

## ABSTRACT

This aims of this study is to determine the effect of job satisfaction and organizational culture on employee performance with organizational commitment as intervening in PT. Mataram Surya Visi Sinema.

The population in this study were all operation employees of PT. Mataram Surya Visi Sinema totalling 43 people, while the samples with sensus method. Data is collected by the sensus method using the instrument in the form of questionnaires. Data analysis techniques in this study using Partial Least Squares.

The result showed that job satisfaction, organizational culuture and organizational commitment significant positive effect on employee performance. Job satisfaction and organizational culuture significant positive effect on organizational commitment. Organizational culuture is the dominat variable affecting employee performance so that necessary repair, overhaul or an increase by PT. Mataram Surya Visi Sinema.

**Kata Kunci** :employee performance, job satisfaction, organizational culuture, organizational commitment.

## ABSTRAK

Alasan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan PT. Sinema Yogyakarta melalui variabel kepuasan kerja dengan indikator (gaji, promosi, rekan kerja, atasan dan pekerjaan), variabel budaya organisasi (profesionalisme, manajerial, kepercayaan, keteraturan, permusuhan dan integritas) dan komitmen organisasi (affective commitmen, continuance commitment, normative commitmen) diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Sinema Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan intervening komitmen organisasi di PT. Mataram Surya Visi Sinema.

Keseluruhan populasi di PT. Mataram Surya Visi Sinema sebanyak 43 orang pada bagian operasional. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi merupakan variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan sehingga perlu dilakukan perbaikan, perombakan dan peningkatan oleh manajemen PT. Mataram Surya Visi Sinema.

**Kata Kunci** : kinerja karyawan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, budaya organisasi.

