

LAMPIRAN 1 SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN



PT BUMMY HARAPAN UMAT

Jl. Gedongkuning Selatan 130 B Kotagede Yogyakarta
Telp. 0274.4438830/08112541734 Email: bummyharapanumat2016@gmail.com
Graha Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Daerah Istimewa Yogyakarta

Yogyakarta, 16 November 2017

No : 076/BHU/ XI/2017
Hal : Balasan Permohonan Ijin Penelitian
Lamp : --

Kepada Yth.,
Wakil Dekan Prodi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
D.I. Yogyakarta

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Menanggapi surat Saudara No. 0935/A.4-II/MNJ/XI/2017 tanggal 15 November 2017 perihal "Permohonan Ijin Penelitian", pada mahasiswa :

Nama : Ma'ruf Widhiatama
NIM : 20140410447
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

Dengan ini diberitahukan bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan yang dimaksud. Untuk pelaksanaan selanjutnya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubungan komunikasi langsung dengan Manager Operasional **PT. Bummy Harapan Umat**.

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

PT. Bummy Harapan Umat
Manager Operasional

SUSILA ATMOJO
NBM : 1222332

PT.BUHARUM/2017

LAMPIRAN 2 KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Asalamualaikum wr.wb kami mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Program Studi Manajemen Bisnis yang sedang mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Keadilan Kompensasi Secara Distributif dan Prosedural Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening” (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Bummy Harapan Umat di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**”. Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut kuesioner yang kami ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Hormat saya,

Ma'ruf Widhiatama
20140410447

Unggul & Islami

Identitas Responden

Nama* :
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
Usia :
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5
Setuju (S) = 4
Netral (N) = 3
Tidak Setuju (TS) = 2
Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

KUESIONER

KUESIONER KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Kompensasi yang diberikan sesuai dengan usaha saya					
2	Kompensasi sesuai pekerjaan yang telah saya lakukan					
3	Kompensasi sudah sesuai dengan hasil kerja yang saya berikan terhadap UMY					
4	Kompensasi menjadi alasan saya bekerja di perusahaan ini					

KUESIONER KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya dapat mengekspresikan pandangan dan perasaan pada prosedur-prosedur penilaian kompensasi					
2	Saya memiliki pengaruh terhadap prosedur-prosedur penilaian kompensasi					
3	Prosedur kompensasi disusun secara adil					
4	PT. Buharum memberi fasilitas penarikan gaji dan upah					
5	Prosedur-prosedur dalam penilaian kompensasi telah didasarkan pada informasi yang akurat					
6	Saya dapat mempertanyakan penilaian kompensasi yang muncul dari prosedur-prosedur tersebut					
7	Prosedur-prosedur penilaian kompensasi sesuai dengan etik dan standar moral					

KUESIONER KEPUASAN KERJA

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	GAJI					
1	Saya puas dengan penghargaan yang saya peroleh atas prestasi kerja saya					
2	Saya puas dengan kesesuaian sistem pemberian gaji dengan beban kerja saya					
3	Saya puas dengan gaji yang diterima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya puas dengan penghargaan, bonus, hadiah dari pekerjaan yang saya lakukan					
5	Saya puas dengan ketepatan waktu dan jumlah dalam pembayaran gaji					
6	Saya puas dengan besar dan jenis tunjangan yang diterima karyawan					
	Pekerjaan itu sendiri					
7	Saya puas dengan ringannya pekerjaan saya					
8	Saya puas dengan variasi pekerjaan yang saya lakukan					
9	Saya puas dengan kesesuaian pekerjaan yang saya terima dengan keinginan/kemauan saya.					
10	Saya puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saya saat ini dengan keahlian dan pengalaman saya.					
	REKAN KERJA					
11	Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan kerja					
12	Saya puas dengan rekan kerja di kantor saya					

