

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam
Negeri Regional Yogyakarta Tahun 2015)**

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Untuk Memenuhi Salah
Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Magister Ilmu Pemerintahan**

Tesis



**DISUSUN OLEH :
Sasmoyo Wisnu Darminto
20141040044**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU PEMERINTAHAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sasmoyo Wisnu Darminto

NPM : 20141040044

Jenjang : Strata dua (S2)

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul "PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI" (Studi Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta Tahun 2015) adalah benar hasil penelitian saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk dan disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran.

Yogyakarta, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan



Sasmoyo Wisnu Darminto
NPM. 20141040044

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri
Regional Yogyakarta Tahun 2015)

TESIS

Diajukan

Nama : Sasmoyo Wisnu Darminto

NPM : 20141040044

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing


Dr. Ulung Pribadi, M. Si

Yogyakarta Juli 2017

Mengetahui Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Dyah Mutiarin, M.Si

NIK: 19711108201004 163 089

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul : PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Studi Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan
Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta
Tahun 2015)

Ditulis oleh : Sasmoyo Wisnu Darminto

NPM : 20141040044

Pembimbing : Dr. Ulung Pribadi, M. Si

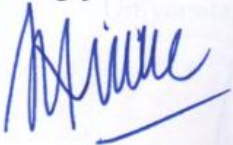
Yogyakarta, Juli 2017

Ketua Penguji


Dr. Ulung Pribadi, M. Si

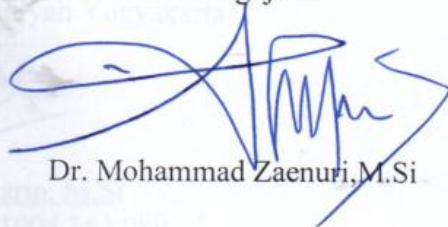
Tim Penguji

Penguji I



Dr. Dyah Mutiarin, M.Si

Penguji II



Dr. Mohammad Zaenuri, M.Si

PENGESAHAN LEMBAR REVISI STUDI


Telah melaksanakan ujian tesis pada hari Sabtu 7 Juni 2017 pukul :
12.00 WIB bertempat di Gedung Pascasarjana ruang Studi Hall MIP
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk diberikan persetujuan
revisi tesis, oleh :

Nama : Sasmoyo Wisnu Darminto

NPM : 20141040044

Judul : PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI

(Studi Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri
Regional Yogyakarta Tahun 2015)

Pembimbing : Dr. Ulung Pribadi, M. Si ()

Penguji I : Dr. Dyah Mutiarin, M.Si ()

Penguji II : Dr. Mohammad Zaenuri, M.Si ()

Yogyakarta, Juli 2017

Mengetahui Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Dyah Mutiarin, M.Si
NIK: 19711108201004 163 089

PENGESAHAN PROGRAM STUDI

PERSEMBAHAN

Judul :PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (Studi Di Pusat Pendidikan Dan
Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional
Yogyakarta Tahun 2015).

Ditulis oleh : Sasmoyo Wisnu Darminto

NIM : 20141040044

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam memperoleh
gelar Magister Ilmu Pemerintahan (MIP) Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta.

Yogyakarta, Juli 2017

Mengetahui Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Dyah Mutiarin, M.Si

NIK: 19711108201004 163 089

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin..

Sujud syukurku kusembahkan kepadamu Ya Allah Yang Maha Agung, Maha Tinggi, Maha Adil dan Maha Penyayang, atas takdirmu telah kau jadikan aku manusia yang senantiasa berpikir, berilmu, beriman dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk meraih keberhasilan berikutnya. Dengan curahan kasih dan sayang tesis ini kupersembahkan pada :

- 1. Istriku yang tercinta Utaminingsih, S.Pd, M.Pd, yang telah memberikan dukungan serta kasih sayang, dan selalu menumbuhkan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan tesis ini.*
- 2. Anak-anak ku yang kusayangi : Anissa Ghalih Destyaningsih, SE, MBE dan Rachma Widaningtyas, ini menjadi motivasi bagi kalian nak. Tuntut lah ilmu setinggi – tingginya karena dengan ilmu kalian bisa melihat dunia .*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia ke zaman yang terang.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, arahan dan dorongan selama penulis menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Rina Kentiana, M. Si selaku Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta yang telah memberikan ijin untuk mengikuti pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dyah Mutiarin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Ulung Pribadi, M.Si, selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
4. Istri ku Utaminingsih, S.Pd, M.Pd yang selalu memberikan motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan studi Program Pascasarjana Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk kesempurnaan tesis ini. Penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Juli 2017

