

LAMPIRAN

KUESIONER

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN
AKUNTABILITAS PUBLIK SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten)**



**MOHON PARTISIPASI BAPAK/IBU/SAUDARA
PARTISIPASI BAPAK/IBU/SAUDARA BAGIAN TERPENTING DALAM PENELITIAN**

Bapak/Ibu/Saudara yang Terhormat,

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program Strata Satu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Saya:

Nama : Ressy Amanda Noviyana

NIM : 20140420259

Jurusan/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

Kuesioner ini merupakan bagian dari proses pengumpulan data untuk keperluan tugas akhir atau skripsi yang berjudul, ***“Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah dengan Akuntabilitas Publik sebagai Variabel Intervening”***.

Dalam penyusunan skripsi ini, besar harapan saya kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi kuesioner yang dilampirkan bersama surat ini. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara sangat berarti demi terselesaikannya penelitian ini. Sebelumnya saya juga memohon maaf telah mengganggu waktu kerja Bapak/Ibu/Saudara.

Jawaban yang Anda berikan tidak akan dinilai sebagai BENAR atau SALAH dan tidak akan berpengaruh terhadap penilaian kerja Bapak/Ibu/Saudara ditempat Anda bekerja. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebar luaskan, karena hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian. Peneliti memohon maaf apabila ada yang tidak berkenan dengan hadirnya kuesioner ini. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara, peneliti mengucapkan terima kasih.

Disetujui,
Dosen Pembimbing

Hormat Saya,
Peneliti

Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA

Ressy Amanda Noviyana

NIK: 19750626200004 143 075

Isilah data responden dibawah ini untuk **nomor 6-9** diisikan dengan memberikan **checklist** (√) pada jawaban terpilih.

Data Responden

1. Nama Instansi :
2. Nama Responden :
3. Tanggal Pengisian :
4. Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan*
5. Lama Bekerja : bulan/tahun*
6. Usia : 20 – 30 tahun
 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun
 ≥ 51 tahun
7. Latar Belakang Pendidikan : Ekonomi / Akuntansi
 Hukum
 Teknik
 Lainnya
8. Pendidikan Terakhir : SLTA/Sederajat
 Diploma (D3)
 Strata 1 (Sarjana)
 Strata 2 (Master)
 Strata 3 (Doktor)
9. Jabatan : Kepala Badan/Dinas/Instansi
 Kepala Bagian pelaporan
 Kepala Seksi Pemantauan & Evaluasi Pelaporan
 Kepala Sub Bagian Keuangan
 Lainnya

*) coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan membubuhkan tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia.

Penilaian:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

BAGIAN A**A. PERNYATAAN MENGENAI SISTEM PENGENDALIAN INTERN**

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Instansi/Lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan kode etik secara tertulis.					
2	Pimpinan Instansi/Lembaga di tempat saya bekerja telah memberikan contoh dalam berperilaku menurut kode etik.					
3	Ditempat saya bekerja telah menerapkan penentuan batas dan penentuan toleransi.					
4	Ditempat saya bekerja telah menerapkan pengendalian intern dan manajemen terhadap risiko					
5	Setiap transaksi dan aktivitas ditempat saya bekerja telah didukung dengan otorisasi dari pihak yang berwenang.					
6	Ditempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas yang memadai.					
7	Ditempat saya bekerja telah menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggung jawab					
8	Ditempat saya bekerja telah melaksanakan sistem akuntansi yang memungkinkan untuk diaudit.					
9	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi.					

Sumber: Windiastuti (2013)

BAGIAN B

B. PERNYATAAN MENGENAI MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pegawai selalu berusaha fokus dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai optimal.					
2	Pegawai selalu bekerja sesuai dengan SOP agar pekerjaan selesai sesuai tujuan.					
3	Pegawai tidak segan bertanya kepada atasan ataupun rekan kerja disaat menemui masalah dalam bekerja agar hasilnya memuaskan.					
4	Pegawai selalu bersemangat dalam bekerja agar menjadi karyawan yang berprestasi.					
5	Pegawai selalu bersemangat untuk mencapai kemajuan/ <i>progress</i> ketika menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
6	Selalu mendapatkan dorongan dari atasan Instansi Pemerintah untuk bersemangat mencapai kesuksesan dalam bekerja					
7	Pegawai selalu kreatif membuat hal-hal baru dalam bekerja.					
8	Pegawai selalu melakukan inovasi dalam bekerja agar lebih menantang					
9	Pegawai bersedia bertanggung jawab apabila diberi pekerjaan tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
10	Keluhan dari atasan menjadi tanggung jawab pegawai untuk cepat diselesaikan					

