

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER

KUISIONER PENELITIAN

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY, maka saya bermaksud melakukan penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”.

Demi kelancaran proses penelitian, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu Sdr untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu/Sdr akan saya jaga kerahasiaannya, oleh karena itu saya berharap Bapak/Ibu/Sdr dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya. Bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr merupakan sumbangan yang berharga bagi terselenggaranya penelitian ini. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada mohon dibaca dan di pahami sebaik baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan Bapak/ Ibu/ Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/ Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

KRITERIA JAWABAN

SKOR PENILAIAN

Variabel :

Kompensasi

Lingkungan Kerja

Kinerja Karyawan

SS = Sangat Setuju 5

S = Setuju 4

N = Netral 3

TS = Tidak Setuju 2

STS= Sangat Tidak Setuju 1

KRITERIA JAWABAN

SKOR PENILAIAN

Variabel :

Kepuasan Kerja

SP = Sangat Puas 5

P = Puas 4

N = Netral 3

TP = Tidak Puas 2

STP= Sangat Tidak Puas 1

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara alami.
4. Kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

B. Identitas Responden

Identitas Responden :

Jenis Kelamin Bapak/Ibu : () Laki-laki () Perempuan

Usia Bapak/Ibu :tahun

Unit Kerja Bapak/Ibu :

Lama Bekerja Bapak/Ibu : () 1 – 5 Tahun () 5 -10 Tahun
() 10-15 Tahun () 15 Tahun Keatas

Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu : () SMP/Sederajat () SLTA/Sederajat
() DIII/Sarjana Muda () Strata 1/S1
() Strata 2/S2 () Lain-lain.....

KEPUASAN KERJA (I)

NO.	Pernyataan	STP	TP	N	P	SP
1.	Saya memiliki kesempatan menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya mendapat apresiasi atas pencapaian prestasi yang didapatkan dari pekerjaan.					
3.	Saya memiliki kesibukan dari kegiatan kerja yang dilakukan sehari-hari.					
4.	Saya memiliki kesempatan untuk berkembang dalam keahlian dan keterampilan kerja.					
5.	Saya memiliki kesempatan menggunakan wewenang oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
6.	Saya menaati kebijakan (aturan) organisasi yang diterapkan.					
7.	Saya mendapat gaji yang sesuai (layak) atas pekerjaan yang saya lakukan.					
8.	Saya memiliki hubungan interaksi yang baik dengan sesama rekan kerja.					
9.	Saya memiliki kesempatan untuk berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan.					
10.	Saya mendapat kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11.	Atasan saya memberi kesempatan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
12.	Atasan selalu memberi pujian pada saya atas kerja yang saya selesaikan.					

13.	Atasan saya memberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna.					
14.	Saya bekerja dalam lingkungan yang aman, bersih dan nyaman.					
15.	Rekan kerja saya bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya.					
16.	Saya memiliki kebebasan untuk menggunakan penilaian sendiri.					
17.	Atasan saya selalu bersedia membantu saya jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas.					
18.	Saya puas terhadap pengawasan yang dilakukan atasan mengenai hal-hal teknis.					
19.	Saya mendapat kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni dan olahraga.					
20.	Saya memiliki lingkungan kerja yang baik seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja.					

Sumber : Minnesota

KOMPENSASI(X1)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
2.	Gaji atau upah yang saya terima diberikan tepat waktu					
3.	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima					
4.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
5.	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan apabila saya telah menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
7.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya dipusahaan.					
8.	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk kebutuhan saya.					
9.	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
10.	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga.					
11.	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun					
12.	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada keluarga karyawan yang meninggal dunia					

Sumber : Simamora dalam Hertanto

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan antar sesama rekan kerja membantu saudara dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas dilingkungan perusahaan.					
2.	Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan.					
3.	Saudara menganggap rekan kerja diperusahaan tidak hanya rekan kerja tapi sudah seperti bagaian dari keluarga.					
4.	Hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam komunikasi bila ada permasalahan atau konflik dil ingkungan perusahaan.					
5.	Hubungan antara sesama rekan kerja saat ini kurang begitu menyatu di lingkungan kerja perusahaan.					
6.	Hubungan atara sesama rekan kerja di perusahaan saat in tidak begitu kondusif dikarenakan faktor-faktor tertentu.					
7.	Bila terjadi kesalahpahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera terselesaikan.					
8.	Perselisihan yang terjadi diantara rekan kerja bisa menyebabkan lingkungan kerja menjadi tidak kondusif.					
9.	Hubungan antara sesama rekan kerja dalam kegiatan diluar lingkungan pekerjaan perlu untuk ditingkatkan agar lebih akrab diantara sesama rekan kerja.					
10.	Hubungan antara sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan kadang masih didasarkan atas senioritas dan jabatan.					
11.	Kerjasama antar karyawan di perusahaan ini berjalan dengan baik.					