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	menyenangkan					
13	Saya puas dengan sikap saling mengingatkan antar rekan kerja					
14	Saya puas dengan dukungan dan bantuan dari rekan kerja saya di kantor					
15	Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan atau teman kerja					
	ATASAN					
16	Saya puas dengan hubungan karyawan dengan atasan					
17	Saya puas dengan kemampuan atasan dalam memimpin perusahaan					
18	Saya puas dengan kemampuan atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai karyawan					
19	Saya puas dengan atasan dalam menegakkan aturan kerja					
20	Saya puas dengan setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier					
	KONDISI KERJA					
21	Saya puas dengan kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya.					
22	Saya puas dengan sirkulasi udara yang masuk di tempat kerja saya					
23	Saya puas dengan kondisi lingkungan kerja saya sekarang					
24	Saya puas dengan kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas saya					

KUESIONER KETERIKATAN KARYAWAN

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	<i>VIGOR (SEMANGAT)</i>					
1	Saat bangun pagi, saya merasa ingin bekerja.					
2	Pada pekerjaan saya, saya merasa penuh dengan energi.					
3	Pada pekerjaan saya, saya selalu tekun, bahkan saat hal-hal tidak berjalan					
4	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang sangat lama.					
5	Di pekerjaan saya, saya sangat tangguh, mental.					
6	Pada pekerjaan saya saya merasa kuat dan kuat.					
	<i>DEDICATIONS (DEDIKASI)</i>					
7	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.					
8	Pekerjaan saya mengilhami saya.					
9	Saya antusias dengan pekerjaan saya.					
10	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
11	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan.					
	<i>ABSORPTIONS (PENYERAPAN)</i>					
12	Saat saya bekerja, saya melupakan hal lain di sekitar saya.					
13	Waktu ketika saya bekerja.Saya terbawa saat saya bekerja.					
14	Saya puas dengan dukungan dan bantuan dari					

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	rekan kerja saya di kantor					
15	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.					
16	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya					
17	Saya merasa senang saat bekerja dengan giat.					

LAMPIRAN 3 UJI DESKRIPTIF

Descriptive Statistics Keadilan distributive kompensasi

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KD1	120	2	5	3.77	.817
KD2	120	2	5	3.79	.916
KD3	120	2	5	3.91	.907
KD4	120	2	5	3.74	.815
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics Keadilan procedural kompensasi

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	120	2	5	3.82	.778
KP2	120	2	5	3.91	.820
KP3	120	2	5	3.92	.816
KP4	120	2	5	3.86	.759
KP5	120	2	5	3.85	.816
KP6	120	2	5	3.83	.774
KP7	120	2	5	3.91	.756
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics kepuasan kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEP1	120	2	5	3.78	.835
KEP2	120	2	5	3.81	.853
KEP3	120	2	5	3.93	.890
KEP4	120	2	5	3.73	.753
KEP5	120	2	5	3.73	.886
KEP6	120	2	5	3.71	.873
KEP7	120	2	5	3.83	.803
KEP8	120	2	5	3.84	.789
KEP9	120	2	5	3.84	.789

