

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Elanain, H. M. (2010). "Testing the Direct and Indirect Relationship between Organizational Justice and Work Outcomes in a Non-Western Context of the UAE", *Journal of Management Development*, 29(1), 5-27.
- Al Afari, T. S. dan Abu Elanain, H. M. (2014) "Procedural And Distributive Justice As Mediators Of The Relationship Between Interactional Justice And Work Outcomes: An Empirical Study Of The UAE Public Health Care Sector", *The Journal of Applied Business Research* – July/August 2014 Volume 30, Number 4, hal. 1091-1108.
- Alfianto, Nasron. (2002). *Pengaruh Etika Kerja Akuntan Terhadap Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi*. Tesis Magister Sains Akuntansi. Universitas Diponegoro.
- Ali, A. (1992), "Islamic work ethic in Arabia", *Journal of Psychology*, vol. 126, no. 5, pp. 575-583.
- Ali, A. (1998), "Scaling and Islamic Work Ethic", *The Journal of Social Psychology*, vol. 128, no. 5, pp. 575-83.
- Ali, A.. (2005). *Islamic perspective on management and organization*. London: Edward Elgar.
- Ali, J.A. and Al-Owaidan, A. (2008). "Islamic work ethic: a critical review", *Cross Cultural Management an International Journal*. Vol. 15 No. 1, pp. 5-19.
- Aloitaibi, Adam G. (2001). *Antecedents of Organizational Citizenship Behavior: A Study of Public Personnel in Kuwait*. *Public Personnel Management*.
- Asifudin, A. (2004). *Etos Kerja Islami*. Penerbit Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Aslan, Adnan. (2003). "What is Wrong with concept of religious experience?". *Journal of Islam and christian-Muslim Relation*, Vol 14 No 3 Juli 2003.

- Awang, R., dan Wan Ahmad, W. M. R. (2015) "The Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior in Malaysian Higher Education" *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol. 6, No. 5, September 2015, hal. 674-678.
- Colquit, Jason.A. (2001). *On The Dimensionality Of Organizational Justice: A Construct Validation Of Measure*. *Journal Of Applied Psychology*, vol. 86, no. 3, Pg. 386-400.
- Colquit, T.A., Folger, R & Wouten, K. (1995). *The Role Justice Play in Organizational Change*. *Public Administration Quarterly*. 9 (2): 135-147.
- Cropanzano R, (2007). The Management of Organizational justice. *Academy of management Perspectives*. Pg. 34-38.
- Cropanzano R, James K, & Konovsky, M.a.(1993). *Dispositional Effectivity as a Predictor of Work Attitude and Job Performance*. *Journal of Organization Behavior*, No. 14, P 593-606.
- Crow, M. S., Lee, C., dan Joo, J. (2012). "Organizational Justice and Organizational Commitment among South Korean Police Officers. Policing: *An International Journal of Police Strategies and Management*, 35(2), 402-423.
- David Stephen P. Robbins. (2000). *Human Resources Management Concept and Practices*. Jakarta : PT. Preenhalindo.
- Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia. PT. Preenhallindo, Jakarta.
- Fauzi, Miftahul. (2011). *Pengaruh Etika kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Garuda Plaza Hotel Medan*. Fakultas Ekonomi Manajemen. Universitas Sumatera Utara.
- Fitria, Astri. (2003). *Pengaruh Etika kerja terhadap Sikap Akuntan dalam Perubahan Organisasi dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Folger R, & Konovsky, M. (1989). *Effect of Procedural Justice, Distributive Justice, and Reactions to Pay Raise Decisions*. Journal Academy of Management.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 8*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenberg, J. (1990). *Employee Thefts as a Reaction to Underpayment Inequity: The Hidden Cost of Pay Cuts*. Journal of Applied Psychology, 75 (5), 561-568.
- Greenberg, J., Baron, R.A (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-hall International dan Komitmen Afektif.
- Hasmarini, Dwi Penny dan Yuliawan, Ahyar. (2008). *Pengaruh Keadilan Prosedural & Distributif terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Bisnis Strategi, 17 (1), 99-118.
- Irawan, Luthfi. (2015). *Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural pada komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan PT Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung)*. Skripsi Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi: Universitas Negeri Semarang.
- Jamil, Alwiyah. (2007). *Pengaruh Etika kerja Terhadap Sikap pada Perubahan Organisasi sebagai mediator*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Jogiyanto (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Khasanah, Rusdiana. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas*. Tesis Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Komari, N., dan F. Djafar, (2013) "Work Ethics, Work Satisfaction and Organizational Commitment at the Sharia Bank, Indonesia", *International Business Research*, Vol. 6, No. 12, 2013, hal. 107 -117.