Sumber: Puspitasari (2014)

BAGIAN C

C. PERNYATAAN MENGENAI AKUNTABILITAS PUBLIK

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Tahapan pengelolaan anggaran melibatkan unsur-unsur masyarakat.					
2	Anggaran disajikan secara terbuka kepada seluruh masyarakat.					
3	Kepentingan publik menjadi perhatian utama dalam pengelolaan anggaran pada capaian kinerja.					
4	Anggaran merupakan dokumen rahasia sehingga masyarakat tidak perlu tahu.					

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
5	Indikator hasil kinerja yang akan dicapai telah digunakan untuk mengevaluasi anggaran.					
6	Proses dalam pertanggungjawaban kinerja diawasi secara terus-menerus oleh pimpinan.					
7	Penyajian target kinerja telah menyertakan informasi masa lalu.					
8	Dalam mengevaluasi capaian kinerja, hanya membandingkan target dengan realisasinya.					
9	Pelaksanaan kinerja beserta pengelolaan anggaran dipertanggungjawabkan kepada otoritas yang lebih tinggi. (seperti: DPRD)					
10	Pelaksanaan kinerja beserta pengelolaan anggaran dipertanggungjawabkan kepada masyarakat luas.					

Sumber: Putra (2013)

BAGIAN D

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan membubuhkan tanda *checklist* (√) pada kolom yang tersedia.

Penilaian:

- SR : **Sangat Rendah**, dengan kisaran capaian kinerja sebesar **0% - 20%**
R : **Rendah**, dengan kisaran capaian kinerja sebesar **21% - 40%**
M : **Menengah**, dengan kisaran capaian kinerja sebesar **41% - 60%**
T : **Tinggi**, dengan kisaran capaian kinerja sebesar **61% - 80%**
ST : **Sangat Tinggi**, dengan kisaran capaian kinerja sebesar **81% - 100%**

D. PERNYATAAN MENGENAI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

No	Pernyataan	Penilaian				
		SR	R	M	T	ST
		0%-20%	21%-40%	41%-60%	61%-80%	81%-100%
1	Tiap-tiap tugas yang disusun dari suatu program mencapai target kinerja.					
2	Suatu kegiatan mencapai hasil yang sesuai dengan program yang telah ditetapkan.					

No	Pernyataan	Penilaian				
		SR	R	M	T	ST
		0%-20%	21%-40%	41%-60%	61%-80%	81%-100%
3	Pimpinan mengambil keputusan dengan cepat untuk merespon permasalahan yang terjadi di dalam instansi.					
4	Pimpinan mengambil keputusan dengan cepat untuk merespon dinamika yang terjadi di dalam instansi.					
5	Instansi memberikan pelayanan kepada masyarakat melebihi yang diminta.					
6	Instansi menekankan pada visi dan misi instansi kepada semua pegawai agar tujuan instansi tercapai.					
7	Instansi memberikan apresiasi yang sangat positif pada pegawai yang bekerja atas dasar etos kerja yang baik.					
8	Instansi membuka diri untuk suatu perubahan atas keluhan masyarakat yang dapat meningkatkan kualitas instansi.					
9	Pengelolaan instansi dengan mengedepankan cara-cara baru dalam memecahkan permasalahan yang timbul.					

Sumber: Arifin (2014)

**TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI DAN KELENGKAPAN JAWABAN
BAPAK/IBU/SAUDARA**



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 8 Februari 2018

Kepada Yth. :

Nomor : 074/1503/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Gubernur Jawa Tengah
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa
Tengah

di Semarang

Memperhatikan surat :

Dari : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta
Nomor : 1543/A.4-II/AKT/II/2018
Tanggal : 6 Februari 2018
Perihal : Permohonan Izin Riset

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal: "PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN AKUNTABILITAS PUBLIK SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KLATEN)" kepada:

Nama : RESSY AMANDA NOVIYANA
NIM : 20140420259
No.HP/Identitas : 085817606247/3404114711950001
Prodi/Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta
Lokasi Penelitian : Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klaten
Waktu Penelitian : 10 Februari 2018 s.d 30 April 2018

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan.
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Yang bersangkutan.



