

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif kompensasi, keadilan prosedural kompensasi dan etika kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Servo Lintas Raya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT Servo Lintas Raya dengan jumlah 236 orang karyawan. Sampel yang digunakan berjumlah 148 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan kemudian dianalisis dengan menggunakan uji statistik dengan metode analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan etika kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Etika Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of distributive justice compensation, procedural justice compensation of employees and work ethic on the job satisfaction in the Servo Lintas Raya company.

The research population is all of the staffs Servo Lintas Raya Company. Samples taken (236 people) Servo Lintas raya company. Samples taken as many as 148 respondents. The sampling technique used in this research is purposive sampling. The data was collected using a questionnaire and then analyzed using a statistical test with path analysis using SPSS software.

The research shows that distributive justice compensation has positive significant effect on job satisfaction, procedural justice compensation has positive significant effect on job satisfaction and work ethic does not have positive significant effect on job satisfaction.

Keywords: distributive justice compensation, procedural justice compensation, work ethic and job satisfaction.