- Lind, E.A. dan Tayer, T.R. (1988). *The Social Psychology of Procedural Justice*. New York: Planum.
- Maktabah Syamilah (2010). *Al qur,an dan terjemahannya.Versi 27 g*.
- Muljani, T. (2002). “Kompensasi sebagai Motivator untuk meningkatkan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 4, No. 7, September 2002: 108-127, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Noe, R..et 1. (2011). *Fundamentals of Human Resources Management.4th Edition*. New York: Mc Graw-Hill.
- Retnaningsih, S. (2007). Analisis pengaruh Keadilan kompensasi, Peran Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap komitmen Organisasi dalam meningkatkan Kinerja karyawan (Studi Kasus: pada sentral pengolahan Pos Semarang), Tesis, Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Rohmaningrum, Hetty R. (2016). Pengaruh *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Etika Kerja sebagai Variabel Moderator di Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga DIY*. Tesis Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rokhman, W. (2011). *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Etika kerja: Studi pada Baitul Mal Wat Tamwil (BMT) di Kudus*. <https://journal.uui.ac.id/index.php/unisia/article/download/3324/2999> oleh W. Rokhman-2011. diakses pada tanggal 30 Mei 2017 pada pukul 13.00 WIB.
- Rokhman, W. (2015). *Etika kerja dan Keadilan Organisasi*.<https://journal.stainkudus.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/article/download/858/804> oleh W. Rokhman-2015. diakses pada tanggal 30 Mei 2017 pada pukul 13.00 WIB.
- Saunders, M.N.K., Thornhill, A., dan Lewis, P,. (2002). *Understanding Employees Reactions to The Management of Change an Exploration*

Through an Organizational Justice Framework. Irish Journal of Management. 23 (1), 85-101.

- Sinamo, Jansen. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Sugiyono, (2012). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni (2008). *Belajar Mudah SPSS Untuk Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Penerbit Global Media Informasi.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Tjahjono, Heru K, Palupi, M, Nuri, Rafika. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir terhadap Perilaku Retalisasi Karyawan Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta dengan Kepuasan Karir sebagai Variabel Pemediasian*. Jurnal Universitas Paramadina. Vol. 11 No.2 Agustus 2014.
- Tjahjono, Heru K. (2007). *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Dinilai Adil bagi Sebagian Karyawan*. Universitas gajah Mada.
- Tjahjono, Heru K. (2007). *Validasi Item-item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Faktor Analysis (CFA)*. Jurnal Akuntansi & Manajemen STIE YKPN. Vol. 18. No.2. 115-125.
- Tjahjono, Heru K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis 1.0*. Yogyakarta : Visi SolusiMadani.
- Tjahjono, Heru K. (2010). “ The configuration among social capital distributive and Procedural Justice, and its Consequences to individual Satisfacation”, *Jurnal Internasional*, https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=G9WqPaAAAAJ&cstart=207&pagesize=80&citation_for_view=G9wqPa4AAAAJ:0EnyYjriUFMC, diakses tanggal 30 Mei 15 Pukul 16.10 WIB.

- Tjahjono, Heru K. (2010). *The Extension of Two-Factor Model of Justice: Hierarchical Regression Test and Sample Split*. China-USA Business Review. Vol.9 No.7 July 2010.
- Trana Jaya, Agung. (2011). *Hubungan Amanah dan Motivasi dengan Etos Kerja Kader Hidayatullah*. Depok: Tesis Universitas Indonesia.
- Triuwono, Iwan. (2000). *Organisasi dan Akuntan Syariah*. Yogyakarta: LKIS.
- Wang, X., Liao, J., Xia, D., dan Chang, T. (2010). "The Impact of Organizational Justice on Work Performance: Mediating Effects of Organizational Commitment and Leader-member Exchange". *International Journal of Manpower*, 31(6), 660-677.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Penerbit : PT. Rajagrafindo Persada.
- Widyaningrum, Mahmudah Enny. (2010). *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizen Behavior Pegawai (Studi Kasus di RS Bersalin Puro Raharja Surabaya Tahun 2009)*. Majalah Ekonomi. Tahun XX. No.1.
- Yardan, Elif D.,S. D. Köse dan T. Köse (2014), "The Effect of Employees' Perceptions of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: An Application in Turkish Public Hospital", *Journal of Human Resources Management and Labor Studies*, June 2014, Vol. 2, No. 2, pp. 129-148.
- Yousef, D. A. (2000), "Organizational commitment and job satisfaction as predictor of attitudes toward organizational change in a non-western setting", *Personnel Review*, vol 29 pp 567-592