

**STRATEGI PENINGKATAN KUALITAS
TENAGA KERJA INDONESIA**

**(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul 2010)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

**Heru Setya Nugroho
20070520028**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2011**

STRATEGI PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA INDONESIA

**(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul 2010)**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Disusun Oleh :

**Heru Setya Nugroho
20070520028**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Dengan Judul:

**Strategi Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Indonesia
(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul 2010)**

Oleh :

Nama : Heru Setya Nugroho

NIM : 20070520028

Telah dipertahankan dan disahkan didepan Tim Penguji
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 4 Agustus 2011

Tempat : R.Lab.IP

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua

Dr. H. Muchamad Zainuri, M.si

Penguji I

Dr. Ulung Pribadi, M.Si

Penguji-II

Dr. Suranto, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu
Persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S- 1)

Tanggal: 4 Agustus 2011

Dr. Suranto, M.Pol

Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis bahkan ditebitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi dan ada pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggungjawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 4 Agustus 2011

Yang membuat pernyataan

Heru Setya Nugroho

HALAMAN MOTTO

- *Lakukan yang terbaik, dan jadilah yang terbaik.*
- *Jika kau Bangga akan Orang tuamu, maka Orang tuamu itu telah berhasil menjadi Orang tua yang baik, maka buatlah mereka bangga memiliki anak "Anda" jika anda ingin dikatakan berhasil sebagai anak.*
- *Tak masalah menjadi seorang peniru, tapi jadilah seorang peniru yang susah untuk ditiru, jika kamu mencapai tahapan itu maka kamu akan menjadi seorang yang Original.*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan buat :

- 1. Allah Swt penguasa alam semesta ini yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat meluangkan sedikit waktu buat belajar di kampus Umy .*
- 2. Buat ayah dan bundaQ tercinta, yang selalu memberikan ku semangat dan doa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.*
- 3. Teruntuk kakak ku mba' hera dan mba' heny yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini (I Love U)*
- 4. Buat keponakan ku LaLa indut cepet gede ia.....jd Orang cerdas, smoga lebih cantik dri bundanya, xi..xi..*
- 5. Teruntuk teman-teman Ilmu Pemerintahan 2007, terutama Zulhadi S.IP, Shandi S.IKOM, dan masih banyak yang lain yang telah memberikan semangat dan doanya.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Strategi Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Indonesia (Studi kasus di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul 2010).

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Politik di Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Di samping itu juga sebagai bahan referensi bagi siapa saja yang membutuhkan.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik berupa bimbingan, pengarahan, nasehat maupun dukungan moral. Untuk itu sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Ir. H. M Dasron Hamid, M.Sc selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Achmad Nurmandi, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Suranto, M. Si. Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Drs. H. Muchamad Zainuri, M.Si Selaku dosen pembimbing.
5. Bapak Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul.
6. Pak Wahit Pathoni. S.com. selaku penjaga ruang computer Ilmu Pemerintahan yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membantu spenulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa di Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Angkatan 2007, yang telah memberikan dorongan dan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan kurangnya pengetahuan yang dimiliki penulis, baik dalam penulisan kata dan kalimat serta penganalisisan data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dan solutif dari semua pembaca untuk kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 4 Agustus 2011

Penulis

Heru Setya Nugroho

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
SINOPSIS.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan dan manfaat Penelitian.....	14
D. Kerangka Dasar Teori	15
1. Masalah Tenaga Kerja	16
2. Manajemen Strategis	26
3. Manajemen Ketenagakerjaan.....	29
4. Strategi Perencanaan Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja	39
E. Definisi Konseptual.....	40
F. Definisi Operasional	41

G. Metodologi Penelitian	43
1. Jenis Penelitian.....	43
2. Lokasi Penelitian	43
3. Unit analisis data.....	44
4. Tehnik pengumpulan data.....	44
5. Jenis Data	45
6. Analisis Data	46
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	48
A. Gambaran Umun Kabupaten Bantul.....	48
1. Kondisi Geografis.....	48
2. Kondisi Demografi.....	49
3. Pemerintah Daerah.....	54
B. Visi dan Misi Kabupaten Bantul	55
1. Visi Kabupaten Bantul.....	55
2. Misi Kabupaten Bantul.....	57
C. Sasaran Pembangunan Jangka Panjang Daerah	60
D. Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul.....	64
1. Dasar Pembentukan	64
2. Visi, Misi, Tujuan, Kebijakan dan Strategi	65
3. Dasar Hukum.....	70
4. Tugas Pokok dan Fungsi Disnakertrans	70

BAB III HASIL ANALISIS PENELITIAN	82
A. Visi Kabupaten Bantul	82
B. Misi Kabupaten Bantul	84
C. Visi dan Misi Disnakertrans	87
1. Visi Disnakertrans	91
2. Misi Disnakertrans	99
D. Strategi Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan ransmigrasi Kabupaten Bantul 2010.....	106
1. <i>Strenght</i> (Kekuatan).....	106
2. <i>Weakness</i> (Kelemahan).....	117
3. <i>Opportunity</i> (Peluang).....	121
4. <i>Treatment</i> (Ancaman).....	125
BAB IV PENUTUP	142
A. Kesimpulan	142
B. Saran.....	143

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Alasan Migran (TKI) Paling Utama Meninggalkan Kampung Halaman.....	9
Tabel 1.2 Jumlah keseluruhan TKI asal DIY Tahun 2007-2008	11
Tabel 1.3 Jenis Kelamin TKI Tahun 2010 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul	12
Tabel 1.4 Latar Belakang Pendidikan TKI Tahun 2010 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bantul.....	12
Tabel 1.5 Negara Tujuan TKI Tahun 2010 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bantul	13
Tabel 2.1 Jumlah penduduk berdasarkan tingkat kepadatan penduduk.	49
Tabel 2.2 Jumlah Penduduk Berdasarkan Golongan Umur	50
Tabel 2.3 Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 2.4 Jumlah Penduduk Berdasarkan Mata Pencaharian	53
Tabel 2.5 Jumlah Penduduk Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 2.6 Jumlah kecamatan, desa dan pedukuhan di Kabupaten Bantul.....	54
Tabel 3.3 Matriks Identifikasi SWOT	135
Tabel 3.4 Matriks Analisis SWOT	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Peta Kabupaten Bantul	48
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul	81