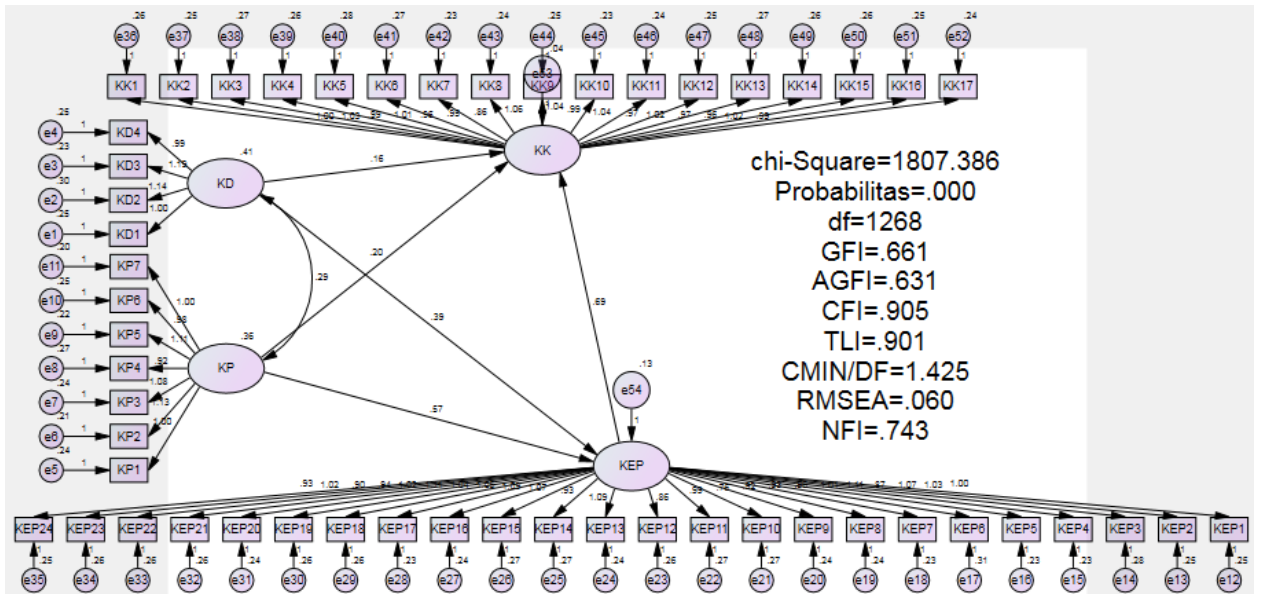
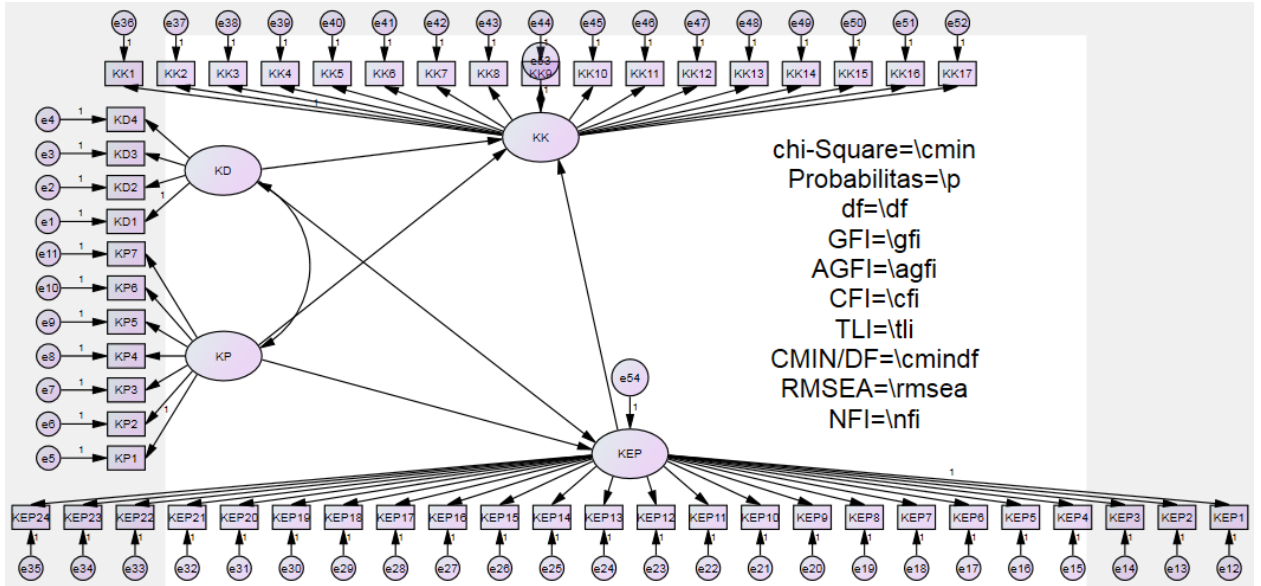
KEP10	120	2	5	3.77	.730
KEP11	120	2	5	3.78	.842
KEP12	120	2	5	3.84	.767
KEP13	120	2	5	3.66	.874
KEP14	120	2	5	3.75	.812
KEP15	120	2	5	3.81	.882
KEP16	120	2	5	3.73	.877
KEP17	120	2	5	3.63	.851
KEP18	120	2	5	3.78	.862
KEP19	120	2	5	3.79	.897
KEP20	120	2	5	3.86	.843
KEP21	120	2	5	3.81	.813
KEP22	120	2	5	3.82	.788
KEP23	120	2	5	3.83	.847
KEP24	120	2	5	3.78	.801
Valid N (listwise)	120				