12.	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membeda-bedakan status kepegawaian.					
13.	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan.					
14.	Pimpinan memberikan uraian tugas yang dapat dipahami oleh bawahan.					
15.	Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan.					
16.	Pimpinan selalu memberikan pujian dan mendukung bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dan mencapai target yang diharapkan.					
17.	Hubungan yang baik antara pegawai dengan pimpinan di perusahaan ini membantu anda dalam proses bekerja.					
18.	Pimpinan memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat dan masukan dalam penyelesaian tugas.					
19.	Pimpinan jarang hadir memberikan arahan bilamana pegawai membutuhkan pemecahan masalah yang terkait dengan pekerjaan.					
20.	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik.					
21.	Pimpinan di perusahaan ini selalu bersikap ramah dan santun pada semua pegawai.					
22.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai.					
23.	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					

24.	Akses terhadap internet perlu di tingkatkan agar tidak mengganggu rekan kerja yang sedang melakukan aktivitas kerja.					
25.	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
26.	Tidak ada suara mengganggu di dalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja.					
27.	Tidak ada getaran di ruang kerja yang dapat mengganggu aktivitas kerja.					
28.	Kebersihan lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik.					
29.	Kebersihan toilet di perusahaan ini sudah cukup terawat dengan baik.					
30.	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai.					
31.	Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja.					
32.	Desain ruangan kerja memberikan kesempatan bagi saya untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja.					
33.	Ruangan yang disediakan oleh perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan saudara.					
34.	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan.					

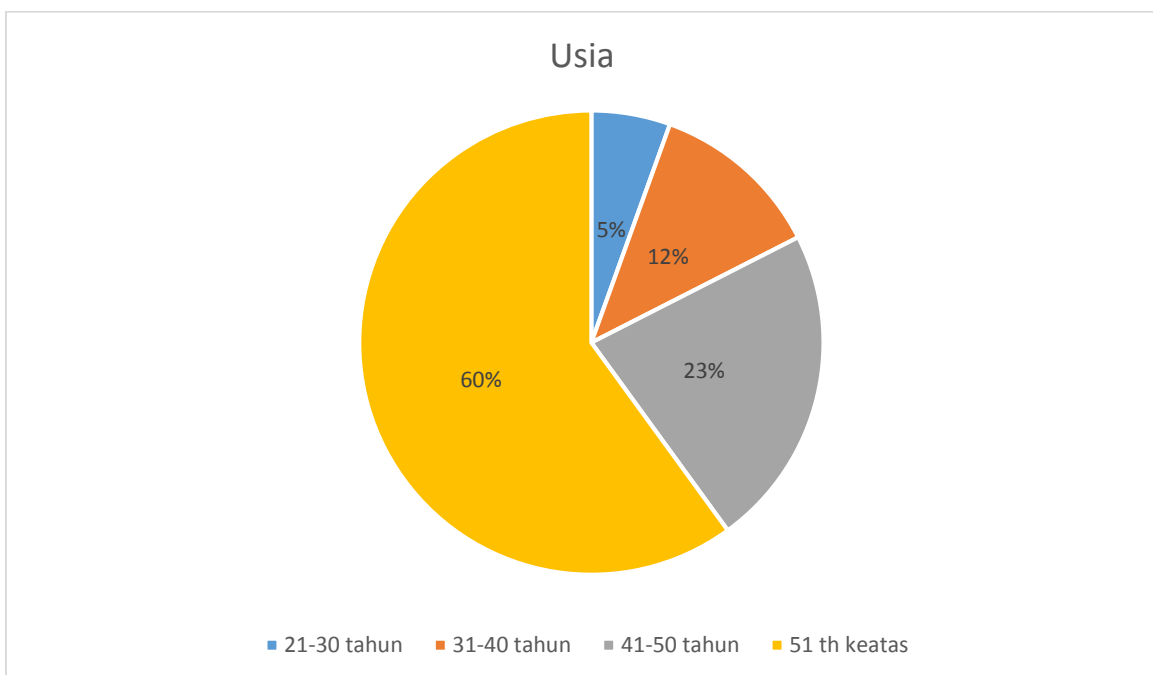
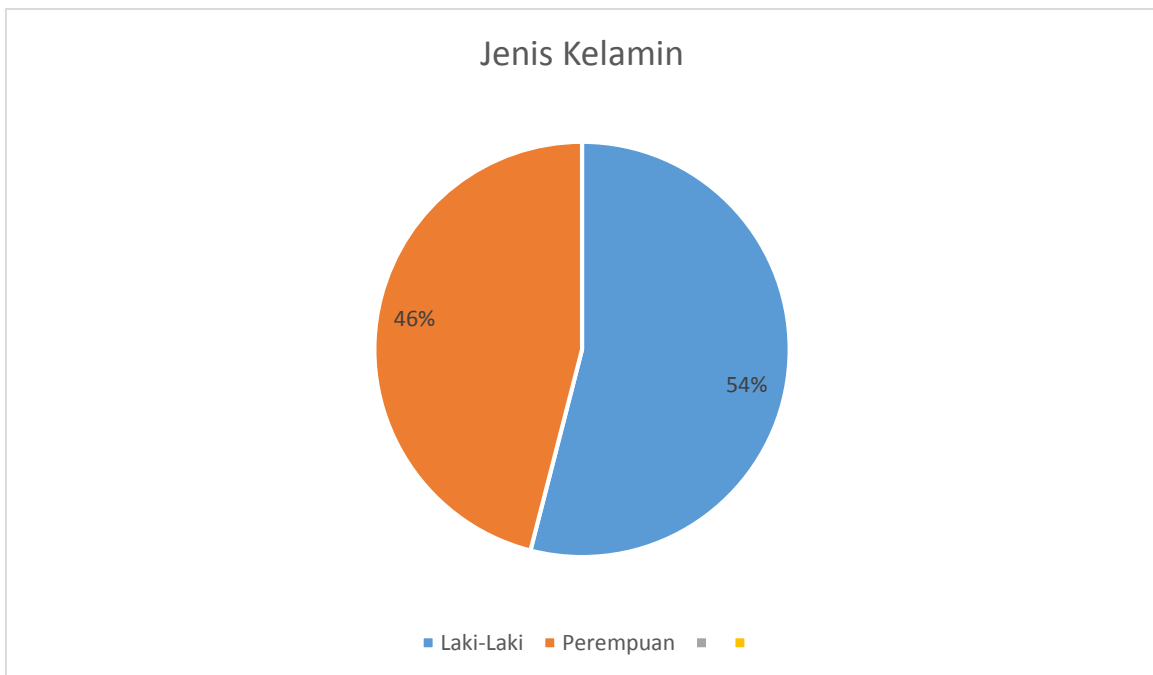
Sumber: Alex S. Nitisemito dalam Eko Hartanto

