

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *burnout* terhadap kinerja anggota organisasi dengan dimediasi variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pada mahasiswa se-DIY yang mengikuti organisasi kemahasiswaan.

Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *non probability sampling* yaitu dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini ada 126 orang yang merupakan mahasiswa dari berbagai universitas di DIY. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data kuantitatif ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan program AMOS sebagai alat analisis dalam penelitian. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa *burnout* berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja anggota organisasi, *burnout* berpengaruh negatif signifikan terhadap motivasi intrinsik, motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja anggota organisasi, *burnout* berpengaruh negatif signifikan terhadap motivasi ekstrinsik, motivasi ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja anggota organisasi, motivasi intrinsik dan ekstrinsik mampu memediasi *burnout* terhadap kinerja anggota organisasi.

Kata Kunci: *Burnout*, Kinerja Anggota Organisasi, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik.

ABSTRACT

The aim of this study is determining the influence of burnout on the organizational member performance by mediating variables intrinsic and extrinsic motivation to students of DIY who join organizations.

Sampling method used in this research is non-probability sampling by using convenience sampling technique. The number of samples in this study there are 126 people who are students from various universities in DIY. Data collected by using questionnaires. This quantitative data analysis uses structural equation modeling (SEM) with AMOS program as analytical tool in research. The result of this study proves that burnout has significant negative effect on intrinsic motivation, intrinsic motivation has influence on significant positive effect in organizational performance, burnout has significant negative effect on extrinsic motivation, and extrinsic motivation has significant positive effect toward organizational member performance, intrinsic and extrinsic motivation able to mediate burnout on performance organization member.

Key words: burnout, organizational member performance, intrinsic motivation, extrinsic motivation.