Penulis

Sasmoyo Wisnu Darminto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR REVISI	v
PENGESAHAN PROGRAM STUDI	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah	15
I.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN TEORI	
II.1 Kajian Pustaka	17
II.2 Kerangka Teori	38
II.2.1 Pengertian Kinerja	38
II.2.2 Tunjangan Kinerja	76
II.2.3 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	91
II.3 Kerangka Teoritik	96
II.4 Hipotesis	96
II.5 Definisi Konseptual.....	97
II.6 Definisi Operasional	98
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
III.1 Jenis Penelitian	102
III.2 Lokasi Penelitian	105
III.3 Jenis Data.....	106

III.4 Teknik Pengumpulan Data	107
III.5 Unit Analisis Data	109
III.6 Teknik Pengambilan Sampel	110
III.7 Teknik Analisis Data	111
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	
IV.1 Gambaran Umum	115
IV.2 Visi dan Misi	117
IV.3 Tugas dan Fungsi.....	118
IV.4 Tata Kerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan	120
IV.5. Sumber Daya Manusia	120
IV.6 Gambaran Tunjangan Kinerja di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta	122
IV.7 Struktur Organisasi.....	124
BAB V PEMBAHASAN	
V.1 Deskriptif Data.....	125
V.2 Deskripsi Variabel Penelitian	129
V.2.1 Variabel Kinerja Pegawai	129
V.2.2 Variabel Tunjangan Kinerja	132
V.3 Hasil Penelitian.....	135
V.3.1 Uji Prasyarat	135
V.3.1.1 Uji Normalitas	136
V.3.1.2 Uji Linieritas.....	137
V.3.2 Uji Hipotesis	138
V.4 Pembahasan	142
V.5. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.....	168
V.5.1 Sumber daya manusia	168
V.5.2 Motivasi.....	174
V.5.3 Budaya kerja	176
BAB VI PENUTUP	
VI.1 Kesimpulan.....	205
VI.2 Saran.....	208
DAFTAR PUSTAKA	212
LAMPIRAN	220

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1	Dasar Penilaian Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah ...	9
Tabel I.2	Rekapitulasi Finger Print (Presensi) Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta Tahun 2015.....	13
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel II.2	Perbedaan Topik Penelitian Ini dengan Penelitian Sebelumnya	34
Tabel III.1	Subyek Penelitian.....	110
Tabel IV.1	Tatakerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan.....	120
Tabel IV.2	Rekapitulasi Tunjangan Kinerja Berdasarkan Kelas Jabatan di Lingkungan Pusdiklat Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta Tahun 2015.....	122
Tabel V.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	126
Tabel V.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	126
Tabel V.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	127
Tabel V.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	127
Tabel V.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..	128
Tabel V.6	Hasil Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai	130
Tabel V.7	Hasil Tanggapan Responden Tentang Tunjangan Kinerja.....	133
Tabel V.8	Hasil Pengujian Normalitas.....	136
Tabel V.9	Hasil Pengujian Linieritas	137
Tabel V.10	Pengaruh Antara Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai	139
Tabel V.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi	141
Tabel V.12	Pengurangan Tunjangan Kinerja Karena Terlambat Masuk Kerja Dilingkungan Kementerian Dalam Negeri	156
Tabel V.13	Pengurangan Tunjangan Kinerja Karena Pulang Kerja Belum Waktu Dilingkungan Kementerian Dalam Negeri	156
Tabel V.14	Tunjangan Kinerja Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta Tahun 2015.....	158

Tabel V.15	Data Pegawai Berdasarkan Pendapatan Perbulan	159
Tabel V.16	Data Pendiakan dan Pelatihan Pejabat Eselon... ..	170
Tabel V.17	Data Pendidikan dan Pelatihan Teknis Pegawai	171
Tabel V.18	Pendidikan Formal Terakhir.....	172
Tabel V.19	Rekapitulasi Finger Print (Presemsi) Pegawai Pusdiklat Kemendagri Regional Yogyakarta Tahun 2015	182
Tabel V.20	Penilaian Pegawai dari aspek Kejujuran	185
Tabel V.21	Penilaian Pegawai Dari Aspek Keterpaduan atau Koordinasi / Kerjasama	187
Tabel V.22	Rekapitulasi Prestasi Kerja Pegawai	194
Tabel V.23	Rekapitulasi Evaluasi Peserta Diklat Pim III Empat Angkatan terhadap Penyenggara Pendidikan Dan Pelatihan Tahun 2015	198