Descriptive Statistics keterikatan karyawan

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	120	2	5	3.86	.843
KK2	120	2	5	3.75	.853
KK3	120	2	5	3.75	.843
KK4	120	2	5	3.79	.849
KK5	120	2	5	3.79	.839
KK6	120	2	5	3.83	.827
KK7	120	2	5	3.73	.756
KK8	120	2	5	3.83	.863
KK9	120	2	5	3.76	.860
KK10	120	2	5	3.78	.822
KK11	120	2	5	3.83	.853
KK12	120	2	5	3.81	.823
KK13	120	2	5	3.72	.862
KK14	120	2	5	3.79	.829

KK15	120	2	5	3.74	.825
KK16	120	2	5	3.81	.853
KK17	120	2	5	3.83	.823
Valid N (listwise)	120				

LAMPIRAN 4 MODEL PENELITIAN



LAMPIRAN 5 UJI VALIDITAS

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KEP <--- KD	.379
KEP <--- KP	.513
KK <--- KD	.151
KK <--- KP	.176
KK <--- KEP	.682
KD1 <--- KD	.789
KD2 <--- KD	.799
KD3 <--- KD	.848
KD4 <--- KD	.783
KP1 <--- KP	.776
KP2 <--- KP	.829
KP3 <--- KP	.802
KP4 <--- KP	.729
KP5 <--- KP	.818
KP6 <--- KP	.765
KP7 <--- KP	.801
KEP1 <--- KEP	.800
KEP2 <--- KEP	.805
KEP3 <--- KEP	.806
KEP4 <--- KEP	.771
KEP5 <--- KEP	.837
KEP6 <--- KEP	.769
KEP7 <--- KEP	.800
KEP8 <--- KEP	.784
KEP9 <--- KEP	.783
KEP10 <--- KEP	.698
KEP11 <--- KEP	.786
KEP12 <--- KEP	.749
KEP13 <--- KEP	.831
KEP14 <--- KEP	.765
KEP15 <--- KEP	.807
KEP16 <--- KEP	.829
KEP17 <--- KEP	.826
KEP18 <--- KEP	.805

	Estimate
KEP19 <--- KEP	.823
KEP20 <--- KEP	.811
KEP21 <--- KEP	.776
KEP22 <--- KEP	.762
KEP23 <--- KEP	.801
KEP24 <--- KEP	.779
KK1 <--- KK	
KK2 <--- KK	.797
KK3 <--- KK	.812
KK4 <--- KK	.787
KK5 <--- KK	.797
KK6 <--- KK	.770
KK6 <--- KK	.776
KK7 <--- KK	.769
KK8 <--- KK	.825
KK9 <--- KK	.812
KK10 <--- KK	.808
KK11 <--- KK	.817
KK12 <--- KK	.791
KK13 <--- KK	.792
KK14 <--- KK	.789
KK15 <--- KK	.781
KK15 <--- KK	.806
KK16 <--- KK	.806
KK17 <--- KK	

LAMPIRAN 6 DEGREE OF FREEDOM

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	1378
Number of distinct parameters to be estimated:	110
Degrees of freedom (1378 - 110):	1268

