

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Kepemimpinan Transformasional meningkat, maka Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta akan mengalami peningkatan.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Budaya Organisasi meningkat, maka Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta akan mengalami peningkatan.
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap Budaya Organisasi Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Kepemimpinan Transformasional meningkat, maka Budaya Organisasi Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta akan mengalami peningkatan.

4. Budaya Organisasi mempunyai peranan penting dalam pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di KPP Pratama Yogyakarta karena hasil analisis menunjukkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai melalui Budaya Organisasi.

5.2. Saran

1. Berkaitan dengan dominannya (berdasarkan nilai koefisien beta) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta, maka dapat disarankan untuk dapat meningkatkan Budaya Organisasi melalui peningkatan pelaksanaan Nilai-Nilai Kementerian Keuangan sebagai Budaya Organisasi di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta, yang meliputi: Integritas, Profesionalisme, Sinergi, Pelayanan, dan Kesempurnaan (*Excellent*). Dengan peningkatan pelaksanaan Nilai-Nilai Kementerian Keuangan tersebut akan memperbaiki Budaya Organisasi. Dengan demikian, maka Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta akan lebih meningkat.
2. Sehubungan dengan Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta, maka diharapkan para pimpinan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta agar menerapkan dan

- meningkatkan Kepemimpinan Transformasional, di mana pimpinan bersifat terbuka, menerima masukan dari bawahan, dan selalu memberikan motivasi, teladan dan semangat kepada pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta, sehingga dengan menerapkan dan meningkatkan Kepemimpinan Transformasional akan menambah Kepuasan Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta.
3. Saran untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel penelitian, misalnya keadilan distributif kompensasi, keadilan prosedural kompensasi, *employee engagement*, dan modal sosial yang dapat berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta.