

### Daftar Pustaka

- Abraham, Susan. (2012). Job Satisfaction as an Antecedent to Employee Engagement. *SIES Journal of Management*. Vol. 8(2)
- Alvi, Abdul. K. and Abbasi, Abdus. S. (2012). Impact of Organizational Justice on Employee Engagement in Banking Sector of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*. Vol. 12, No. 5, pp. 643-649
- Asiyah, Nur (2014) *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasional Dengan Keterikatan Karyawan Di Pt. Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Nusamba Wlingi-Blitar*. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel
- Ardana, I Komang., dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Astuti, Sudharma. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-jurnal Universitas Udayana*. Vol. 2 No. 11
- Atmojo, S.T. dan Tjahjono. H.K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI)*. Vol. 7, No, 1
- Dewi, D. I. (2012). *Pengaruh Kompensasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Employee Engagement Di PT. Asuransi Jasa Indonesia (PERSERO) Kantor Pusat*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Dhermawan, A. A. Ngurah Bagus., dkk. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 6, No. 2, Agustus 2012, Hal 174-184.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPS 19 (edisi kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro

- Gilliland, S.W. (1993). The Perceived Fairness of Selection System: an Organizational Justice Perspective. *Academy of Management Journal*. Vol. 18, No. 4(hlm. 694-794)
- Gunawan, Ade. dan Nurmadiansyah, M.T. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Penilaian Kinerja Pada Kepuasan Karyawan BPR Syariah Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dakwah*. Vol 3, No. 1
- Hadiyanto. Didik. (2012). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. *Prosiding Seminas Competitive Advantange*. Vol. 1, No. 2
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, Zainul. M. M. dan Taufiq, Muchamad. MH. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ekonomi WIGA*. Vol. 2 No. 1 (2012)
- Hidayat, R.M., dkk. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI)*. Vol. 8, No. 1
- Kurnianingrum, Selvi. (2015). *Pengaruh Dukungan Organsasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement (Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Negeri Semarang
- Luthans, Freed. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi Publhiser
- Mangkunegara. (2006). *Manajemen Sumber Daya. Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Margaretha, Meily., dan Santosa, E. C. (2012). Keadilan Prosedural Dan Keadilan Dristibutif Sebagai Prediktor Employee Enggagement. *Jurnal Manajemen*. Vol 12, No. 1
- Mutmainah. Hestin. (2013). “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan

- Paguyuban Batik Laweyan Surakarta”. *Jurnal GRADUASI*. Vol. 29 Edisi Maret 2013
- Nur, Saina. (2013). “Konflik, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate”. *Jurnal Emba*. Vol. 1. No. 3 September 2013. Hal. &39-749
- Pangestu, Nisa.W. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Di PTSucofindo Cabang Bandung*. Bandung: Universitas Komputer Indonesia
- Prasetya, Angga Arif. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Rachmawati, I.K. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Saks, Alan. M. (2012). Antecedents And Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 21 No. 7, 2006 pp. 600-619
- Samudra, dkk. (2014). “Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja (studi pada karyawan PT.Bank Jatim cabang Malang”. *Jurnal Atministrasi Bisnis(JAB)*, 7(Nomor 2), 69-84.
- Schaufeli, W. B., et al. (2002). “The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach”. *Journal of Happiness Studies*, 3: 71-92
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Dedi. dan Palupi, Majang. (2016). Pengaruh Keadilan Kompensasi Pada Kepuasan Kerja Di Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI)*. Vol. 7, No. 1

- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIIIE, YKPN Yogyakarta
- Simpson, Patricia. A. and Kaminski, Michelle. (2007). Gender, Organizational Justice Perceptions, And Union Organizing. *Employee Responsibilities and Right Journal*. Vol. 19, Issue 1, pp 57-72
- Soumendu, dkk (2013). Lingking Distributive and Procedural justice to Employee Engagement Through Social Exchange: a field Study in India. *International Journal of Human resource Management*. Vol. 24, No. 8, pp 1570-1587
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supatmi, dkk. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Admnistrasi Universitas Brawijaya*. Vol. 7, No. 1 (2013)
- Tjahjono, H.K. (2006). Validasi item-item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol. 8, No.2
- Tjahjono, H.K. (2008). Justice in Salary Structure: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 9, No.1
- Tjahjono, H.K (2010). The Extension of two-factor Model of Justice: Hierarchical Regression Test and Sample Split. *USA-China Bussiness Review*. Vol. 9, No. 7
- Yulianti, Praptini. (2016). "Procedural Justice, Organizational Trust, Organizational Identification Dan Pengaruhnya Pada Employee Engagement ". *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Vol. 9