PEMERINTAH KABUPATEN KLATEN
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jl. Pemuda No. 294 Gedung Pemda II Lt. 2 Telp. (0272)321046 Psw 314-318 Faks 328730
KLATEN 57424

Nomor : 072/130/II/31
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Klaten, 13 Februari 2018
Kepada Yth.
Ka. OPD Se Kab. Klaten (terlampir)
Di-

KLATEN

Menunjuk Surat Dari Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMY Nomor 1543/A.4-III/AKKT/II/2018 Tanggal 6 Februari 2018 Perihal Permohonan Ijin Penelitian, dengan hormat kami beritahukan bahwa di Instansi/Wilayah yang saudara pimpin akan dilaksanakan Penelitian oleh :

Nama : Ressy Amanda Noviyana
Alamat : Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul
Pekerjaan : Mahasiswa UMY
Penanggungjawab : Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si
Judul/topik : Pengaruh sistem pengendalian intern dan motivasi kerja terhadap kinerja instansi pemerintah dengan akuntabilitas publik sebagai variabel intervening
Jangka Waktu : 3 Bln (13 Februari s/d 13 Mei 2018)
Catatan : Menyerahkan Hasil Penelitian Berupa *Hard Copy* Dan *Soft Copy* Ke Bidang PPPE BAPPEDA Kabupaten Klaten

Besar harapan kami, agar berkenan memberikan bantuan seperlunya.

An. BUPATI KLATEN
Kepala BAPPEDA Kabupaten Klaten
Kepala Bidang PPPE



Sri Yuwana Haris Yuliyanta, ST, MT
Pembina
NIP. 19720716 199903 1 008

Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Ka. Kantor Kesbangpol Kab. Klaten
2. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMY
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip

Lampiran : Kepada Yth
Badan

1. Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
2. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
3. Badan Pengelolaan Keuangan Daerah
4. Badan Penanggulangan Bencana Daerah
5. Inspektorat
6. Sekretaris Dewan
7. Satpol PP

Dinas

1. Dinas Pendidikan
2. Dinas Kesehatan
3. Dinas Perhubungan
4. Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan
5. Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil
6. Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga
7. Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan KB
8. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
9. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
10. Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah
11. Dinas Perindustrian dan Tenaga kerja
12. Dinas Komunikasi Informatika
13. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
14. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
15. Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan
16. Dinas Arsip dan Perpustakaan

Bagian

1. Bagian Pemerintahan
2. Bagian Kesejahteraan Rakyat
3. Bagian Hubungan Masyarakat
4. Bagian Perekonomian
5. Bagian Pembangunan
6. Bagian Layanan, Pengadaan Barang dan Jasa
7. Bagian Organisasi
8. Bagian Hukum
9. Bagian Umum

Kantor

Kantor Kesbangpol

Kecamatan

1. Kecamatan Klaten Tengah
2. Kecamatan Klaten Utara
3. Kecamatan Ngawen
4. Kecamatan Jatinom
5. Kecamatan Tulung
6. Kecamatan Karangom
7. Kecamatan Polanharjo
8. Kecamatan Delanggu
9. Kecamatan Wonosari
10. Kecamatan Juwiring
11. Kecamatan Karangdowo
12. Kecamatan Pedan
13. Kecamatan Ceper
14. Kecamatan Kalikotes
15. Kecamatan Trucuk



PEMERINTAH KABUPATEN KLATEN
KECAMATAN TULUNG
Jln. Raya Klaten - Boyolali, Km 14 Telepon : 0272-337328
TULUNG 57482

SURAT KETERANGAN

Nomor : 072 / 32 / 34.19

Menunjuk surat Bupati Klaten Nomor : 072 / 130 / II / 31 tanggal 13 Pebruari 2018 tentang ijin penelitian dengan kami menerangkan dengan sesungguhnya bahwa nama tersebut dibawah ini :


Nama : Ressy Amanda Noviyana
Alamat : Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul
Pekerjaan : Mahasiswa UMY.
Penanggungjawab : Dr. Endah Saptutyningsih, M.Si
Judul / topik : Pengaruh sistem Pengendalian intern dan Motivasi kerja terhadap kinerja instasnsi pemerintah dengan akuntabilitas publik sebagai variabel intervening

Telah melaksanakan penelitian / mencari data melalui pengisian kuisisioner pada kantor kecamatan Tulung kabupaten sebagai bahan pembuatan Tugas Akhir / Skripsi program studi Akuntansi Universitas Negeri Semarang.