KINERJA (Y)

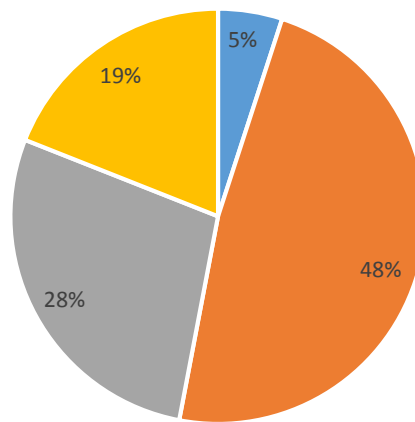
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat efektif dalam memberikan kontribusi terhadap kinerja perusahaan saya.					
2.	Kadang saya bekerja lebih keras dari yang saya butuhkan karena saya senang melakukan pekerjaan dengan baik.					
3.	Saya merasa tidak bahagia saat pekerjaan saya tidak memenuhi standar yang biasa.					
4.	Saya sering mencoba memikirkan cara melakukan pekerjaan saya lebih banyak lagi.					
5.	Saya merasakan kebanggaan dan kepuasan saat melakukan pekerjaan dengan baik.					

Sumber : Elding dalam Shan (2015).

LAMPIRAN 2 PRESENTASE KARAKTERISTIK RESPONDEN

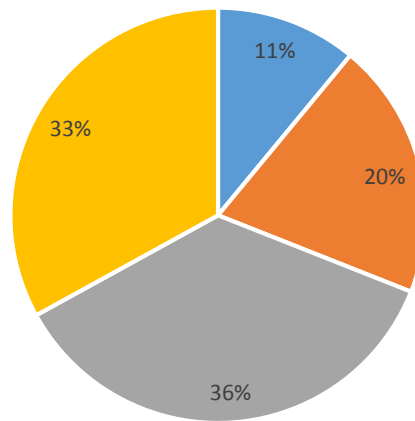


Pendidikan



■ SLTP ■ SLTA ■ DIII ■ S1

Masa Kerja



■ 5-10 tahun ■ 11-16 tahun ■ 16-21 tahun ■ 21 th keatas

LAMPIRAN 3 UJI KUALITAS INSTRUMEN DATA

1. UJI VALIDITAS

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KK <--- KO	.781
KK <--- LK	.174
KN <--- KO	.321
KN <--- KK	.677
KN <--- LK	.021
KN1 <--- KN	.792
KN2 <--- KN	.743
KN3 <--- KN	.725
KN4 <--- KN	.707
KN5 <--- KN	.699
KK1 <--- KK	.779
KK2 <--- KK	.670
KK3 <--- KK	.765
KK4 <--- KK	.752
KK5 <--- KK	.682
KK6 <--- KK	.749
KK7 <--- KK	.792
KK8 <--- KK	.692
KK9 <--- KK	.773
KK10 <--- KK	.766
KK11 <--- KK	.764
KK12 <--- KK	.718
KK13 <--- KK	.724
KK14 <--- KK	.698
KK15 <--- KK	.749
KK16 <--- KK	.763
KK17 <--- KK	.774
KK18 <--- KK	.773
KK19 <--- KK	.752
KK20 <--- KK	.789
KO1 <--- KO	.765
KO2 <--- KO	.753
KO3 <--- KO	.753
KO4 <--- KO	.777
KO5 <--- KO	.813
KO6 <--- KO	.698
KO7 <--- KO	.781

	Estimate
KO8 <--- KO	.732
KO9 <--- KO	.801
KO10 <--- KO	.582
KO11 <--- KO	.718
LK1 <--- LK	.689
LK2 <--- LK	.758
LK3 <--- LK	.642
LK4 <--- LK	.729
LK5 <--- LK	.742
LK6 <--- LK	.823
LK7 <--- LK	.778
LK8 <--- LK	.745
LK9 <--- LK	.766
LK10 <--- LK	.775
LK11 <--- LK	.740
LK12 <--- LK	.760
LK13 <--- LK	.802
LK14 <--- LK	.774
LK15 <--- LK	.744
LK16 <--- LK	.772
LK17 <--- LK	.723
LK18 <--- LK	.761
LK19 <--- LK	.760
LK20 <--- LK	.723
LK21 <--- LK	.778
LK22 <--- LK	.723
LK23 <--- LK	.690
LK24 <--- LK	.736
LK25 <--- LK	.750
LK26 <--- LK	.682
LK27 <--- LK	.746
LK28 <--- LK	.804
LK29 <--- LK	.736
LK30 <--- LK	.743
LK31 <--- LK	.714
LK32 <--- LK	.653
LK33 <--- LK	.747
LK34 <--- LK	.789

