

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening di Dinas Kesehatan (DINKES) DIY. Subjek dalam penelitian ini adalah Karyawan DINKES DIY. Metode pengumpulan data pada penelitian menggunakan kuesioner yang diberikan kepada para karyawan. Untuk uji instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, serta untuk uji hipotesis dan analisis data dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Berdasarkan analisis yang dilakukan diperoleh hasil: 1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. 2) OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 4) Budaya Organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja tanpa melalui OCB.

Kata kunci : budaya organisasi, OCB, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Organizational Culture on Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variable in Health Department (DINKES) DIY. Subjects in this study were employees DINKES DIY. Methods of data collection in the study using questionnaires given to employees. For instrument test in this research use validity and reliability test, and to test hypothesis and data analysis by using Structural Equation Modeling (SEM).

Based on the analysis obtained results: 1) Organizational culture has a positive and significant impact on OCB. 2) OCB has a positive and significant impact on performance. 3) Organizational culture has a positive and significant effect on performance. 4) Organizational culture directly affects performance without going through OCB..

Keywords: *organizational culture, OCB, employee performance*