

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada Karyawan PT. Mataram Surya Visi Sinema)

Kepada

Yth : Para responden (karyawan PT. Mataram Surya Visi Sinema)

Di Yogyakarta

Dalam rangka untuk menyelesaikan tesis di Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta; saya sebagai peneliti **mohon bantuan Anda**, yaitu Bapak/Ibu/Sdr/Sdri karyawan yang bekerja di PT. Mataram Surya Visi Sinema, agar berkenan memberi jawaban kuesioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mataram Surya Visi Sinema dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*.

Daftar pertanyaan dalam kuesioner berjumlah 39 pertanyaan yang hendak diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan **tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja Anda**. Data pribadi Anda tidak akan dipublikasikan, sehingga Anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Anda terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik penelitian dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Anda, Saya ucapkan terima kasih.

## **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : .....  
(Tidak wajib di isi)

Jenis Kelamin : a. Laki-laki  
b. Perempuan

Usia : .....

Status : a. Belum Menikah  
b. Menikah

Pendidikan : a. SLTA  
b. Diploma III  
c. Sarjana (S1)

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, cukup dengan membubuhkan tanda (  $\surd$  ) di tengah-tengah kotak yang disediakan. Jawaban tersebut dianggap yang paling sesuai dengan pendapat anda.

Contoh:

“Saya senang bekerja di perusahaan ini (  $\surd$  ) seperti contoh berikut

- ❖ Apabila Anda menganggap bahwa pernyataan tersebut sangat tidak benar dan anda **sangat tidak setuju** dengan pernyataan tersebut, maka bubuhkan tanda (  $\surd$  ) seperti contoh berikut:

Sangat Tidak Setuju                        Sangat Setuju  
   1        2        3        4        5

- ❖ Apabila Anda menganggap bahwa pernyataan tersebut benar dan Anda **setuju** dengan pernyataan tersebut, maka bubuhkan tanda (  $\surd$  ) seperti contoh berikut:

Sangat Tidak Setuju                        Sangat Setuju  
   1        2        3        4        5

Keterangan : **Pengisian jawaban dilakukan hanya pada satu kotak dari lima kotak yang disediakan.**

**PERTANYAAN KUESIONER INI MELIPUTI VARIABEL**  
**KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN**  
**ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN**

1. Kuantitas kerja Anda melebihi rata-rata dari karyawan lain.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

2. Kualitas kerja Anda jauh lebih baik dari karyawan lain.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

3. Efisiensi kerja Anda melebihi rata-rata dari karyawan lain.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

4. Standar kualitas Anda melebihi standar perusahaan.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

5. Anda berusaha lebih keras dari yang seharusnya.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

6. Anda memegang standar professional yang tinggi.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

7. Kemampuan Anda dalam melaksanakan pekerjaan utama sangat bagus.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

8. Kemampuan Anda menggunakan akal sehat dalam melaksanakan pekerjaan bagus.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

9. Anda dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

10. Pengetahuan Anda berkaitan dengan pekerjaan adalah baik.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

11. Kreativitas Anda dalam menjalankan pekerjaan adalah baik.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

12. Anda mendapat gaji sesuai dengan tanggung jawab yang dipikul.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

13. Tunjangan yang Anda terima cukup banyak.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

14. Jika Anda melaksanakan pekerjaan dengan baik, Anda akan dipromosikan.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

15. Anda puas dengan tingkat kemajuan Anda.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

16. Anda menikmati pekerjaan bersama dengan rekan kerja.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

17. Ketika Anda meminta teman melakukan pekerjaan tertentu, pekerjaan tersebut selesai.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

18. Atasan memberi dukungan atau perhatian pada Anda.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

19. Atasan Anda mempunyai motivasi kerja yang tinggi.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

20. Pekerjaan Anda sangat menarik.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

21. Anda merasa senang dengan tanggung jawab dalam pekerjaan anda.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

22. Anda merasa menjadi bagian keluarga dari PT. Mataram Surya Visi Sinema.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

23. Anda mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap PT. Mataram Surya Visi Sinema.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

24. Akan sangat berat bagi Anda untuk meninggalkan PT. Mataram Surya Visi Sinema, sekalipun Anda menginginkannya.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