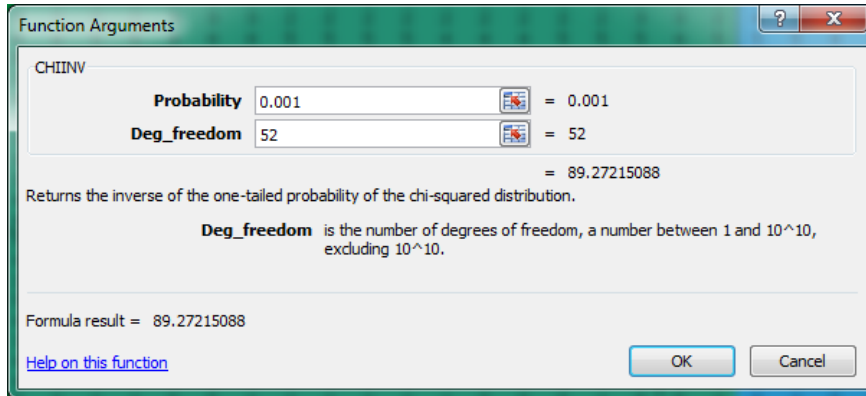
LAMPIRAN 7 UJI NOMRALITAS

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK17	2.000	5.000	-.319	-1.427	-.411	-.919
KK16	2.000	5.000	-.277	-1.238	-.565	-1.264
KK15	2.000	5.000	-.123	-.549	-.593	-1.325
KK14	2.000	5.000	-.219	-.980	-.540	-1.207
KK13	2.000	5.000	-.055	-.245	-.757	-1.693
KK12	2.000	5.000	.003	.013	-.871	-1.948
KK11	2.000	5.000	-.164	-.735	-.773	-1.729
KK10	2.000	5.000	-.130	-.581	-.627	-1.403
KK9	2.000	5.000	-.153	-.683	-.696	-1.557
KK8	2.000	5.000	-.225	-1.004	-.715	-1.598
KK7	2.000	5.000	.265	1.184	-.805	-1.801
KK6	2.000	5.000	-.294	-1.313	-.457	-1.021
KK5	2.000	5.000	-.536	-2.398	-.134	-.300
KK4	2.000	5.000	-.335	-1.498	-.454	-1.014
KK3	2.000	5.000	-.095	-.426	-.696	-1.556
KK2	2.000	5.000	.010	.046	-.853	-1.908
KK1	2.000	5.000	-.320	-1.430	-.520	-1.162
KEP24	2.000	5.000	-.183	-.818	-.478	-1.069
KEP23	2.000	5.000	-.161	-.719	-.740	-1.655
KEP22	2.000	5.000	-.285	-1.277	-.307	-.686
KEP21	2.000	5.000	-.393	-1.755	-.234	-.523
KEP20	2.000	5.000	-.404	-1.808	-.376	-.840
KEP19	2.000	5.000	-.071	-.316	-.976	-2.182
KEP18	2.000	5.000	-.519	-2.320	-.253	-.566
KEP17	2.000	5.000	-.107	-.477	-.601	-1.344
KEP16	2.000	5.000	-.132	-.591	-.746	-1.669
KEP15	2.000	5.000	-.282	-1.260	-.664	-1.486
KEP14	2.000	5.000	-.177	-.792	-.491	-1.098
KEP13	2.000	5.000	-.037	-.166	-.745	-1.665
KEP12	2.000	5.000	-.286	-1.278	-.239	-.534
KEP11	2.000	5.000	-.169	-.755	-.646	-1.445
KEP10	2.000	5.000	-.391	-1.749	.100	.224
KEP9	2.000	5.000	-.230	-1.030	-.428	-.958
KEP8	2.000	5.000	-.127	-.568	-.608	-1.360

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KEP7	2.000	5.000	-.279	-1.249	-.392	-.878
KEP6	2.000	5.000	-.083	-.373	-.756	-1.692
KEP5	2.000	5.000	-.327	-1.461	-.572	-1.279
KEP4	2.000	5.000	-.114	-.508	-.351	-.785
KEP3	2.000	5.000	-.355	-1.590	-.749	-1.675
KEP2	2.000	5.000	-.195	-.873	-.684	-1.529
KEP1	2.000	5.000	.005	.022	-.839	-1.877
KP7	2.000	5.000	-.551	-2.465	.302	.676
KP6	2.000	5.000	-.453	-2.026	.027	.061
KP5	2.000	5.000	-.278	-1.242	-.472	-1.055
KP4	2.000	5.000	-.338	-1.510	-.124	-.277
KP3	2.000	5.000	-.407	-1.818	-.320	-.715
KP2	2.000	5.000	-.473	-2.117	-.194	-.434
KP1	2.000	5.000	-.533	-2.382	.141	.316
KD4	2.000	5.000	-.245	-1.096	-.411	-.920
KD3	2.000	5.000	-.429	-1.917	-.649	-1.451
KD2	2.000	5.000	-.369	-1.649	-.652	-1.458
KD1	2.000	5.000	.080	.356	-.862	-1.928
Multivariate					-13.688	-1.000

