

DAFTAR PUSTAKA

- Anas, Khaidir.(2013) “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda”. *Jurnal Manajemen* 2.01.
- Arikunto, S. (2010), *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek, ed. Rev. IV*, Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, dan Baron. (1998). *Performance Management*. London: Institute of Personnel and Development
- Arofah, Fathoni, dan Minarsih (2015). "Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Permata Cabang Bangkong Semarang." *Journal of Management* 1.1.
- Biswas, Soumendu (2012) “*Impact of Psychological Climate & Transformasional Leadership on Employee Performance*. *Journal of Industrial Relation*. Vol. 48, No. 1
- Chrisandi. A. D (2014). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat melalui Kepuasan sebagai variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Unisma Malang.
- Engko, C. (2006). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening” *Simposium Nasional Akuntansi*, 9, 23-26.
- Fathonah, Siti, and Ida Utami (2011). "Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemoderasi." 1.1.
- Ghozali, Imam, (2011), *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 22.0*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, T. Hani (2013) "*Mengukur Kepuasan Kerja*".
- Hertanto, Eko (2017), Kuesioner Lingkungan Kerja (Model Alex S. Nitisemito)

- Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Ivancevich, Konopaske, & Mattesson. (2006). *Organizational Behavior and Management*. In G. Gania, Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Juni, Priansa dan Agus Musty. (2013) “ *Manajemen Perkantoran-Edisi Kedua*”. Bandung: Alfabeta
- Kasenda, Ririvega (2013). "Kompensasi dan Motivasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 1.3.
- Kiswuryanto, A. (2014). “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal of management*, 8-9
- Kosari, S. (2018). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Dharma Busana Elok Singgasana). *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 419-429.
- Kreitner R, A Kinicki (2014), *Prilaku Organisasi*, Edisi Sembilan, terjemahan, Salemba Empat : Jakarta
- Kusumaningtyas, Intan, and Alwi Suddin(2012). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi." *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol 6.2:95-105*.
- Laili Aulia, N. U. R. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kabupaten Bondowoso”. *The Effect Of Transformational Leadership Style And Work Environment To Employees Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variabel At PDAM District Bondowoso*.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill, Terjemahan, Prilaku Organisasi, Yogyakarta
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mathis, & Jackson. (2006). *Human Resource Management*. In D. Angelia, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Muayanah, Haryono & Wulan. (2017). "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening" (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Munparidi, Munparidi (2012). "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang". *Orasi Bisnis* 7.1.
- Murty, Windy Aprilia, and Gunasti Hudiwinarsih (2012). "Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)." *The Indonesian Accounting Review* 2.02: 215-228.
- Norianggono, Yacinda Chresstela Prasidya (2014). "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 8.2.
- Prima, N., & dkk. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis,
- Raditya, Kadek, and Ayu Desi Indrawati (2016). "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Bagian Tukang Jahit Yara Garment." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 5.3.
- Rahmawanti, Nela Pima (2014). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 8.2.
- Riansari, Titi, and Achmad Sudiro (2012). "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional, TbkCabang Malang)." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10.4: 811-820.
- Riyadi, Slamet (2011). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)* 13.1:40-45.

- Robbins SP, dan Jugde TA, (2008). *Prilaku Organisasi* Buku 1 ed 12, Jakarta : Salemba Empat Hal 99
- Rikantika, Rurin.(2016) *Pengaruh Work Family Confict dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)* Diss. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Samtono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Di Mediasi Motivasi Kerja Pada Guru-Guru SMK Ma'arif Comal Pemalang. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 11(20).
- Samudra. A.P, dkk, (2014). "Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang, *Jurnal Ilmu Administrasi*. Universitas Brawijaya
- Sari, Lengkong & Sepang. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT> Wenangcemerlang Press. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2015). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 10(2).
- Sedarmayanti. (2013). Tata Kearsipan dengan Memanfaatkan Teknologi Modern. In Prianisa, & Garnida, *Manajemen Perkantoran* (p.131). Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat
- Shan, Sidra (2015). *Impact of Organizational Justice on Job Performance in Libraries Mediating Role of Leader-Member Exchange Relationship*. *Library Management* Vol.36 No. 1/2 ; 70-85
- Sugiarti, Gita (2012). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang) " *Serat Acitya* 1.2 : 73.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana Media Group.
- Suwati, Yuli (2013). "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 1.1 : 41-55.

Werther, & Davis. (2016). *Human Resource and Personnel Management*. In Wibowo, Manajemen Kinerja (p. 289). Jakarta: RajaGrafindo.

Wibowo, Mukti (2014). "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 16.1.

Wibowo. (2016).” *Manajemen Kinerja-Edisi Kelima*”. Jakarta: Grafindo Persada

Yuliana, Hasiholan & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3).