25. Anda merasa memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan PT. Mataram Surya Visi Sinema.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

26. Berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain tampaknya kurang etis bagi Anda.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

27. Salah satu alasan utama untuk tetap bekerja, adalah karena Anda percaya bahwa loyalitas itu penting.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

28. Setiap orang mengetahui apa tujuan dan pentingnya pekerjaan bagi kemajuan PT. Mataram Surya Visi Sinema.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

29. Dalam PT. Mataram Surya Visi Sinema, pencapaian hasil lebih penting dari pada proses.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

30. Keputusan-keputusan penting di buat oleh perseorangan (individu tertentu).

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

31. Kehidupan pribadi orang adalah urusan sendiri-sendiri.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

32. Rekan kerja selalu bersikap terbuka kepada orang lain.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

33. Rekan kerja bersikap ramah dalam pergaulan.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

34. Pimpinan puncak mengambil keputusan berdasarkan fakta.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

35. Pertemuan (rapat) dilakukan tepat waktu.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

36. Sering terjadi kompetisi dan ketidakpercayaan antar departemen.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

37. Anggota baru dibiarkan untuk menemukan cara kerja sendiri.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

38. Kerjasama antar departemen terjalin dengan baik.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

39. Karyawan merasa aman dengan pekerjaannya.

SANGAT TIDAK SETUJU      SANGAT SETUJU  
1 2 3 4 5

**\*\*\* Terima Kasih \*\*\***



## Lampiran 2

### Outer Loading (sebelum didrop)

#### Outer Loadings

Matrix	Kep1	Kep2	Kep3	Kep4	Kep5	Kepuasan Kerja
JS1						0.909
JS1	0.955					
JS10						0.875
JS10					0.935	
JS2						0.933
JS2	0.958					
JS3						0.785
JS3		0.903				
JS4						0.859
JS4		0.920				
JS5						0.863
JS5			0.927			
JS6						0.905
JS6			0.934			
JS7						0.935
JS7				0.973		
JS8						0.952
JS8				0.974		
JS9						0.880
JS9					0.936	

#### Outer Loadings

Matrix	Kinerja
KK1	0.900
KK10	0.930
KK11	0.917
KK2	0.946
KK3	0.908
KK4	0.937
KK5	0.915
KK6	0.513
KK7	0.948
KK8	0.877
KK9	0.959

## ...Lanjutan Lampiran 2

### Outer Loadings

Matrix	Bud1	Bud2	Bud3	Bud4	Bud5	Bud6	Budaya Organi...	Co
CUL1								0.838
CUL1	0.954							
CUL10								0.656
CUL10					0.979			
CUL11								0.850
CUL11						0.910		
CUL12								0.595
CUL12						0.805		
CUL2								0.830
CUL2	0.953							
CUL3								0.888
CUL3		0.979						
CUL4								0.932
CUL4		0.981						
CUL5								0.824
CUL5			0.938					
CUL6								0.728
CUL6			0.919					
CUL7								0.774
CUL7				0.911				
CUL8								0.916
CUL8				0.937				
CUL9								0.583
CUL9					0.974			

## ...Lanjutan Lampiran 2

### Outer Loadings

Matrix	Kom1	Kom2	Kom3	Komitmen Organisasi
OC1	0.963			
OC2				0.893
OC2	0.961			
OC3				0.857
OC3		0.967		
OC4				0.859
OC4		0.968		
OC5				0.727
OC5			0.895	
OC6				0.896
OC6			0.932	

### Lampiran 3

### Outer Loading (sesudah didrop)

#### Outer Loadings

Matrix	Kep1	Kep2	Kep3	Kep4	Kep5	Kepuasan Kerja
JS1						0.909
JS1	0.955					
JS10						0.875
JS10					0.935	
JS2						0.933
JS2	0.958					
JS3						0.785
JS3		0.903				
JS4						0.859
JS4		0.920				
JS5						0.863
JS5			0.927			
JS6						0.905
JS6			0.934			
JS7						0.935
JS7				0.973		
JS8						0.952
JS8				0.974		
JS9						0.880
JS9					0.936	

