

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. *Employee Engagement* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Tidak semua responden atau karyawan kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta mengembalikan kuisisioner penelitian sehingga perlu diperbanyak lagi atau menyeluruh ke karyawan kontrak agar lebih representatif.
2. Kedua variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Mungkin bisa menambahkan variabel seperti budaya organisasi, motivasi dan variabel lainnya.

C. Saran

1. Bagi Organisasi

Bagi organisasi hasil penelitian ini bisa menjadi masukan dan pertimbangan dalam mempertahankan *employee engegament* dan kepuasan kerja serta berusaha untuk terus meningkatkannya karena

terbukti bahwa *employee engagement* dan kepuasan kerja memberikan efek yang positif terhadap kinerja karyawan, sehingga akan memberikan kontribusi yang baik instans.

Untuk para karyawan kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) agar bersedia dengan senang hati mengisi kuesioner penelitian yang telah dibagikan, yang nantinya akan membantu memberikan masukan juga untuk organisasi kedepannya agar lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa diharapkan lebih mengembangkan variabel independen dan variabel dependen serta menyempurnakan penelitian ini dengan sampel yang lebih besar sehingga didapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