Demikian surat keterangan ini di buat untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Tulung, 22 Pebruari 2018

Kasabag Umum dan Kepegawaian
Abdur rohman, SH
NIP. 19731206 1998 03 1 006





PEMERINTAH KABUPATEN KLATEN
KECAMATAN POLANHARJO

Jl. Raya Polan No. 01 Polanharjo Telp. (0272) 551020 Kode Pos 57474

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/159/34.17

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

- Nama : **Drs. MILIAS DWI ARIANA, M.Si**
- NIP : 19640422 199503 1 001
- Jabatan : Camat Polanharjo Kabupaten Klaten

Dengan ini menyatakan di bawah ini :

- Nama : Ressy Amanda Noviyana
- Nim : 20140420259
- Jurusan : Akuntansi
- Universitas : Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Telah mengadakan Penelitian mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Instansi Pemerintah dengan Akuntabilitas Publik sebagai Variabel Intervening. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Polanharjo, 21 Februari 2018

Mengetahui,

CAMAT POLANHARJO

Drs. MILIAS DWI ARIANA, M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19590825 198903 1 006

OUTPUT SPSS

DEMOGRAFI RESPONDEN

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	37	63,8	63,8	63,8
Perempuan	18	31,0	31,0	94,8
Tidak Menyebutkan	3	5,2	5,2	100,0
Total	58	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	4	6,9	6,9	6,9
31-40 Tahun	8	13,8	13,8	20,7
41-50 Tahun	19	32,8	32,8	53,4
> 50 Tahun	27	46,6	46,6	100,0
Total	58	100,0	100,0	

Latar Belakang Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ekonomi/Akutansi	22	37,9	37,9	37,9
Hukum	14	24,1	24,1	62,1
Teknik	9	15,5	15,5	77,6
Lainnya	13	22,4	22,4	100,0
Total	58	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA/Sederajat	3	5,2	5,2	5,2
Diploma (D3)	12	20,7	20,7	25,9
Strata 1 (Sarjana)	22	37,9	37,9	63,8
Strata 2 (Master)	19	32,8	32,8	96,6
Strata 3 (Doktor)	2	3,4	3,4	100,0
Total	58	100,0	100,0	

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala Bagian Pelaporan	5	8,6	8,6	8,6
	Kepala Seksi Pemantauan & Evaluasi Pelaporan	12	20,7	20,7	29,3
	Kepala Sub Bagian Keuangan	25	43,1	43,1	72,4
	Lainnya	16	27,6	27,6	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS VARIABEL PENELITIAN

Variabel Sistem Pengendalian Intern

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,840
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	311,880
	df	36
	Sig.	,000

Component Matrix^a

	Component
	1
Pengendalian1	,753
Pengendalian2	,740
Pengendalian3	,866
Pengendalian4	,730
Pengendalian5	,762
Pengendalian6	,704
Pengendalian7	,731
Pengendalian8	,769
Pengendalian9	,848

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Motivasi Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,900
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	287,048
	df	45
	Sig.	,000

Component Matrix^a

	Component
	1
Motivasi1	,752
Motivasi2	,727
Motivasi3	,786
Motivasi4	,765
Motivasi5	,788
Motivasi6	,723
Motivasi7	,727
Motivasi8	,723
Motivasi9	,703
Motivasi10	,785

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Akuntabilitas Publik

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,867
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	356,081
	df	45
	Sig.	,000

Component Matrix^a

	Component
	1
Akuntabilitas1	,807
Akuntabilitas2	,744
Akuntabilitas3	,804
Akuntabilitas4	,738
Akuntabilitas5	,768
Akuntabilitas6	,748
Akuntabilitas7	,761
Akuntabilitas8	,730
Akuntabilitas9	,812
Akuntabilitas10	,748

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Kinerja Instansi Pemerintah

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,866
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	347,524
	df	36
	Sig.	,000

Component Matrix^a

	Component
	1
kinerja1	,723
kinerja2	,789
kinerja3	,761
kinerja4	,815
kinerja5	,798
kinerja6	,783
kinerja7	,809
kinerja8	,771
kinerja9	,861

Extraction Method: Principal Component Analysis.

