

DAFTAR PUSTAKA

- Artap Hira and Waqas Idrees.(2012). “*A Study of Job Satisfaction and IT’s Impact on The Performance in the Banking Industry of Pakistan*”,*International journal of Business and Social Science*,Vol.3, No.19.
- Chen, Li Yueh. (2004) “*Examining the Effect of Organization Culture and Leadership Behavior on Organization Commitment, Job Satisfaction, and Job Performance At Small and Middle-Sized Firma of Taiwan,*” *Journal of American Academy of Business*, Sep 2004, 5, 1/2 ,432-248.
- Darlisman.(2009). Pengaruh SDM, Komitmen, Motivasi terhadap Kinerja Auditor dan Reward Sebagai Variabel Moderating pada Inspektorat Provinsi Jambi.
- Dessler, Gray. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks
- Eva Kris. D. D. (2009) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel *Intervening*.
- Gibson, James L *et al.*(2011), *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourth edition. New York : McGraw-Hill.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Sudita, I Nyoman.(1997). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.

- Hair, Joseph F., Thomas M. Hult. Christian M. Ringle. Marko Sarstedt. (2014). *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Doing Stasistical Mediation and Moderation*. New York : Guilford Press.
- Ismail Nawawi. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Predenamedia Group.
- Juniantara I Wayan (2015) Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar.
- Kaswan, (2015).*Pengembangan Sumber Daya manusi*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner, Robert dan Kinichi, Angelo.(2005), “*Perilaku Organisasi*”, Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Ling Ma et al.(2013),”*Research on the Relationship among Enterprise Employee’s Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance*”, *AppliedMechanics and Materials*, Vol. 411-414, pp. 2477-2480.
- Mas’ud, Fuad. (2004) *Survai Diagnosis Organisasi : Konsep dan aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Mangkunegara AAAP, (2005).*Evaluasi kinerja SDM*.Cetakan pertama.PT. Refika Aditama; Bandung.
- Ma’amor, Hairunnisa, et al. (2012)“*The Relationship between Ethical Climate and Organizational Commitment in Manufacturing Companies*”, DOI: 10.7763/IPEDR. 2012. V56. 27.
- Muhadi.(2007). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Administrasi Universitas Diponegoro.

- Nurjanah (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Ouedraogo, Alidou and Andre Leclerc (2013), “*Job Satisfaction and Organizational Performance: Evidence from Canadian Credit Union*” *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, Vol. 17, No. 1.
- Puspitawati. (2013). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roziqin, Muhammad Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press. Bandung: PT. Remaja rosdakarya Offset.
- Siagian, Prof Dr Sondang P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Soetopo, Hendyat. (2012). *Perilaku Organisasi : Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sudarmadi. (2007). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Cetakan Ke 17. Bandung Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana

Tjahjono, Heru Kurnianto. (2006). *Budaya Organisasional dan Balance Scorecard*. Yogyakarta : UPFE_UMY

Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.

Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Weihui, Fu and Satish P Despande.(2014). “*The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment, on Job Performance of Employees in a China’s Insurance Company*”, *Journal Business Ethical*, DOI 10.1007/S10551-013-1763-6