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Teoritik.....	96
Gambar IV.1 Jumlah Pegawai Menurut Klasifikasi Jabatan.....	120
Gambar IV.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	121
Gambar IV.3 Keadaan Pegawai Menurut Pangkat dan Golongan	121
Gambar IV.4 Gambar Struktur Organisasi	124

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai serta faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai selain variabel tunjangan kinerja di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta tahun 2015. Penelitian ini menggunakan *metodemixed methods*, metode ini digunakan dengan harapan diperoleh data yang lebih komprehensif, valid, reliabel dan objektif, sehingga dapat memperoleh pemahaman yang lebih baik bila dibandingkan dengan satu metode. Pendekatan penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah model *kombinasi sequential explanatory*. Jenis data dalam penelitian ini adalah data yang bersumber dari data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data kuantitatif yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kinerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta tahun 2015, yang ditunjukkan oleh nilai sig sebesar $0,010 < \text{tingkat kepercayaan } 5\%$. Sedangkan seberapa besar pengaruh variabel tunjangan kinerja mempengaruhi variabel kinerja pegawai dengan uji koefisien determinasi menunjukkan 15,9% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel tunjangan kinerja sedangkan 84,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta tahun 2015 dipengaruhi oleh tunjangan kinerja dan faktor-faktor lain, adapun faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah terpenuhinya sumber daya manusia sesuai dengan kompetensinya, motivasi pimpinan, dan budaya kerja yang menjadi etos kerja terdiri dari: kedisiplin, kejujuran, keterpaduan, kekeluargaan, siap melayani dan kebinekaan. Hal ini dibuktikan pada perhitungan statistik regresi linier sederhana menunjukkan nilai konstanta sebesar 27,027, yang artinya bahwa apabila tidak ada tunjangan kinerja maka kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta tahun 2015 tetap ada sebesar 27,027. Sedangkan faktor penghambat yang harus diperbaiki adalah kurangnya disiplin kerja pegawai, ini ditunjukkan dengan masih banyak pegawai yang datang terlambat rata-rata dalam satu bulan mencapai 44%, pegawai yang pulang awal sebelum jam kerja berakhir rata-rata setiap bulan mencapai 29,91% dan yang tidak masuk kerja baik dengan ijin atau tidak mencapai rata-rata setiap bulan 18 %, ini kalau tidak cepat diatasi akan berakibat menurunnya kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Tunjangan Kinerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This research aims to review the influence of performance allowance for the employee's performance and other factors that influence of the employee performance beside variable performance allowance in Center of Training and Education Interior Ministry Regional Yogyakarta in 2015. This research both method to mixed methods, this method used in the hope of obtained the data more comprehensive, valid, reliable and objective, with the result that can get a better understanding compared to one method. Research approach used in research is the combination model sequential explanatory. The kind of data on the research is data sourced from primary data to technique data collection using quisioner, interviews, and documentation. Quantitative data analysis technique used by simple regression analysis.

The research result showed that performance benefits have leverage to employee's performance in Center of Training and Education Interior Ministry Regional Yogyakarta in 2015, indicated by sig $0,010 <$ value of confidence 5%. While how big the influence of variable performance allowance affect variable of the employee's performance by test the determination show 15.9 % the employee's performance can be explained by performance variable allowance while 84,1 % influenced by another factor.

The employee's performance in Center of Training and Education Interior Ministry Regional Yogyakarta in 2015 influenced by allowance performance and other factors, but that can affect the employee's performance is the fulfillment human resources in accordance with the competition, motivation, leaders and culture work to work ethic consisting of: discipline, honesty, integration, familial, ready to serve and "kebinekaan". It is proven on a calculation statistic simple linear regression show constant value of 27,027, which means that if there is no performance allowance so the employee's performance in Center of Training and Education Interior Ministry Regional Yogyakarta in 2015 remain 27,027. While factor in barrier to fix is the lack of the awareness of discipline, it demonstrated that there are still many employees who came late to average in a month at 44 % employees went home before losing working hours over. Even in a month reached about 29,91% who was not present to work, although by permission or not. The average in a month reached about 18%, so if this not quickly decrease, it will have consequences for descend of the employee's performance.

Keywords: *Benefit Performance, Performance of Employees*