RMS	
EA		80
E.....	Hasil	
Penelitian		80
1.....	Uji	
Hipotesis Parameter Model		81
2.....	Uji	
Hipotesis Pengaruh Tak Langsung		82
3.....	Uji	
Hipotesis Pengaruh Total		86
F.	Pemb	
ahasan.....		87
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN	
	KETERBATASAN PENELITIAN	98
A.	Kesi	
mpulan		98
B.....	Impli	
kasi Penelitian		99
C.....	Saran	
.....		100
D.	Keter	
batasan Penelitian		101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1	Hasil Pengembalian Kuesioner	55
4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	57
4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.5	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.6	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan	59
4.7	Identifikasi Model	65
4.8	Deteksi Outlier	66
4.9	Hasil Estimasi Tidak Terstandarisir	68
4.10	Hasil Estimasi Terstandarisir	69
4.11	Hasil Estimasi Varians	71
4.12	<i>Squared Multiple Correlations</i>	72
4.13	Reliabilitas Konstruk	74
4.14	Statistik untuk Uji Normalitas Data	76
4.15	Uji Multikolinearitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	78
4.16	Uji Multikolinearitas Perilaku Tidak Etis	78
4.17	Statistik CMIN untuk Menilai <i>Fit Model</i>	79
4.18	Statistik CFI untuk Menilai <i>Fit Model</i>	79
4.19	Statistik RMSEA untuk Menilai <i>Fit Model</i>	80
4.20	Hasil Uji Hipotesis Parameter Model	81
4.21	Total Pengaruh Tak Langsung Terstandarisir	84
4.22	Metode Sobel untuk Pengaruh Tak Langsung Individual	85
4.23	Total Pengaruh Tak Langsung Terstandarisir	86

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Penelitian	41
4.1	Survey Data Pengendalian Internal	60
4.2	Survey Data Ketaatan Aturan Akuntansi	61
4.3	Survey Data Kesesuaian Kompensasi	62
4.4	Survey Data Asimetri Informasi	62
4.5	Survey Data Perilaku Tidak Etis	63
4.6	Survey Data Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	64
4.7	Hasil Analisis <i>Full Model</i>	65