

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diutarakan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga H1 berbunyi “kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja” terbukti.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga H2 berbunyi “lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja” terbukti.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga H3 berbunyi “kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan” terbukti.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga H4 berbunyi “kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan” terbukti.
5. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga H5 berbunyi “lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan” tidak terbukti.

6. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sehingga H6 berbunyi “kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan sebagai variabel intervening” terbukti.
7. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan sebagai variabel intervening, sehingga H7 berbunyi “lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening” terbukti.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Responden dalam penelitian ini terbagi di beberapa kantor yang ada di PT. Perkebunan Nusantara XIII kebun longkali, responden yang dibagikan kuisioner ada di tujuh kantor yang ada di kebun longkali sehingga waktu yang diperlukan untuk responden mengisi kuisioner cukup membutuhkan waktu yang tidak singkat.
2. Responden dalam penelitian terbatas jumlahnya dan kuisioner yang dapat diolah hanya 116 buah, sehingga penelitian ini belum menunjukkan keadaan keseluruhan PT. Perkebunan Nusantara XIII kebun longkali.

C. Saran

Berdasarkan penelitian, berikut ini dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Yang Akan Datang

- a. Dalam penelitian ini diharapkan penelitian yang akan datang melakukan penelitian dengan menambah jumlah responden agar hasil yang didapatkan maksimal.
- b. Dalam penyebaran kuesioner agar lebih baik menjelaskan setiap pertanyaan yang akan diisi sehingga responden paham dengan maksud dan tujuannya.

2. Bagi Perusahaan

- a. Terkait dengan kepuasan kerja, pimpinan PT. Perkebunan Nusantara XIII kebun longkali agar lebih meningkatkan keamanan dan hubungan dengan karyawan dengan cara mengetahui apa keluhan dan kebutuhan karyawan keluhan dan kebutuhan dapat ditampung apabila manajemen mampu berkomunikasi dan membuka diri dengan karyawannya.
- b. Lokasi kantor yang jauh, berada di dalam perkebunan menyebabkan sering terjadinya keterlambatan karyawan yang disebabkan faktor-faktor lain seperti, cuaca yang tidak mendukung dan lain-lain.
- c. Terkait dengan kompensasi yang diberikan agar perusahaan lebih memperhatikan waktu pemberian gaji dan memperbaiki sistem pembayaran gaji yang diberikan kepada karyawan.