

**IMPLEMENTASI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI DESKRIPTIF DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN KULON PROGO)**

***IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT (DESCRIPTIVE STUDY AT
ENVIRONMENTAL DEPARTMENT
OF KULON PROGO)***

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



**Diajukan Oleh :
AGUSTINA DYAH SARASWATI
20121020016**

**Kepada :
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

**IMPLEMENTASI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI DESKRIPTIF DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN KULON PROGO)**

***IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT (DESCRIPTIVE STUDY AT
ENVIRONMENTAL DEPARTMENT
OF KULON PROGO)***

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



**Diajukan Oleh :
AGUSTINA DYAH SARASWATI
20121020016**

**Kepada :
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

TESIS
IMPLEMENTASI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI DESKRIPTIF DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN KULON PROGO)

Diajukan oleh :
AGUSTINA DYAH SARASWATI
20121020016

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

TESIS
IMPLEMENTASI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI DESKRIPTIF DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN KULON PROGO

Diajukan oleh :
AGUSTINA DYAH SARASWATI
20121020016

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 30 Agustus 2017

Yang terdiri dari :

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Dr. Susanto, MS.
Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Agustus 2017

Yang Membuat Pernyataan

AGUSTINA DYAH SARASWATI
20121020016

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.

(QS : Ar-Ra'd ayat 11)

Kupersembahkan kepada tersayang :

Suamiku, Artopo Priyo Setyawan
Orang tuaku, Bpk. Suhartoyo dan
Ibu Keminem, Bpk. Prayoga dan Ibu
Sulasimah
Anakku, Mahfudh Rosyad Anindya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "**Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo)**" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MBA. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku dosen pembimbing serta Fauziyah, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing, yang

telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.

2. Ir. Suharjoko, MT., selaku Plt. Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo, beserta staf yang telah memberikan fasilitas data dan informasi dalam penelitian ini.
3. Suami, bapak ibu dan anakku tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Aamiin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian Implementasi Kebijakan	12
C. Kinerja	13
1. Pengertian Kinerja	13
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
3. Indikator Kinerja Pegawai	16
4. Penilaian Kinerja	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Obyek dan Subyek Penelitian	20
B. Jenis Penelitian	20
C. Jenis Data	21
D. Metode Pengumpulan Data	21
E. Uji Validitas	22
F. Metode Analisis Data	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	24
1. Sejarah Singkat DLH Kabupaten Kulon Progo	24
2. Visi Misi dan Tujuan DLH Kabupaten Kulon Progo	26
B. Hasil dan Pembahasan	28
1. Sumber Daya Manusia DLH Kabupaten Kulon Progo	28
2. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	30
BAB V SIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN ..	49
A. Simpulan	49
B. Saran	50
C. Keterbatasan Penelitian	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Jumlah Pegawai DLH Kabupaten Kulon Progo menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2017	35
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Pertanyaan dan Jawaban Informan
2. Peraturan Bupati Kulon Progo No 62 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Fungsi dan Tugas serta Tata Kerja pada Dinas Lingkungan Hidup

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan evaluasi terhadap Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan dan pemberhentian di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan teknik triangulasi yang berasal dari wawancara dengan subyek penelitian, observasi dan dokumen pada obyek penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo : 1). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi pengarahan, pengadaan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemberhentian sudah optimal; 2). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi perencanaan, pengorganisasian, pengembangan, pengendalian dan kedisiplinan belum optimal; dan 3). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang belum optimal menyebabkan kinerja organisasi belum optimal.

Kata kunci : manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen, kinerja

ABSTRACT

This research aims to provide an evaluation of the implementation of human resource management on the functions of planning, organizing, directing, controlling, procurement, development, compensation, integration, maintenance, discipline, and separation at environmental departmenf of Kulon Progo.

This research is a descriptive qualitative research. Methods of data collection using triangulation techniques derived from interviews with research subjects, observations and documents on the object of research.

The results of this research indicate that the environment department of Kulon Progo : 1). Implementation of human resources management on the functions of directing, procurement, compensation, integration, maintenance, and separation has been optimal; 2). Implementation of human resources management on the functions of planning, organizing, development, controlling, and discipline has not been optimal; 3). Implementation of human resources management that has not been optimal causes the organization's performance has not been optimal.

Kata kunci : human resources management, management functions, performance