### ...Lanjutan Lampiran 3

#### Outer Loadings

Matrix		
	Kinerja	Kom1
KK1	0.903	
KK10	0.936	
KK11	0.917	
KK2	0.941	
KK3	0.907	
KK4	0.938	
KK5	0.917	
KK7	0.948	
KK8	0.882	
KK9	0.962	

### ...Lanjutan Lampiran 3

#### Outer Loadings

Matrix						
	Bud1	Bud2	Bud3	Bud4	Bud6	Budaya Organisasi
CUL1						0.879
CUL1	0.955					
CUL11						0.853
CUL11					1.000	
CUL2						0.851
CUL2	0.952					
CUL3						0.895
CUL3		0.979				
CUL4						0.938
CUL4		0.981				
CUL5						0.845
CUL5			0.936			
CUL6						0.762
CUL6			0.921			
CUL7						0.705
CUL7				0.903		
CUL8						0.921
CUL8				0.944		

.....**Lanjutan Lampiran 3**

**Outer Loadings**

Matrix				
	Kom1	Kom2	Kom3	Komitmen Organisasi
OC1				<b>0.908</b>
OC1	<b>0.962</b>			
OC2				<b>0.893</b>
OC2	<b>0.961</b>			
OC3				<b>0.857</b>
OC3		<b>0.967</b>		
OC4				<b>0.860</b>
OC4		<b>0.968</b>		
OC5				<b>0.726</b>
OC5			<b>0.895</b>	
OC6				<b>0.896</b>
OC6			<b>0.932</b>	

