

INTISARI

Penelitian ini ditunjukkan untuk menguji dan mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh syariah governance terhadap kinerja karyawan akuntansi. Objek dalam penelitian ini yaitu Baitul Maal Wattamwil di Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan beberapa kriteria. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan program SPSS 16. Pengujian kualitas data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji asumsi klasik, sedangkan pengujian hipotesis menggunakan metode analisis uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t), hipotesis 1 yang menunjukkan bahwa transparansi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini diterima. Hipotesis 2 yang menunjukkan bahwa akuntabilitas berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini ditolak. Hipotesis 3 yang menunjukkan bahwa tanggung jawab berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini ditolak. Hipotesis 4 yang menunjukkan bahwa kemandirian berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini diterima. Hipotesis 5 yang menunjukkan bahwa keadilan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini ditolak. Hipotesis 6 yang menunjukkan bahwa syariah governance berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi dalam penelitian ini ditolak.

Kata kunci: Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung jawab, Kemandirian, Keadilan, *Syariah Compliance*, *Syariah Governance*, Kinerja Karyawan Akuntansi.

ABSTRAC

The research aims to examine the effect of sharia governance on performance of accounting employees. The research used purposive sampling method with several criteria. The analysis tool used is multiple regression with SPSS 16. Testing the quality of the data used in this research is a classic assumption test, while the hypothesis testing used the t test analysis method.

The results partial (t test) showed that the hypothesis 1 expressing that the transparency has a positive significant effect on performance of accounting employees. Hypothesis 2 expressing that the accountability doesn't has a positive significant effect on performance of accounting employees. Hypothesis 3 expressing that the responsibility doesn't has a positive significant effect on performance of accounting employees. Hypothesis 4 expressing that the independency has a positive significant effect on performance of accounting employees. Hypothesis 5 expressing that the fairness doesn't has a positive significant effect on performance of accounting employees. Hypothesis 6 expressing that the syariah compliance doesn't has a positive significant effect on performance of accounting employees.

Keywords: *Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, Fairness, Syariah Compliance, Syariah Governance, Performance of Accounting Employees.*