

**PERAN MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK DALAM  
MEMEDIASI PENGARUH *BURNOUT* TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
ORGANISASI**

**( Studi pada Mahasiswa se-DIY yang Mengikuti Organisasi Kemahasiswaan )**

***THE ROLE OF INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION IN MEDIATING THE  
INFLUENCE OF BURNOUT ON THE PERFORMANCE OF ORGANIZATIONAL  
MEMBERS.***

***( A Case Study on The Student of DIY Participating in Student Organizations )***



**Oleh:**

**AGUSTIA DIAH MAHARANI**

**20140410033**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2018**