

**UPAYA PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DI BADAN  
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN PULAU MOROTAI PROVINSI  
MALUKU UTARA TAHUN 2016**

“Diajukan Kepada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Magister  
Ilmu Pemerintahan”

TESIS



**OLEH:**

**RISKA MADOGO**

**NIM : 20141040041**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER ILMU PEMERINTAHAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riska Madogo

NPM : 20141040041

Jenjang : Strata Dua (S2)

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pulau Morotai Provinsi Maluku Utara Tahun 2016, Adalah benar hasil penelitian saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk dan disebutkan sumbernya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran.

Yogyakarta, Agustus, 2017

Pembuat Pernyataan,



Riska Madogo  
20141040041

## **MOTTO**

*.Belajar dari Kegagalan,karena merupakan Guru yang paling dekat dengan keberhasilan bagi orang yang menyadarinya(simanjuntak:54).*

*(RISKA MADOGO)*

Untuk:

- Sang Pencipta dan Pemilik Ilmu yang tiada batasnya
- Bapak ku Ayahanda (Meri Madogo) Ibuku Ibunda (Fatima Lelean)tercinta atas Doa,kasih sayang dan perjuangannya,Sehingga Penulis bisa menyelesaikan tugas akhir
- Adikku Dewi Madogo tersayang atas senyum dan canda tawanya

## PERSEMBAHAN

Tesis ini aku persembahkan untuk

Orang Tuaku tercinta Papa Meri Madogo dan Mama Fatima Lelean. Semoga selalu tercurahka rahmat, kesehatan, rezeki dari Allah SWT kepada Papa dan Mama terima kasih atas kasih dan sayang, doa ,dukungan Papa dan Mama terimakasih juga telah berusaha mewujudkan cita-cita anak kalianini, mengantarkan kemasa depan yang insyaallah lebih baik , sesuai dengan isi dri doa mama papa.maafkan anakmu yang selalu membuat kalian khwatir. Kalian adalah orang Tua yang terbaik di Dunia.

Adikku Tercinta Dewi Madogo, Sahabat-sahabatku,adriyani,idhan,alwadud ,arsil,ilfan terima kasih atas dukungannya selama ini,teman-teman LSPS.Keluarga Madogo dan Lelean.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LatarBelakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN TEORI.....	11
2.1. Tinjauan Pustaka.....	17
2.2. Kerangka Teori .....	17

2.2.1. Pengertian Organisasi Public .....	18
Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi Publik .....	21
Kualitas SDM (Sumber Daya Manusia) .....	26
Definisi Konseptual .....	28
Definisi Operasional .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1. Lokasi Penelitian.....	31
3.2. Jenis Penelitian.....	31
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5. Teknik Analisis Data.....	36
<b>BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
4.1. Letak Geografis dan Batas Wilayah Administratif Kabupaten Pulau Morotai.....	38
4.3. Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pulau Morotai.....	41
4.3 Sumber Daya SKPD .....	45
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>

5.1.KualitasSumberDayaManusia BKD KabupatenPulauMorotai	
.....	52
5.1.1. Pendidikan.....	53
5.1.2. Pelatihan.....	55
5.2.UpayaPengembanganSumberDayaManusia .....	51
BAB VIKESIMPULAN DAN SARAN .....	88
6.1.Kesimpulan .....	88
6.2.Saran .....	90
DAFTAR PUSTAKA .....	91
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Siklus Manajemen SDM .....	26
Gambar 2.2. Bagan Kerangka Pikir .....	34
Gambar4.1 Peta Wilayah KabupatenPulauMorotai .....	43
Gambar 4.2. BaganStrukturOrganisasiBadanKepegawaian Daerah	48
Gambar 5.1. DiklatfungsionalPegawai BKD Kab. PulauMorotai .	55
Gambar5.2. DiklatPrajabatan di KabupatenPulauMorotaitahun 2016 .....	72