

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, dapat diambil simpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 1 diterima karena keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 2 diterima karena keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 3 diterima karena keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 4 diterima karena keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
5. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 5 diterima karena kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan.
6. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 6 diterima karena keadilan distributive kompensasi

berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan melalui mediasi kepuasan kerja.

7. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan telah diperoleh bahwa hipotesis 7 diterima karena keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan melalui mediasi kepuasan kerja.

B. Saran

1. Akademik

- a. Memperluas atau menyalurkan metode yang lebih representatif
- b. Menambah variable penelitian atau variable yang lebih relevan untuk mengukur pengaruh terhadap keterikatan karyawan

2. Perusahaan

- a. Bagi perusahaan (PT BUHARUM) penelitian ini diharapkan dapat bermakna dalam pertimbangan dan masukan maupun kontribusi.
- b. Terkait dengan keterikatan karyawan diharapkan perusahaan terus memperhatikan dan mempertahankan agar karyawan tetap memiliki ikatan yang baik dengan perusahaan PT BUHARUM maupun UMY agar dapat bekerja lebih giat lagi dan lebih berdedikasi tinggi. Terkait dengan kepuasan kerja dan keadilan kompensasi baik secara distributif maupun prosedural saat ini karyawan PT BUHARUM tergolong dalam kategori baik, diharapkan dapat dipertahankan atau ditingkatkan guna mendapatkan manfaat yang tinggi dari kepuasan kerja dari karyawan dan prespektif yang adil dalam pemberian kompensasi.

3. Praktek

- a. Dalam pengumpulan data dapat pula ditambahkan dengan metode lain seperti wawancara atau observasi langsung kepada responden.
- b. Memperluas subjek penelitian yang tidak hanya dilakukan pada satu perusahaan, sehingga dapat memberikan hasil yang lebih baik.

C. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam penarikan kuesioner yang telah peneliti sebarakan kepada responden, terdapat kuesioner yang tidak kembali dikarenakan beberapa alasan.
2. Beberapa pertanyaan tidak dijawab oleh responden sehingga membuat data tidak dapat di olah, akan tetapi jumlah kuesioner yang di dapat lebih dari jumlah minimum syarat pengolahan data, sehingga data yang didapatkan tetap bisa diolah.
3. Dari 132 populasi yang ada sampel yang digunakan dalam penelitian hanya ini 110 responden dikarenakan da beberapa kuesioner yang tidak kembali dan beberapa kuesioner rusak.