## Lampiran 4

### Discriminant Validity

#### Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings			Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)					Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)					Copy to Clipboard:				Excel Format	R
	Bud1	Bud2	Bud3	Bud4	Bud6	Budaya Org...	Kep1	Kep2	Kep3	Kep4	Kep5	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kom1	Ko...	Kom3	Komitmen Org...				
CUL1	0.955	0.719	0.821	0.715	0.668	0.879	0.657	0.471	0.679	0.617	0.519	0.626	0.716	0.673	0.688	0.477	0.684				
CUL1	0.955	0.719	0.821	0.715	0.668	0.879	0.657	0.471	0.679	0.617	0.519	0.626	0.716	0.673	0.688	0.477	0.684				
CUL11	0.677	0.813	0.625	0.818	1.000	0.853	0.519	0.342	0.604	0.559	0.482	0.535	0.537	0.448	0.505	0.233	0.446				
CUL11	0.677	0.813	0.625	0.818	1.000	0.853	0.519	0.342	0.604	0.559	0.482	0.535	0.537	0.448	0.505	0.233	0.446				
CUL2	0.952	0.714	0.813	0.639	0.622	0.851	0.585	0.459	0.569	0.580	0.477	0.567	0.731	0.578	0.624	0.312	0.569				
CUL2	0.952	0.714	0.813	0.639	0.622	0.851	0.585	0.459	0.569	0.580	0.477	0.567	0.731	0.578	0.624	0.312	0.569				
CUL3	0.712	0.979	0.667	0.847	0.777	0.895	0.608	0.535	0.708	0.627	0.536	0.639	0.707	0.536	0.540	0.311	0.520				
CUL3	0.712	0.979	0.667	0.847	0.777	0.895	0.608	0.535	0.708	0.627	0.536	0.639	0.707	0.536	0.540	0.311	0.520				
CUL4	0.761	0.981	0.751	0.872	0.816	0.938	0.600	0.512	0.675	0.614	0.528	0.622	0.704	0.491	0.534	0.269	0.486				
CUL4	0.761	0.981	0.751	0.872	0.816	0.938	0.600	0.512	0.675	0.614	0.528	0.622	0.704	0.491	0.534	0.269	0.486				
CUL5	0.830	0.716	0.936	0.621	0.625	0.845	0.562	0.431	0.612	0.562	0.512	0.569	0.687	0.592	0.601	0.366	0.583				
CUL5	0.830	0.716	0.936	0.621	0.625	0.845	0.562	0.431	0.612	0.562	0.512	0.569	0.687	0.592	0.601	0.366	0.583				
CUL6	0.758	0.625	0.921	0.507	0.531	0.762	0.610	0.580	0.663	0.658	0.595	0.658	0.688	0.643	0.688	0.501	0.681				
CUL6	0.758	0.625	0.921	0.507	0.531	0.762	0.610	0.580	0.663	0.658	0.595	0.658	0.688	0.643	0.688	0.501	0.681				
CUL7	0.527	0.679	0.437	0.903	0.624	0.705	0.346	0.215	0.326	0.362	0.298	0.330	0.445	0.379	0.344	0.179	0.340				
CUL7	0.527	0.679	0.437	0.903	0.624	0.705	0.346	0.215	0.326	0.362	0.298	0.330	0.445	0.379	0.344	0.179	0.340				
CUL8	0.758	0.915	0.664	0.944	0.859	0.921	0.625	0.447	0.669	0.623	0.480	0.606	0.647	0.546	0.576	0.328	0.543				
CUL8	0.758	0.915	0.664	0.944	0.859	0.921	0.625	0.447	0.669	0.623	0.480	0.606	0.647	0.546	0.576	0.328	0.543				
JS1	0.602	0.544	0.593	0.488	0.448	0.608	0.955	0.785	0.838	0.908	0.797	0.909	0.634	0.494	0.604	0.504	0.590				
JS1	0.602	0.544	0.593	0.488	0.448	0.608	0.955	0.785	0.838	0.908	0.797	0.909	0.634	0.494	0.604	0.504	0.590				
JS10	0.438	0.519	0.536	0.384	0.415	0.518	0.798	0.760	0.860	0.785	0.935	0.875	0.670	0.545	0.522	0.497	0.577				
JS10	0.438	0.519	0.536	0.384	0.415	0.518	0.798	0.760	0.860	0.785	0.935	0.875	0.670	0.545	0.522	0.497	0.577				
JS2	0.645	0.633	0.611	0.552	0.544	0.674	0.958	0.813	0.872	0.922	0.834	0.933	0.704	0.580	0.610	0.442	0.606				
JS2	0.645	0.633	0.611	0.552	0.544	0.674	0.958	0.813	0.872	0.922	0.834	0.933	0.704	0.580	0.610	0.442	0.606				
JS3	0.483	0.470	0.479	0.374	0.316	0.489	0.736	0.903	0.672	0.712	0.715	0.785	0.574	0.422	0.411	0.392	0.452				
JS3	0.483	0.470	0.479	0.374	0.316	0.489	0.736	0.903	0.672	0.712	0.715	0.785	0.574	0.422	0.411	0.392	0.452				
JS4	0.409	0.502	0.504	0.311	0.308	0.469	0.785	0.920	0.793	0.797	0.783	0.859	0.656	0.495	0.414	0.510	0.519				
JS4	0.409	0.502	0.504	0.311	0.308	0.469	0.785	0.920	0.793	0.797	0.783	0.859	0.656	0.495	0.414	0.510	0.519				