LAMPIRAN 8 UJI OUTLIER



Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
60	75.497	.018	.891
78	68.880	.058	.994
44	68.425	.063	.983
27	67.417	.074	.980
79	67.152	.077	.958
4	66.035	.091	.968
64	63.424	.133	.997
54	62.977	.142	.997
116	62.755	.146	.994
68	61.605	.170	.998
61	61.231	.178	.997
70	60.817	.188	.997
7	60.706	.191	.995
49	60.699	.191	.989
88	60.356	.199	.988
45	60.352	.199	.978
55	59.745	.215	.984
12	59.727	.215	.972
36	59.075	.233	.983
6	58.738	.242	.983
117	58.578	.247	.977
46	58.326	.254	.974
81	57.757	.271	.983

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
50	57.547	.277	.980
104	57.100	.291	.985
113	56.907	.297	.982
71	56.697	.304	.979
111	56.673	.305	.967
103	56.497	.311	.961
97	56.081	.324	.969
9	56.008	.327	.958
43	55.544	.343	.970
98	55.454	.346	.960
2	55.197	.355	.960
33	54.874	.366	.965
19	54.846	.367	.949
100	54.591	.376	.950
59	54.083	.395	.969
26	53.961	.399	.962
3	53.807	.405	.956
17	53.737	.408	.942
14	53.630	.412	.929
1	53.307	.424	.939
80	53.246	.426	.921
63	52.960	.437	.928
31	52.783	.444	.923
106	52.776	.444	.894
82	52.611	.450	.885
92	52.083	.471	.928
15	51.977	.475	.914
51	51.804	.482	.909
38	51.788	.482	.878
39	51.719	.485	.851
109	51.502	.493	.851
107	51.387	.498	.831
5	51.316	.501	.799
87	51.301	.501	.748
40	50.845	.519	.811
93	50.527	.532	.836
22	50.513	.533	.790

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
28	50.489	.533	.740
105	50.458	.535	.688
24	50.308	.541	.669
89	50.281	.542	.610
34	50.242	.543	.552
110	50.181	.546	.500
35	50.168	.546	.432
10	49.959	.555	.432
120	49.824	.560	.406
114	49.805	.561	.343
90	49.772	.562	.288
32	49.620	.568	.270
37	49.038	.591	.388
30	49.025	.592	.323
52	48.907	.596	.293
23	48.891	.597	.237
118	48.564	.610	.269
115	48.548	.610	.214
101	48.460	.614	.183
91	48.221	.623	.188
67	48.058	.630	.175
42	48.029	.631	.136
21	47.882	.636	.122
53	47.863	.637	.090
13	47.860	.637	.062
86	47.817	.639	.045
57	47.503	.651	.053
41	47.362	.657	.045
72	47.333	.658	.031
112	47.262	.660	.022
74	47.041	.669	.021
95	46.928	.673	.016
66	46.876	.675	.011
94	46.840	.676	.007
11	46.633	.684	.006
85	46.555	.687	.004
96	46.187	.701	.005

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
76	46.179	.701	.003
99	46.169	.701	.001
65	45.986	.708	.001

