

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil data yang telah dianalisa dalam uraian bab sebelumnya pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Strategi penempatan pegawai yang dilakukan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo sudah dilaksanakan sesuai dengan prosedur dan aturan mengenai penempatan pegawai, meskipun masih terdapat hambatan dalam pelaksanaannya karena keterbatasan-keterbatasan, namun hal ini tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sekretariat daerah, hal ini berdasarkan hasil wawancara terhadap responden mengenai penempatan pegawai berdasarkan beberapa strategi dapat tanggapan yang baik dari responden.
2. Hambatan yang ditemui dalam pelaksanaan penempatan pegawai karena keterbatasan pegawai karena sejak tahun

2012 sampai dengan saat ini tidak bisa menerima CPNS, sementara selalu ada pegawai yang memasuki masa pensiun.

3. Hal-hal yang dilakukan dalam upaya menanggulangi hambatan dalam penempatan pegawai untuk meningkatkan kinerja yaitu memberikan pendidikan dan pelatihan yang dibutuhkan dalam menunjang jabatannya, memanfaatkan teknologi yang ada sehingga mengefisienkan waktu dan jumlah SDM, dan upaya yang dilakukan dalam menanggulangi semakin berkurangnya jumlah PNS dengan melakukan rekrutmen tenaga kontrak.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan peneliti terhadap penelitian ini maka dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka optimaslisasi pemanfaatan pegawai diperlukan peremajaan dan penambahan kebutuhan baik sarana maupun prasarana yang ada, seperti pengadaan komputer yang lebih memadai dan jaringan internet yang cukup untuk kepentingan organisasi.

2. Dalam melaksanakan perencanaan penempatan pegawai selain berdasarkan strategi yang telah ditetapkan perlu adanya tambahan berupa minat seseorang dalam jabatan tersebut sehingga nantinya dalam bekerja akan lebih bersemangat.
3. Peneliti selanjutnya, agar dalam penyajian dan hasil yang lebih optimal maka diperlukan penelitian secara kualitatif.

### **C. Keterbatasan**

Keterbatasan tentu saja dimiliki oleh peneliti dikarenakan waktu yang membatasi dalam melakukan pengamatan dan meneliti secara keseluruhan yang terjadi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo, namun sekretariat daerah dapat menjadi contoh yang baik dalam proses penempatan pegawai meskipun terdapat kekurangan namun tetap dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan optimal dengan kinerja yang baik pegawainya.