## ...Lanjutan lampiran 4

### Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion					Cross Loadings					Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)					Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)					Copy to Clipboard					Excel Format	R				
	Bud1	Bud2	Bud3	Bud4	Bud6	Budaya Org...	Kep1	Kep2	Kep3	Kep4	Kep5	Kepuasan Kerja	Kinerja	Kom1	Ko...	Kom3	Komitmen Org...														
JS5	0.641	0.646	0.709	0.538	0.580	0.701	0.844	0.664	0.927	0.850	0.778	0.863	0.712	0.639	0.686	0.518	0.684														
JS6	0.580	0.666	0.570	0.509	0.545	0.648	0.821	0.832	0.934	0.835	0.860	0.905	0.745	0.564	0.538	0.592	0.621														
JS6	0.580	0.666	0.570	0.509	0.545	0.648	0.821	0.832	0.934	0.835	0.860	0.905	0.745	0.564	0.538	0.592	0.621														
JS7	0.592	0.625	0.624	0.520	0.555	0.656	0.924	0.790	0.896	0.973	0.820	0.935	0.685	0.550	0.613	0.517	0.620														
JS7	0.592	0.625	0.624	0.520	0.555	0.656	0.924	0.790	0.896	0.973	0.820	0.935	0.685	0.550	0.613	0.517	0.620														
JS8	0.630	0.606	0.648	0.550	0.532	0.670	0.938	0.824	0.866	0.974	0.888	0.952	0.716	0.582	0.609	0.522	0.632														
JS8	0.630	0.606	0.648	0.550	0.532	0.670	0.938	0.824	0.866	0.974	0.888	0.952	0.716	0.582	0.609	0.522	0.632														
JS9	0.540	0.497	0.575	0.426	0.486	0.566	0.798	0.780	0.789	0.857	0.936	0.880	0.665	0.527	0.481	0.465	0.543														
JS9	0.540	0.497	0.575	0.426	0.486	0.566	0.798	0.780	0.789	0.857	0.936	0.880	0.665	0.527	0.481	0.465	0.543														
KK1	0.663	0.592	0.655	0.486	0.430	0.648	0.573	0.583	0.658	0.579	0.569	0.626	0.903	0.624	0.660	0.487	0.658														
KK10	0.835	0.741	0.794	0.634	0.605	0.821	0.612	0.602	0.683	0.641	0.620	0.668	0.936	0.690	0.646	0.465	0.671														
KK11	0.731	0.685	0.733	0.526	0.458	0.722	0.662	0.606	0.698	0.661	0.623	0.688	0.917	0.624	0.760	0.480	0.694														
KK2	0.712	0.743	0.737	0.576	0.563	0.758	0.688	0.675	0.807	0.723	0.710	0.762	0.941	0.681	0.695	0.541	0.711														
KK3	0.560	0.545	0.549	0.471	0.338	0.569	0.606	0.598	0.704	0.642	0.636	0.674	0.907	0.700	0.618	0.586	0.703														
KK4	0.665	0.648	0.637	0.572	0.457	0.683	0.687	0.661	0.760	0.696	0.715	0.744	0.938	0.733	0.642	0.552	0.715														
KK5	0.730	0.691	0.716	0.602	0.530	0.746	0.637	0.622	0.712	0.658	0.678	0.699	0.917	0.779	0.627	0.553	0.728														
KK7	0.721	0.677	0.695	0.570	0.540	0.728	0.685	0.668	0.750	0.722	0.699	0.746	0.948	0.729	0.678	0.589	0.739														
KK8	0.632	0.566	0.579	0.492	0.426	0.617	0.589	0.551	0.658	0.589	0.602	0.632	0.882	0.641	0.637	0.510	0.663														
KK9	0.748	0.736	0.727	0.637	0.586	0.780	0.718	0.678	0.804	0.731	0.730	0.775	0.962	0.718	0.727	0.561	0.744														
OC1	0.597	0.492	0.609	0.484	0.381	0.587	0.591	0.538	0.695	0.608	0.597	0.642	0.724	0.962	0.682	0.820	0.908														
OC1	0.597	0.492	0.609	0.484	0.381	0.587	0.591	0.538	0.695	0.608	0.597	0.642	0.724	0.962	0.682	0.820	0.908														
OC2	0.667	0.515	0.668	0.499	0.482	0.641	0.490	0.432	0.545	0.511	0.505	0.526	0.716	0.961	0.724	0.728	0.893														
OC2	0.667	0.515	0.668	0.499	0.482	0.641	0.490	0.432	0.545	0.511	0.505	0.526	0.716	0.961	0.724	0.728	0.893														
OC3	0.617	0.505	0.616	0.467	0.473	0.605	0.604	0.412	0.600	0.582	0.524	0.580	0.677	0.702	0.967	0.645	0.857														
OC3	0.617	0.505	0.616	0.467	0.473	0.605	0.604	0.412	0.600	0.582	0.524	0.580	0.677	0.702	0.967	0.645	0.857														
OC4	0.715	0.554	0.722	0.526	0.505	0.686	0.624	0.464	0.670	0.632	0.514	0.618	0.723	0.712	0.968	0.638	0.860														
OC4	0.715	0.554	0.722	0.526	0.505	0.686	0.624	0.464	0.670	0.632	0.514	0.618	0.723	0.712	0.968	0.638	0.860														
OC5	0.301	0.210	0.331	0.180	0.107	0.266	0.424	0.455	0.476	0.459	0.429	0.474	0.442	0.637	0.485	0.895	0.726														
OC5	0.301	0.210	0.331	0.180	0.107	0.266	0.424	0.455	0.476	0.459	0.429	0.474	0.442	0.637	0.485	0.895	0.726														
OC6	0.444	0.319	0.499	0.325	0.299	0.429	0.475	0.455	0.605	0.513	0.505	0.540	0.596	0.819	0.706	0.932	0.896														
OC6	0.444	0.319	0.499	0.325	0.299	0.429	0.475	0.455	0.605	0.513	0.505	0.540	0.596	0.819	0.706	0.932	0.896														

