

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening studi pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Distrik Kalimantan Timur dan yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di kantor PT. Nusantara XII (Persero) Distrik Kalimantan Timur. Jumlah responden yang digunakan didalam penelitian ini adalah 116 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dan alat bantu kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) yang di operasikan dengan Program AMOS 22.0

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh (tidak signifikan) terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara XIII Kebun Longkali- Kalimantan Timur.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of compensation and work environment on employee performance through job satisfaction as intervening variable studies at PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) East Kalimantan District and the respondents in this study are all employees who work in the office of PT. Nusantara XII (Persero) East Kalimantan District. The number of respondents used in this research is 116 employees. The type of data used is primary data and data collection techniques using survey techniques and questionnaire tool. Data analysis in this research using SEM (Structural Equation Modeling) which operated with Program AMOS 22.0

Based on the analysis, the result shows that the compensation has positive and significant effect on the employee's performance, the work environment has no effect on the employee's performance, the job satisfaction has a positive and significant effect on the employee's performance, the compensation has positive and significant influence with the job satisfaction as intervening variable, work environment has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as intervening variable of study conducted at PT. Perkebunan Nusantara XIII Kebun Longkali- Kalimantan Timur.

Keyword : Compensation, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction