

ABSTRAK

KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION

**(STUDI PADA BMT EL IHSAN MUBAROK, BMT HASANAH, DAN BMT
AZ ZAHRA, LAMPUNG)**

Nama : Tanzilal Azizi Rohmah

NIM : 20140730103

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Objek pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada BMT El Ihsan Mubarak, BMT Hasanah, dan BMT Az Zahra. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pada penelitian ini, data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 72 karyawan pada tiga BMT di Lampung. Metode yang digunakan untuk pengambilan sample adalah sampling jenuh yaitu dengan melibatkan seluruh karyawan pada BMT El Ihsan Mubarak, BMT Hasanah dan BMT Az Zahra. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan SmartPLS 3.27. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention, serta penelitian ini menghasilkan mediasi sempurna, dikarenakan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap turnover intention.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.

ABSTRACT

WORK SATISFACTION AS MEDIATING VARIABLE ON THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARDS TURNOVER INTENTION

**(A STUDI CASE BMT EL IHSAN MUBAROK, BMT HASANAH, AND,
BMT AZ ZAHRA, LAMPUNG)**

Name :Tanzilal Azizi Rohmah

Student Number : 20140730103

This research was conducted to reveal and analyse the influence of compensation toward the turnover intention using the work satisfaction as the mediating variable. The object of this research were the entire employees at BMT El Ihsan Mubarak, BMT Hasanah, and BMT Az Zahra. This quantitative research was done through distributing in total of 72 questionnaires to the employees of the three BMTs in Lampung. The sampling technique used in this research was total sampling technique in which the entire population was taken as the sample. Further, the data analysis of this research was done using SmartPLS 3.27 software. The research shows that compensation indeed has significant positive influence towards work satisfaction. Meanwhile, work satisfaction has significant influence towards the turnover intention. This research also reveal perfect mediation whereas compensation did not significantly influence the turnover intention.

Keywords: *Compensation, Work Satisfaction, Turnover Intention*