

DAFTAR PUSTAKA

- Abha Makmum Muhammad. (2013). Teologi Upah dan Kesejahteraan Buruh Dalam Perspektif Hadis. *Jurnal Syariah*. Vol.11 No.11, 19-34
- Al Qofiqi Nizar Mohammad, Sunuharjo Swasto Bambang, & Ruhana Ika. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention to Leave* Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 37. No.2, 121-127.
- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*. *Tesis* Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Azizi, Moh Ali, Ed. (2005). *Dakwah Pemberdayaan Masyarakat Paradikma Aksi*. Yogyakarta : Metodologi Pustaka Pesantren.
- Cooper, Donald R. & Pamela S. Schlinger. (2006). *Business research methods*, 9th ed., New York, NY: Irwin/McGraw-Hill
- Dito, Anoki Herdian. (2010). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Farrel, Dan. (1983). Exit, Voice, Loyalty, and Neglect as Responses to Job Dissatisfaction : *Academy of management journal*. Vol 26 No.4, 596-607
- Flinkman, M. (2006). Explaining Young Registered Finnish Nurses' Intention To Leave The Profession. *International Journal of Nursing Study*. Vol.45 No.5, 727-739.
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Undip.
- Hadari, Nawawi. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Hair, J.F.Black, W.C, Babin, BJ, & Anderson, R.E. (2010). *Multivariate Data Analysis, (Seventh Edition)*. Upper Sadle River, New Jersey, Person Prentice Hall.
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta

- Hasibuan, Malayu S.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hussein, Sabil Ananda. (2015). *Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Leas Square (PLS) dengan SmartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya.
- Ismail, Nawari. (2015). *Metodologi Penelitian Untuk Studi Islam*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Irbayuni, Sulastri. (2012) “Pengaruh Kopensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya”. *Jurnal NeO-Bis*. Vo.6 No.1, 1-12.
- Jogiyanto. (2014). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kartikasari Riski. I, & Djastuti. (2017). Pengaruh pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Pada SPBE. PT. Tunas Sejati Cilacap. *Diponegoro Journal Of Manajement*, Vol. 6 No. 4, 1-12.
- Lubis *et al.* (2016). Analisis Pengaruh Brand Equity, Kualitas Pelayanan dan Word Of Mouth Positif terhadap Lpyalitas Konsumen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Manajement*. Vol. 02 No.02.
- Mahesa Dewar. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating. Pada PT. Coca cola Amatil Indonesia (Central Java). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.P. (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Nasution. (2001). *Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management)*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Rasyid, Ahmad Angga, & Indarti Sri. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Persada Lines Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajement Bisnis*, Vol 9 No. 3, 36-53.

- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turnover karyawan - kajian literature*. Surabaya : PH Movement Publication.
- Rizqa Anita, & Rita Anugrah. (2016). Analisis Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Sumatra). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 4 No. 2, 114-128.
- Riyadi Fuad. (2015). Sistem dan Strategi Pengupahan Perspektif Islam. *Iqtishadia*, Vol. 8 No. 8, 155-188.
- Robbins, & Judge. (2008). *Prilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sari Ayunia Permata, & Ardana Komang. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5 No 1, 470-490.
- Saputra Beni. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Financial dan Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention* PT. Parit Padang Pekanbaru. *JOM FEKON*. Vol. 4 No 1, 806-815.
- Saputra D.Y, Lelly W.S & Saleh Chairul. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Shaw, J.D., Delery, J.E., Jenkins, G.D., & Gupta, N. (1998). An Organization Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Journal Academy of Management*, Vol 41. No 5, 511-525.
- Siagian, Sondang, (1995). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Hendy.(2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN
- Sugiono.(2015). *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Suhanto Edi. (2009). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Sukmawijaya, Y. (2013). Keadilan Organisasi dan Intensi *Turnover* Karyawan CV Wahana Inti. *Skripsi Prodi Psikologi Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta*
- Sutrisno, Adi. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syah, Harits (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Graha Raja Empat. *Jurnal ilmu Manajemen*. Vol 1 No. 2, 1-10.
- Syahronica Gabriela, Hakan Soe'oad Moehammad & Ruhana Ika. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, TBK. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*. Vol. 20 No. 1, 1-6.
- Toly Agus, Arianto. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 3 No. 2, 102-125.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Waspodo, A. A, Handayani Nurul Chotimah, Paramita Widya. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains*, Vol. 4 No. 1, 97-115.
- Widayati Catur & Yolanda Yunia. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*. Vol. 20. No 03, 387-401.
- Widjaja Christine Deborah, Fulbrtus Margarita, D.W. Kusuma Feni (2008). Analisis Persepsi Employee Empowerment terhadap Employee *Turnover Intention* di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Manajemen Perhotelan*. Vol. 4 No. 2, 72-84.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Zakiy, M. (2015). Pengaruh Ketidakpastian Psikologis Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar dari Organisasi dengan Leader Member Exchange (LMX) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Tesis Magister Sains dan Doktor Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM*.
- Zeffane, Rachid. (1994). Understanding Employee Turnover : The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*. Vol. 15 No. 9, 1-14.