LAMPIRAN 9 UJI HIPOTESIS

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KEP	<---	KD	.393	.113	3.488	***	par_52
KEP	<---	KP	.568	.126	4.513	***	par_53
KK	<---	KD	.157	.075	2.100	.036	par_50
KK	<---	KP	.196	.083	2.349	.019	par_51
KK	<---	KEP	.686	.096	7.122	***	par_54
KD1	<---	KD	1.000				
KD2	<---	KD	1.136	.124	9.195	***	par_1
KD3	<---	KD	1.195	.120	9.949	***	par_2
KD4	<---	KD	.990	.108	9.185	***	par_3
KP1	<---	KP	1.000				
KP2	<---	KP	1.127	.114	9.853	***	par_4
KP3	<---	KP	1.084	.115	9.419	***	par_5
KP4	<---	KP	.917	.108	8.471	***	par_6
KP5	<---	KP	1.106	.114	9.694	***	par_7
KP6	<---	KP	.982	.110	8.941	***	par_8
KP7	<---	KP	1.004	.106	9.439	***	par_9
KEP1	<---	KEP	1.000				
KEP2	<---	KEP	1.029	.100	10.271	***	par_10
KEP3	<---	KEP	1.075	.105	10.265	***	par_11
KEP4	<---	KEP	.869	.090	9.662	***	par_12
KEP5	<---	KEP	1.110	.103	10.822	***	par_13
KEP6	<---	KEP	1.006	.105	9.627	***	par_14
KEP7	<---	KEP	.962	.095	10.174	***	par_15
KEP8	<---	KEP	.926	.094	9.880	***	par_16
KEP9	<---	KEP	.924	.094	9.849	***	par_17
KEP10	<---	KEP	.763	.090	8.471	***	par_18
KEP11	<---	KEP	.991	.100	9.911	***	par_19
KEP12	<---	KEP	.860	.093	9.290	***	par_20
KEP13	<---	KEP	1.088	.102	10.713	***	par_21
KEP14	<---	KEP	.931	.097	9.580	***	par_22
KEP15	<---	KEP	1.066	.104	10.294	***	par_23
KEP16	<---	KEP	1.088	.102	10.689	***	par_24
KEP17	<---	KEP	1.052	.099	10.660	***	par_25
KEP18	<---	KEP	1.039	.102	10.239	***	par_26

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KEP19 <--- KEP	1.105	.105	10.569	***	par_27
KEP20 <--- KEP	1.024	.099	10.336	***	par_28
KEP21 <--- KEP	.945	.097	9.731	***	par_29
KEP22 <--- KEP	.899	.095	9.501	***	par_30
KEP23 <--- KEP	1.015	.100	10.182	***	par_31
KEP24 <--- KEP	.934	.095	9.805	***	par_32
KK1 <--- KK	1.000				
KK2 <--- KK	1.030	.100	10.292	***	par_33
KK3 <--- KK	.987	.100	9.859	***	par_34
KK4 <--- KK	1.006	.100	10.030	***	par_35
KK5 <--- KK	.961	.100	9.594	***	par_36
KK6 <--- KK	.954	.099	9.666	***	par_37
KK7 <--- KK	.865	.091	9.538	***	par_38
KK8 <--- KK	1.060	.101	10.480	***	par_39
KK9 <--- KK	1.039	.101	10.276	***	par_40
KK10 <--- KK	.988	.097	10.185	***	par_41
KK11 <--- KK	1.038	.100	10.381	***	par_42
KK12 <--- KK	.969	.098	9.906	***	par_43
KK13 <--- KK	1.015	.102	9.940	***	par_44
KK14 <--- KK	.973	.098	9.912	***	par_45
KK15 <--- KK	.959	.098	9.788	***	par_46
KK16 <--- KK	1.023	.100	10.184	***	par_47
KK17 <--- KK	.987	.097	10.165	***	par_48

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KP	KD	KEP	KK
KEP	.452	.473	.000	.000
KK	.176	.151	.605	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KP	KD	KEP	KK
KEP	.000	.000	.000	.000
KK	.350	.258	.000	.000

LAMPIRAN 10 GOF

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	110	1807.386	1268	.000	1.425
Saturated model	1378	.000	0		
Independence model	52	7033.109	1326	.000	5.304

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.029	.661	.631	.608
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.390	.056	.018	.053

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.743	.731	.906	.901	.905
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.060	.053	.066	.007
Independence model	.190	.186	.195	.000

LAMPIRAN 11 TURNITIN



BI CORNER UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Gedung E2 Lantai 2 Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis

Perpustakaan BI Corner Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa skripsi di bawah ini:

Nama : Ma'ruf Widhiatama
Prodi : Manajemen
NIM : 20140410447
Judul : PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan *Outsourcing* PT. BUMMY HARAPAN UMAT Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

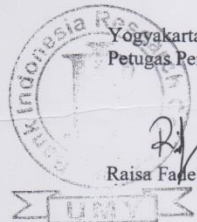
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., M.M.

Telah dilakukan tes Turnitin dengan indeks similaritasnya sebesar : 4%, dengan Small Matches 1%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Dosen Pembimbing Skripsi

Tri Maryati, SE., M.M.



Yogyakarta, 2 April 2018
Petugas Perpustakaan

Raisa Faelina, S.IP