

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan evaluasi terhadap Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan dan pemberhentian di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan teknik triangulasi yang berasal dari wawancara dengan subyek penelitian, observasi dan dokumen pada obyek penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo : 1). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi pengarahan, pengadaan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemberhentian sudah optimal; 2). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada fungsi-fungsi perencanaan, pengorganisasian, pengembangan, pengendalian dan kedisiplinan belum optimal; dan 3). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang belum optimal menyebabkan kinerja organisasi belum optimal.

Kata kunci : manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen, kinerja

ABSTRACT

This research aims to provide an evaluation of the implementation of human resource management on the functions of planning, organizing, directing, controlling, procurement, development, compensation, integration, maintenance, discipline, and separation at environmental departmenf of Kulon Progo.

This research is a descriptive qualitative research. Methods of data collection using triangulation techniques derived from interviews with research subjects, observations and documents on the object of research.

The results of this research indicate that the environment department of Kulon Progo : 1). Implementation of human resources management on the functions of directing, procurement, compensation, integration, maintenance, and separation has been optimal; 2). Implementation of human resources management on the functions of planning, organizing, development, controlling, and discipline has not been optimal; 3). Implementation of human resources management that has not been optimal causes the organization's performance has not been optimal.

Kata kunci : human resources management, management functions, performance