UJI RELIABILITAS VARIABEL PENELITIAN

Variabel Sistem Pengendalian Intern

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	9

Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	10

Variabel Akuntabilitas Publik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,921	10

Variabel Kinerja Instansi Pemerintah

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	9

UJI STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sistem Pengendalian Intern	58	20	42	32.84	4.841
Motivasi Kerja	58	29	48	39.59	4.653
Akuntabilitas Publik	58	29	50	40.55	4.885
Kinerja Instansi Pemerintah	58	27	42	35.19	3.137
Valid N (listwise)	58				

UJI NORMALITAS

Substruktur 1

1. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.09183958
	Absolute	.068
Most Extreme Differences	Positive	.067
	Negative	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z		.521
Asymp. Sig. (2-tailed)		.949

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Substruktur 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.45130341
	Absolute	.091
Most Extreme Differences	Positive	.056
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.689
Asymp. Sig. (2-tailed)		.729

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Substruktur 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	2.945	2.457				
1 Sistem Pengendalian Intern	.430	.077	.426	5.569	.000	.570	1.756
Motivasi Kerja	.593	.080	.565	7.385	.000	.570	1.756

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Publik

Substruktur 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	11.329	1.743				
1 Sistem Pengendalian Intern	.137	.068	.212	2.033	.047	.364	2.746
Motivasi Kerja	.161	.079	.239	2.031	.047	.286	3.497
Akuntabilitas Publik	.320	.094	.498	3.386	.001	.183	5.454

a. Dependent Variable: Kinerja Instansi Pemerintah

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Substruktur 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	.031	1.536		
1 Sistem Pengendalian Intern	-.068	.048	-.244	-1.413	.163
Motivasi Kerja	.096	.050	.330	1.909	.062

a. Dependent Variable: ABS_RES1

Substruktur 2

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.025	.966		.025	.980
	Sistem Pengendalian Intern	-.021	.037	-.121	-.561	.577
	Motivasi Kerja	.086	.044	.478	1.959	.055
	Akuntabilitas Publik	-.039	.052	-.226	-.741	.462

a. Dependent Variable: ABS_RES2

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Substruktur 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.904 ^a	.817	.810	2.130

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sistem Pengendalian Intern

b. Dependent Variable: Akuntabilitas Publik

Substruktur 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.887 ^a	.786	.774	1.491

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas Publik, Sistem Pengendalian Intern, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Instansi Pemerintah

UJI F

Substruktur 1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1110.925	2	555.462	122.486	.000 ^b
	Residual	249.420	55	4.535		
	Total	1360.345	57			

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Publik

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Sistem Pengendalian Intern

Substruktur 2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	440.856	3	146.952	66.096	.000 ^b
	Residual	120.058	54	2.223		
	Total	560.914	57			

a. Dependent Variable: Kinerja Instansi Pemerintah

b. Predictors: (Constant), Akuntabilitas Publik, Sistem Pengendalian Intern, Motivasi Kerja

UJI t

Substruktur 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.945	2.457		1.199	.236
	Sistem Pengendalian Intern	.430	.077	.426	5.569	.000
	Motivasi Kerja	.593	.080	.565	7.385	.000

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Publik

Substruktur 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	11.329	1.743		6.500	.000
1					
(Constant)					
Sistem Pengendalian Intern	.137	.068	.212	2.033	.047
Motivasi Kerja	.161	.079	.239	2.031	.047
Akuntabilitas Publik	.320	.094	.498	3.386	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Instansi Pemerintah

TABULASI PENILAIAN HASIL KUESIONER

Tabulasi Data Responden

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	JABATAN
1	1	2	1	1	5
2	2	2	1	1	5
3	2	4	1	2	5
4	2	1	1	2	5
5	3	1	3	2	5
6	1	4	4	4	3
7	1	2	2	2	5
8	1	3	1	1	5
9	1	3	4	4	3
10	3	4	3	5	4
11	1	3	4	3	5
12	1	4	1	2	3
13	2	4	1	3	4
14	1	3	1	3	4
15	2	4	1	5	4
16	1	3	1	2	3
17	1	4	2	4	4
18	1	4	2	4	4
19	1	1	2	4	4
20	2	4	1	3	3
21	1	4	3	3	5
22	2	3	1	4	4
23	2	3	1	4	4
24	1	4	2	4	4
25	1	3	2	4	4
26	2	4	2	4	4
27	1	4	4	4	3
28	2	3	3	4	4
29	1	2	4	3	4
30	1	2	4	3	2
31	1	4	3	3	5
32	2	1	1	2	3

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	JABATAN
33	1	4	1	2	5
34	2	2	1	3	3
35	1	2	1	3	4
36	1	3	1	3	3
37	1	3	1	4	4
38	1	4	1	4	4
39	1	3	4	4	4
40	1	4	4	2	3
41	1	4	2	3	4
42	1	2	2	3	5
43	2	4	4	3	5
44	1	4	4	3	4
45	2	4	3	3	4
46	1	3	4	3	4
47	1	3	2	4	2
48	1	4	2	2	2
49	2	3	1	3	3
50	1	3	2	3	2
51	1	3	2	4	2
52	1	3	3	3	5
53	2	4	2	4	5
54	2	4	3	2	3
55	1	3	4	3	4
56	2	4	4	2	4
57	1	4	3	4	4
58	3	4	1	3	5

Tabulasi Penilaian Variabel Penelitian

No.	Sistem Pengendalian Intern									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33
3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
6	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
7	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
8	5	4	5	4	5	4	4	4	5	40
9	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
10	3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
12	3	3	3	4	3	4	3	4	3	30
13	3	3	4	3	4	4	4	3	4	32
14	4	3	3	4	4	3	3	4	3	31
15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
16	4	4	3	4	3	3	3	4	3	31
17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
18	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
19	4	3	3	4	3	3	3	4	3	30
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
21	4	3	4	3	3	4	3	3	4	31
22	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
23	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
25	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
26	2	3	2	2	3	3	3	3	2	23
27	4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
28	3	3	2	2	2	3	3	3	2	23
29	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
30	3	3	3	3	4	4	4	3	4	31
31	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
32	4	3	3	4	3	4	3	3	3	30
33	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
34	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
35	3	2	3	2	3	3	2	3	3	24
36	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
37	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
38	3	4	3	3	4	3	4	4	3	31

No.	Sistem Pengendalian Intern									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
39	4	3	4	4	4	4	3	3	4	33
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
41	3	4	3	3	3	4	3	3	4	30
42	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30
43	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	29
45	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
46	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
47	5	4	5	5	5	5	4	5	4	42
48	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
49	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
52	3	4	4	4	4	3	4	3	4	33
53	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
54	4	3	4	3	4	3	3	4	3	31
55	3	4	4	4	3	3	4	3	4	32
56	3	3	3	3	4	4	3	4	3	30
57	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
58	4	3	3	3	4	4	3	4	3	31

No.	Motivasi Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
7	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
8	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
14	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	33
15	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45

No.	Motivasi Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
55	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
56	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	33
57	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
58	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36

No.	Akuntabilitas Publik										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
8	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
10	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
11	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
12	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
13	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
14	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
15	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
16	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
17	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
18	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
21	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
24	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	36
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
28	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
29	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37

No.	Akuntabilitas Publik										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
34	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
35	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
36	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
37	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
40	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
42	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
44	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37
45	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
46	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
47	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
49	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
50	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
52	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
53	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	37
57	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
58	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36

No.	Kinerja Instansi Pemerintah									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	32
3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	33
5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
8	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38

No.	Kinerja Instansi Pemerintah									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	3	4	3	4	3	3	3	31
15	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
16	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
17	3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
19	4	3	3	4	4	3	3	3	4	31
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
21	3	4	4	3	4	4	4	4	3	33
22	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
23	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
24	4	3	4	3	4	3	4	4	3	32
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
35	3	3	3	4	3	3	3	4	3	29
36	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
40	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
41	3	3	4	4	3	4	3	4	4	32
42	4	4	3	4	4	4	3	4	3	33
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
44	3	4	4	4	3	4	3	3	3	31
45	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
46	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
47	4	4	5	5	5	5	5	4	5	42

No.	Kinerja Instansi Pemerintah									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31
57	4	4	5	4	5	4	5	4	5	40
58	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No : 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : Ressy Amanda Noviyana
Prodi/Fakultas : Akuntansi/FEB
NIM : 20140420259
Judul : Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Instansi Pemerintah dengan Akuntabilitas Publik sebagai Variabel Intervening
Dosen Pembimbing : Dr. Suryo Pratolo, SE, M.SI., Ak., CA., AAP-A

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 9%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan

Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-05-02
yang melaksanakan pengecekan

Eko Kurniawan, SIP.