2. UJI RELIABILITAS

Variabel Kinerja Karyawan

Variabel	Butir	Factor Loading	Component Reliability
Kinerja Karyawan	KN1	0.792	0.8535
	KN2	0.743	
	KN3	0.725	
	KN4	0.707	
	KN5	0.669	

Variabel Kompensasi

Variabel	Butir	Factor Loading	Component Reliability
Kompensasi	KO1	0.765	0.9318
	KO2	0.753	
	KO3	0.753	
	KO4	0.777	
	KO5	0.813	
	KO6	0.698	
	KO7	0.781	
	KO8	0.732	
	KO9	0.801	
	KO10	0.582	
	KO11	0.718	

Variabel Lingkungan Kerja

Variabel	Butir	Factor Loading	Component Reliability
Lingkungan Kerja	LK1	0.689	0.9318
	LK2	0.758	
	LK3	0.642	
	LK4	0.729	
	LK5	0.742	
	LK6	0.823	
	LK7	0.778	
	LK8	0.745	
	LK9	0.766	
	LK10	0.775	
	LK11	0.740	
	LK12	0.760	
	LK13	0.802	
	LK14	0.774	
	LK15	0.744	
	LK16	0.772	
	LK17	0.723	
	LK18	0.761	
	LK19	0.760	
	LK20	0.723	
	LK21	0.778	
	LK22	0.723	
	LK23	0.690	
	LK24	0.736	
	LK25	0.750	
	LK26	0.682	
	LK27	0.746	
	LK28	0.804	
	LK29	0.736	
	LK30	0.743	
	LK31	0.714	
	LK32	0.653	
	LK33	0.747	
	LK34	0.789	

Variabel Kepuasan Kerja

Variabel	Butir	Factor Loading	Component Reliability
Kepuasan Kerja	KK1	0.779	0.9618
	KK2	0.670	
	KK3	0.765	
	KK4	0.752	
	KK5	0.682	
	KK6	0.749	
	KK7	0.792	
	KK8	0.692	
	KK9	0.773	
	KK10	0.776	
	KK11	0.764	
	KK12	0.718	
	KK13	0.724	
	KK14	0.698	
	KK15	0.749	
	KK16	0.763	
	KK17	0.774	
	KK18	0.773	
	KK19	0.752	
	KK20	0.789	

LAMPIRAN 4 ANALISIS DESKRIPTIF

Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KN1	116	2	5	3.56	.827
KN2	116	2	5	3.53	.739
KN3	116	2	5	3.59	.792
KN4	116	2	5	3.59	.781
KN5	116	2	5	3.58	.815
Valid N (listwise)	116				

Variabel Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	116	2	5	3.63	.786
KO2	116	2	5	3.70	.783
KO3	116	2	5	3.83	.826
KO4	116	2	5	3.62	.776
KO5	116	2	5	3.70	.857
KO6	116	2	5	3.53	.839
KO7	116	2	5	3.68	.764
KO8	116	2	5	3.71	.710
KO9	116	2	5	3.67	.789
KO10	116	2	5	3.62	.668
KO11	116	2	5	3.66	.745
Valid N (listwise)	116				

Variabel Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics

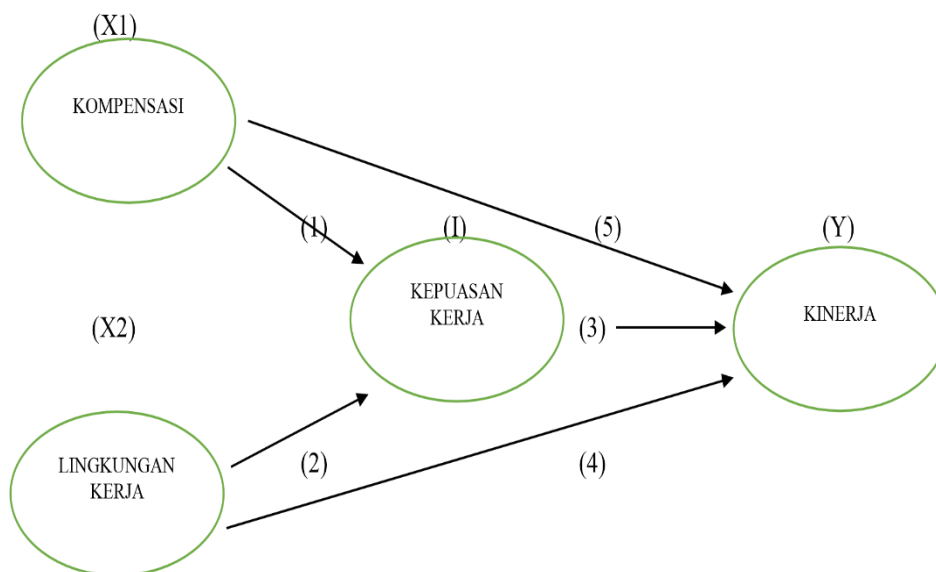
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LK1	116	2	5	3,93	,842
LK2	116	2	5	3,80	,760
LK3	116	2	5	3,84	,693
LK4	116	2	5	3,85	,760
LK5	116	2	5	3,87	,775
LK6	116	2	5	3,78	,835
LK7	116	2	5	3,75	,745
LK8	116	2	5	3,66	,697
LK9	116	2	5	3,78	,822
LK10	116	2	5	3,79	,752
LK11	116	2	5	3,75	,790
LK12	116	2	5	3,77	,773
LK13	116	2	5	3,69	,774
LK14	116	2	5	3,80	,737
LK15	116	2	5	3,84	,812
LK16	116	2	5	3,89	,778
LK17	116	2	5	3,74	,770
LK18	116	2	5	3,68	,729
LK19	116	2	5	3,74	,759
LK20	116	2	5	3,80	,737
LK21	116	2	5	3,76	,765
LK22	116	2	5	3,81	,684
LK23	116	2	5	3,81	,658
LK24	116	2	5	3,84	,693
LK25	116	2	5	3,85	,877
LK26	116	2	5	3,66	,812
LK27	116	2	5	3,86	,697
LK28	116	2	5	3,71	,802
LK29	116	2	5	3,91	,672
LK30	116	2	5	3,73	,690
LK31	116	2	5	3,84	,672
LK32	116	2	5	3,84	,787
LK33	116	2	5	3,73	,690
LK34	116	2	5	3,77	,784
Valid N (listwise)	116			3.59	

