

DAFTAR PUSTAKA

- Aaron, Cohen Mohamed Abedallah. 2015. The Mediating Role Of Burnout On The Relationship Of Emotional Intelligence and Self-Efficacy With OCB and Performance. *Journal Management Research Review*, 38(1):2-28.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement Perspectives, Issues, Research and Practice*. United Kingdom: MPG Books Group.
- Alfiana, A. D. (2013). Regulasi Diri Mahasiswa ditinjau dari Keikutsertaan dalam Organisasi Kemahasiswaan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(2), 245-259.
- Asi, Sri P. 2013. Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 2 (1), h: 16-34.
- Campbell, J. P dan Campbell, R. J. 1996. *Productivity in Organizations New Perspective From Industrial and Organizational Psychology*. San Fransisco: Jossey Bass Publishers.
- Chen, C. F., dan Yu, T. (2014). Effects of positive vs negative forces on the burnout-commitment-turnover relationship. *Journal of Service Management*, 25(3), 388-410.
- Dora, Maresta. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, MNJ 16 UMY).
- Ebtina, A. N. (2017). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik, Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan.
- Fajar , M., dan Effendy, M. (1992). *Dunia Perguruan Tinggi dan Kemahasiswaan*. Malang: PT. Tirta Wacana Jogjakarta.
- Federman, Brad. 2009. *Employee Engagement : A Roadmap for Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. San Francisco : Jossey-Bass A Wiley Imprint.
- George, J. M. & Jones, G. R, (2002), *Organization Behaviour*. 3rd Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Ghofur, M. A., Syairudin, B., & Anshori, M. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Network Operations PT XYZ Surabaya. *Business and Finance Journal*, 2(1).
- Ghozali, Imam. 2014. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

- Hajriana, D. (2015). Hubungan Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Burnout Pada Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis (Upt) Balai Pelaksana Penyuluhan Dan Ketahanan Pangan (Bp2kp) Tembilahan (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Hasibuan M, 2007, *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara.
- Hewitt, A. (2014). *Trends in Global Employee Engagement*. United Kingdom: Aon plc.
- Imaniar, R. R. L., & Sularso, R. A. (2016). Pengaruh Burnout terhadap Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, dan Kinerja Dokter Muda di Rumah Sakit Dr. Soebandi. *Jurnal Maksipreneur*, 5(2), 46-56.
- Iriani, N. I. (2010). Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen-Journal of Applied Management*, 8(2), 561-569.
- Jogiyanto, H. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis: salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFEE.
- Katarini, N. R. (2011). *Burnout Pada Karyawan Ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel* (Doctoral dissertation, Universitas Sebelas Maret).
- Katarini, N.R. (2011). *Burnout Pada Karyawan Ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel*. Skripsi: Program Studi Psikologi fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Kowey, W. O. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pelindo Iv (Persero) Cabang Ambon. *Arthavidya Jurnal Ekonomi*, 18(1), 72-88.
- Kusumastuti, R. 2005. *Studi tentang kecenderungan burnout perawat di rumah sakit internasional Surabaya* (Perguruan Tinggi Negeri dan Perguruan Tinggi Swasta), Skripsi Sarjana (tidak diterbitkan). Surabaya. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Luthans, F. 2011. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Maharani, P.A., dan Triyoga, A. 2012. Kejenuhan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES*. Desember, vol. 5, 167-178

- Mangkunegara, A. P. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya. Jakarta.
- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M.P. (2006). *Maslach burnout inventory*. CPP.
- Mathis, Robert L, Dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., Becker, T. E., & Vandenberghe, C. (2004). Employee commitment and motivation: a conceptual analysis and integrative model. *Journal of applied psychology*, 89(6), 991.
- Muslih, B. (2012). Analisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) regional III Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen-Journal of Applied Management*, 10(4), 799-810.
- Nawawi, H Hadari, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, H. R., Susilo, H., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Job Burnout Dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. pln (Persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 173-182.
- Pines, A. Aronson.E.,& Elliot. 1989. *Career Burnout: Causes And Cures*. Free Press: New York.
- Prabowo, H., dan Lestari, V. 2013. Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero). *Binus Business Review*, 4(1), 331-348.
- Prasetya, A.A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.
- Primita, H. Y., & Wulandari, D. A. (2014). Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Burnout pada Atlet Bulutangkis di Purwokerto. *PSYCHOIDEA*, 12(1).
- Rifani, D., Nugraha, F. N., & Aisha, A. N. Perancangan Program Peningkatan Employee Engagement Di Pt Xyz Dengan Menggunakan Metode Addie Design Employee Engagement Improvement Program In Pt Xyz Using Addie Method.
- Risqi, H.B. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Kerja Karyawan Honorer Hotel Dan Pemandian Kebonagung Jember (The Effect Of Intrinsic Motivation And Extrinsic

Motivation Towards The Performance Through Work Behavior Employees Honorary Of Hotel And Baths Kebonagung Jember).

- Robbins, S.P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi, Edisi 12 Jilid 1 dan 2*, Jakarta: Salemba Empat.
- Saks, A.M. 2006. Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Manajerial Psychology*. Vol.26. No.7. Page 600-619.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. 2006. *Research Methods for Business : “Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Edisi 4*. Jakarta : Salemba Empat.
- Soedjono, S. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), pp-22.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmana, E., dan Sudibia, G. A. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Rri Mataram. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(8).
- Sulis, Mariyanti., and Anisah Citrawati. 2011. Burnout Pada Perawat Yang Bertugas Di Ruang Rawat Inap Dan Rawat Jalan Rsab “Harapan Kita”. *Jurnal Psikologi*, 9(2):48-59.
- Suwatno, H dan Priansa, D.J. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Syed, H.L. 2014. Role of Work-Family Conflict in Job Burnout: Support from the Banking Sector of Pakistan. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 40:1-12.
- Thomas, K, W. 2009. *Intrinsic Motivation at Work: What Really Drives Employee Engagement*. California : Berrett-Kohler Publishers.
- Tjahjono, H. K.. 2009. “*Metode Penelitian Bisnis*”, Jilid 1 dan 2. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Usman, H. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.