

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer berupa kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan BMT Artha Amanah yang berjumlah 50 orang.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Structural Equation Modeling (SEM)* yang dioperasikan menggunakan software *Partial Least Square (PLS)* versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif, budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap komitmen afektif, komitmen afektif tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, komitmen afektif tidak memediasi pengaruh antara motivasi dan kinerja karyawan, serta komitmen afektif memiliki pengaruh mediasi parsial antara budaya organisasi dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Komitmen Afektif, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is aimed at analyzing the influence of motivation and organizational culture toward employee performance with affective commitment as the intervening variable. The type of this research was quantitative research using primary data in a form of questionnaire. The sample used in the research was all employees of BMT Artha Amanah in total of 50 people.

The technique used in analyzing data in the research was Structural Equation Modeling (SEM) method operated using Partial Least Square (PLS) software version 3.0. The result of the research shows that motivation doesn't give any influence toward affective commitment, organizational culture has significant and positive influence toward affective commitment, affective commitment doesn't give any influence toward employee performance, affective commitment doesn't mediate the influence of motivation toward employee performance, affective commitment has partial mediating influence toward the correlation between organizational culture and employee performance.

Keyword: Motivation, Organizational Culture, Affective Commitment, and Employee Commitment.