Variabel Kepuasan Kerja

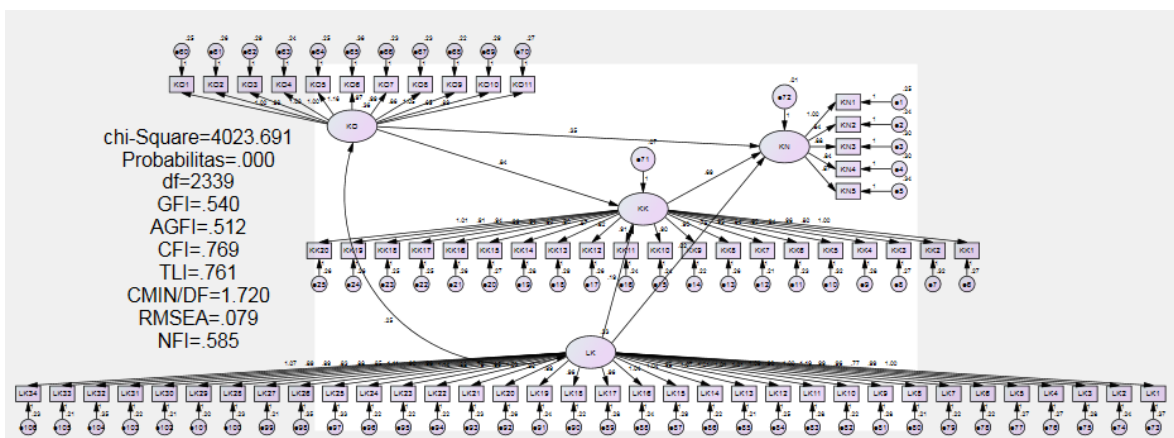
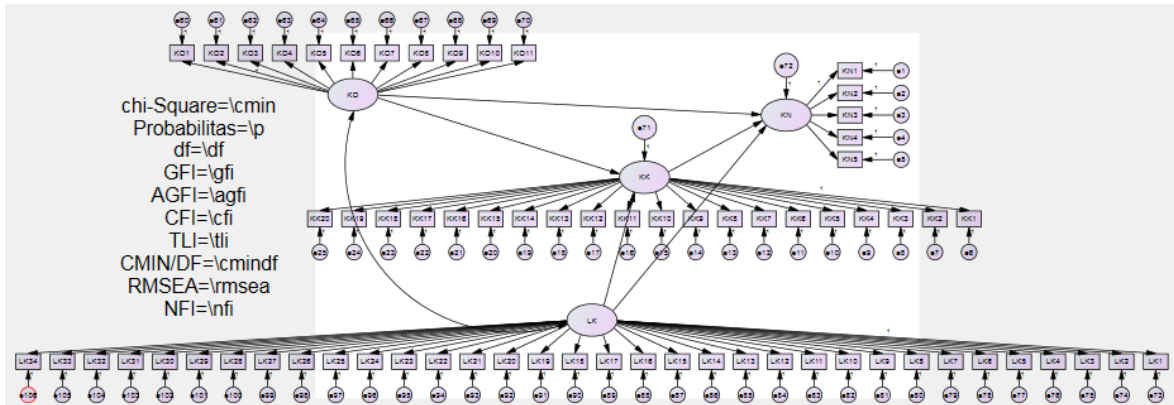
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	116	2	5	3.55	.827
KK2	116	2	5	3.71	.769
KK3	116	2	5	3.52	.807
KK4	116	2	5	3.51	.808
KK5	116	2	5	3.57	.771
KK6	116	2	5	3.60	.721
KK7	116	2	5	3.53	.751
KK8	116	2	5	3.58	.712
KK9	116	2	5	3.58	.748
KK10	116	2	5	3.57	.760
KK11	116	2	5	3.60	.768
KK12	116	2	5	3.66	.734
KK13	116	2	5	3.61	.778
KK14	116	2	5	3.63	.741
KK15	116	2	5	3.65	.794
KK16	116	2	5	3.59	.791
KK17	116	2	5	3.61	.800
KK18	116	2	5	3.53	.785
KK19	116	2	5	3.60	.779
KK20	116	2	5	3.58	.825
Valid N (listwise)	116				

LAMPIRAN 5 MODEL PENELITIAN



LAMPIRAN 6 MODEL PENGUKURAN



LAMPIRAN 6 UJI NORMALITAS

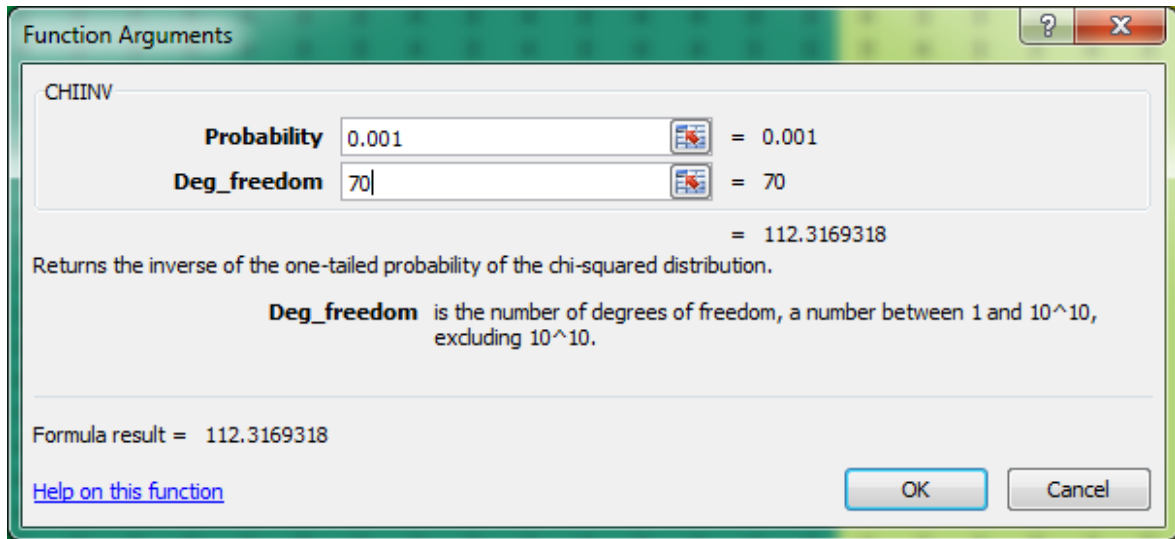
Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	Skew	c.r.	kurtosis	c.r.
LK34	2.000	5.000	-.003	-.013	-.645	-1.418
LK33	2.000	5.000	-.557	-2.448	.433	.952
LK32	2.000	5.000	-.366	-1.609	-.187	-.410
LK31	2.000	5.000	-.317	-1.393	.247	.543
LK30	2.000	5.000	-.397	-1.746	.217	.476
LK29	2.000	5.000	-.406	-1.785	.473	1.041
LK28	2.000	5.000	-.338	-1.485	-.258	-.567
LK27	2.000	5.000	-.584	-2.569	.694	1.525
LK26	2.000	5.000	-.294	-1.293	-.346	-.760
LK25	2.000	5.000	-.177	-.780	-.875	-1.924
LK24	2.000	5.000	-.417	-1.832	.353	.777
LK23	2.000	5.000	-.516	-2.270	.659	1.448
LK22	2.000	5.000	-.234	-1.029	.032	.069
LK21	2.000	5.000	-.384	-1.690	-.047	-.103
LK20	2.000	5.000	-.326	-1.435	-.018	-.039
LK19	2.000	5.000	-.132	-.580	-.355	-.779
LK18	2.000	5.000	-.240	-1.056	-.125	-.275
LK17	2.000	5.000	.133	.584	-.726	-1.596
LK16	2.000	5.000	-.473	-2.079	.030	.066
LK15	2.000	5.000	-.280	-1.232	-.433	-.952
LK14	2.000	5.000	-.326	-1.435	-.018	-.039
LK13	2.000	5.000	-.310	-1.364	-.191	-.419
LK12	2.000	5.000	-.370	-1.626	-.098	-.216
LK11	2.000	5.000	-.166	-.731	-.425	-.935
LK10	2.000	5.000	-.505	-2.222	.201	.442
LK9	2.000	5.000	.037	.162	-.860	-1.890
LK8	2.000	5.000	-.367	-1.612	.063	.140
LK7	2.000	5.000	-.198	-.872	-.224	-.492
LK6	2.000	5.000	-.372	-1.635	-.341	-.750
LK5	2.000	5.000	-.224	-.987	-.425	-.935
LK4	2.000	5.000	-.226	-.995	-.333	-.732
LK3	2.000	5.000	.056	.246	-.592	-1.300
LK2	2.000	5.000	-.369	-1.624	-.046	-.101
LK1	2.000	5.000	-.046	-.200	-1.202	-2.643
KO11	2.000	5.000	-.003	-.014	-.386	-.848
KO10	2.000	5.000	-.272	-1.196	-.038	-.084
KO9	2.000	5.000	.007	.031	-.528	-1.160
KO8	2.000	5.000	.048	.209	-.399	-.877
KO7	2.000	5.000	-.214	-.940	-.256	-.562
KO6	2.000	5.000	.184	.811	-.597	-1.313

Variable	min	max	Skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO5	2.000	5.000	-.214	-.939	-.570	-1.254
KO4	2.000	5.000	-.015	-.066	-.427	-.939
KO3	2.000	5.000	-.136	-.597	-.710	-1.560
KO2	2.000	5.000	-.074	-.325	-.459	-1.010
KO1	2.000	5.000	.322	1.418	-.684	-1.504
KK20	2.000	5.000	.077	.340	-.581	-1.277
KK19	2.000	5.000	.152	.668	-.512	-1.127
KK18	2.000	5.000	.401	1.764	-.471	-1.035
KK17	2.000	5.000	.092	.403	-.549	-1.207
KK16	2.000	5.000	.003	.014	-.462	-1.016
KK15	2.000	5.000	-.017	-.076	-.497	-1.093
KK14	2.000	5.000	.065	.287	-.394	-.867
KK13	2.000	5.000	.013	.058	-.441	-.970
KK12	2.000	5.000	.085	.373	-.435	-.956
KK11	2.000	5.000	.345	1.515	-.587	-1.291
KK10	2.000	5.000	.064	.281	-.387	-.851
KK9	2.000	5.000	.360	1.582	-.487	-1.070
KK8	2.000	5.000	.233	1.024	-.367	-.807
KK7	2.000	5.000	.377	1.658	-.401	-.881
KK6	2.000	5.000	.194	.854	-.403	-.886
KK5	2.000	5.000	-.232	-1.020	-.310	-.681
KK4	2.000	5.000	.221	.971	-.489	-1.074
KK3	2.000	5.000	-.006	-.028	-.479	-1.053
KK2	2.000	5.000	-.485	-2.131	.019	.042
KK1	2.000	5.000	-.027	-.117	-.539	-1.186
KN5	2.000	5.000	.233	1.026	-.609	-1.339
KN4	2.000	5.000	.207	.910	-.519	-1.140
KN3	2.000	5.000	.242	1.064	-.564	-1.240
KN2	2.000	5.000	.335	1.472	-.368	-.809
KN1	2.000	5.000	-.054	-.238	-.532	-1.169
Multivariate					15.017	.805

LAMPIRAN 7 UJI OUTLIER (MAHALONOBIS)

Hasil Perhitungan Degree Of Freedom



Hasil Uji Outliers (MAHALONOBIS)

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
45	87.506	.077	1.000
63	84.506	.114	1.000
10	83.831	.124	1.000
80	83.666	.127	1.000
53	83.359	.131	1.000
36	82.993	.137	.999
2	82.752	.141	.998
100	82.534	.145	.996
113	81.530	.163	.998
55	80.994	.174	.998
1	80.213	.189	.998
13	80.133	.191	.996
85	79.472	.205	.997
32	79.387	.207	.995
27	79.273	.210	.991
6	79.065	.214	.987
109	78.093	.237	.994
9	77.396	.255	.996
115	77.396	.255	.993
38	77.319	.257	.988
69	77.293	.257	.980
78	77.146	.261	.972

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
39	77.100	.262	.956
46	76.513	.278	.967
101	76.249	.285	.963
28	75.799	.297	.968
12	75.705	.300	.956
108	75.443	.307	.951
41	75.441	.307	.926
60	75.343	.310	.903
24	75.324	.310	.866
59	75.290	.311	.822
79	75.232	.313	.775
7	75.015	.319	.756
43	74.930	.322	.708
20	74.911	.322	.641
99	74.875	.323	.573
83	74.500	.334	.594
3	74.473	.335	.523
44	74.454	.335	.450
104	74.086	.346	.472
62	74.059	.347	.402
112	73.895	.352	.371
88	73.526	.363	.395
92	73.401	.367	.355
86	73.192	.374	.338
73	72.311	.402	.503
29	72.248	.404	.446
16	72.056	.410	.425
54	72.002	.411	.367
49	71.893	.415	.326
87	71.535	.427	.351
40	71.433	.430	.310
106	71.345	.433	.268
76	71.259	.436	.228
74	71.061	.442	.215
116	71.026	.443	.171
23	70.970	.445	.137
107	70.796	.451	.124
66	70.786	.451	.091
22	70.575	.458	.086
56	70.544	.459	.063
93	70.404	.464	.053
67	70.144	.473	.054
110	70.000	.478	.045

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
17	69.413	.497	.073
15	69.367	.499	.054
8	69.270	.502	.043
19	69.098	.508	.037
42	68.999	.511	.029
51	68.893	.515	.022
114	68.810	.518	.016
25	68.792	.518	.010
50	68.760	.520	.007
68	68.409	.531	.008
81	68.339	.534	.005
64	68.223	.538	.004
48	67.933	.548	.004
5	67.640	.558	.004
84	67.393	.566	.004
47	67.299	.569	.003
18	67.131	.575	.002
37	67.086	.577	.001
34	66.443	.598	.003
97	66.304	.603	.002
102	65.981	.614	.003
70	65.815	.620	.002
52	65.640	.625	.002
103	65.191	.640	.002
105	65.111	.643	.001
11	64.970	.648	.001
61	64.930	.649	.001
94	64.546	.662	.001
35	62.799	.717	.014
75	62.685	.720	.010
4	61.864	.745	.023
65	61.487	.756	.025
95	60.655	.780	.053
31	60.452	.785	.042
57	60.448	.785	.024

LAMPIRAN 8 NOTES FOR MODEL

Number of distric sampel moment:	2485
Number of distinct to be estimated:	146
Degress of freedom (2485-146):	2339

LAMPIRAN 9 MODEL FIT

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	146	4023.691	2339	.000	1.720
Saturated model	2485	.000	0		
Independence model	70	9705.205	2415	.000	4.019

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.035	.540	.512	.509
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.280	.058	.030	.056

Baseline Comparisions

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.585	.572	.771	.761	.769
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.079	.075	.083	.000
Independence model	.162	.159	.165	.000

LAMPIRAN 10 UJI HIPOTESIS

PENGARUH TIDAK LANGSUNG

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK	<---	KO	.836	.118	7.069	***	par_36
KK	<---	LK	.193	.084	2.301	.021	par_70
KN	<---	KO	.349	.146	2.398	.017	par_34
KN	<---	KK	.687	.154	4.458	***	par_35
KN	<---	LK	.024	.077	.312	.755	par_71
KN1	<---	KN	1.000				
KN2	<---	KN	.839	.095	8.829	***	par_1
KN3	<---	KN	.877	.102	8.556	***	par_2
KN4	<---	KN	.843	.103	8.222	***	par_3
KN5	<---	KN	.869	.107	8.157	***	par_4
KK1	<---	KK	1.000				
KK2	<---	KK	.799	.104	7.684	***	par_5
KK3	<---	KK	.959	.106	9.082	***	par_6
KK4	<---	KK	.943	.106	8.877	***	par_7
KK5	<---	KK	.816	.104	7.850	***	par_8
KK6	<---	KK	.837	.095	8.809	***	par_9
KK7	<---	KK	.923	.097	9.483	***	par_10
KK8	<---	KK	.765	.095	8.018	***	par_11
KK9	<---	KK	.897	.098	9.184	***	par_12
KK10	<---	KK	.904	.100	9.056	***	par_13
KK11	<---	KK	.910	.101	9.034	***	par_14
KK12	<---	KK	.818	.098	8.376	***	par_15
KK13	<---	KK	.873	.104	8.428	***	par_16
KK14	<---	KK	.802	.099	8.076	***	par_17
KK15	<---	KK	.923	.105	8.822	***	par_18
KK16	<---	KK	.937	.104	9.014	***	par_19
KK17	<---	KK	.960	.104	9.187	***	par_20
KK18	<---	KK	.942	.103	9.178	***	par_21
KK19	<---	KK	.909	.103	8.868	***	par_22
KK20	<---	KK	1.010	.107	9.439	***	par_23
KO1	<---	KO	1.000				
KO2	<---	KO	.980	.114	8.587	***	par_24
KO3	<---	KO	1.034	.120	8.595	***	par_25
KO4	<---	KO	1.002	.112	8.912	***	par_26
KO5	<---	KO	1.158	.123	9.417	***	par_27
KO6	<---	KO	.973	.124	7.839	***	par_28
KO7	<---	KO	.992	.111	8.973	***	par_29
KO8	<---	KO	.864	.104	8.280	***	par_30

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO9	<---	KO	1.050	.114	9.176	***	par_31
KO10	<---	KO	.646	.101	6.377	***	par_32
KO11	<---	KO	.890	.110	8.096	***	par_33
LK1	<---	LK	1.000				
LK2	<---	LK	.994	.127	7.809	***	par_37
LK3	<---	LK	.767	.115	6.675	***	par_38
LK4	<---	LK	.957	.127	7.550	***	par_39
LK5	<---	LK	.992	.130	7.642	***	par_40
LK6	<---	LK	1.186	.141	8.421	***	par_41
LK7	<---	LK	1.000	.125	7.968	***	par_42
LK8	<---	LK	.896	.117	7.646	***	par_43
LK9	<---	LK	1.086	.138	7.878	***	par_44
LK10	<---	LK	1.006	.126	7.959	***	par_45
LK11	<---	LK	1.009	.132	7.629	***	par_46
LK12	<---	LK	1.014	.130	7.817	***	par_47
LK13	<---	LK	1.071	.130	8.205	***	par_48
LK14	<---	LK	.984	.124	7.915	***	par_49
LK15	<---	LK	1.042	.136	7.677	***	par_50
LK16	<---	LK	1.035	.131	7.917	***	par_51
LK17	<---	LK	.961	.129	7.462	***	par_52
LK18	<---	LK	.957	.123	7.799	***	par_53
LK19	<---	LK	.995	.128	7.778	***	par_54
LK20	<---	LK	.919	.124	7.432	***	par_55
LK21	<---	LK	1.026	.129	7.981	***	par_56
LK22	<---	LK	.854	.114	7.465	***	par_57
LK23	<---	LK	.784	.110	7.127	***	par_58
LK24	<---	LK	.880	.116	7.572	***	par_59
LK25	<---	LK	1.135	.146	7.778	***	par_60
LK26	<---	LK	.956	.136	7.035	***	par_61
LK27	<---	LK	.897	.117	7.678	***	par_62
LK28	<---	LK	1.112	.136	8.201	***	par_63
LK29	<---	LK	.854	.113	7.573	***	par_64
LK30	<---	LK	.885	.116	7.617	***	par_65
LK31	<---	LK	.828	.112	7.361	***	par_66
LK32	<---	LK	.887	.131	6.773	***	par_67
LK33	<---	LK	.889	.116	7.663	***	par_68
LK34	<---	LK	1.068	.132	8.091	***	par_69

PENGARUH TIDAK LANGSUNG

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	LK	KO	KK	KN
KK	.174	.781	.000	.000
KN	.021	.321	.677	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	LK	KO	KK	KN
KK	.000	.000	.000	.000
KN	.118	.528	.000	.000