## Lampiran 5

### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbac...	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Bud1	0.900	0.901	0.952	0.909
Bud2	0.960	0.961	0.980	0.961
Bud3	0.840	0.847	0.926	0.862
Bud4	0.831	0.873	0.921	0.853
Bud6	1.000	1.000	1.000	1.000
Budaya Organisasi	0.952	0.956	0.960	0.727
Kep1	0.907	0.907	0.955	0.915
Kep2	0.796	0.801	0.907	0.831
Kep3	0.845	0.846	0.928	0.866
Kep4	0.944	0.944	0.973	0.947
Kep5	0.858	0.858	0.934	0.875
Kepuasan Kerja	0.971	0.972	0.975	0.793
Kinerja	0.981	0.983	0.983	0.856
Kom1	0.919	0.919	0.961	0.925
Kom2	0.932	0.932	0.967	0.936
Kom3	0.804	0.830	0.910	0.835
Komitmen Organisasi	0.928	0.934	0.944	0.738

## Lampiran 6

### R Square

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values
Bud1	0.823	0.820	0.063	12.978	0.000
Bud2	0.875	0.873	0.046	19.093	0.000
Bud3	0.752	0.750	0.075	10.082	0.000
Bud4	0.798	0.804	0.062	12.770	0.000
Bud6	0.728	0.724	0.074	9.780	0.000
Kep1	0.927	0.927	0.019	49.620	0.000
Kep2	0.816	0.816	0.062	13.089	0.000
Kep3	0.903	0.904	0.027	33.080	0.000
Kep4	0.941	0.943	0.014	66.064	0.000
Kep5	0.879	0.877	0.038	22.891	0.000
Kinerja	0.755	0.768	0.091	8.323	0.000
Kom1	0.876	0.874	0.037	23.529	0.000
Kom2	0.787	0.791	0.051	15.527	0.000
Kom3	0.802	0.804	0.077	10.374	0.000
Komitmen Org...	0.499	0.508	0.125	3.996	0.000

## Lampiran 7

### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi -> Bud1	0.907	0.906	0.035	25.754	0.000
Budaya Organisasi -> Bud2	0.936	0.936	0.026	36.518	0.000
Budaya Organisasi -> Bud3	0.867	0.867	0.043	20.339	0.000
Budaya Organisasi -> Bud4	0.893	0.892	0.035	25.484	0.000
Budaya Organisasi -> Bud6	0.853	0.851	0.046	18.415	0.000
Budaya Organisasi -> Kinerja	0.348	0.347	0.109	3.184	0.002
Budaya Organisasi -> Komitmen Organisasi	0.349	0.348	0.143	2.436	0.015
Kepuasan Kerja -> Kep1	0.963	0.962	0.011	90.706	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep2	0.903	0.900	0.036	24.847	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep3	0.951	0.950	0.015	64.903	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep4	0.970	0.970	0.007	130.836	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep5	0.938	0.937	0.022	42.408	0.000
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.300	0.296	0.107	2.792	0.005
Kepuasan Kerja -> Komitmen Organisasi	0.422	0.420	0.150	2.815	0.005
Komitmen Organisasi -> Kinerja	0.342	0.346	0.120	2.845	0.005
Komitmen Organisasi -> Kom1	0.936	0.935	0.020	45.703	0.000
Komitmen Organisasi -> Kom2	0.887	0.889	0.029	30.410	0.000

## Lampiran 8

### Indirect Effects

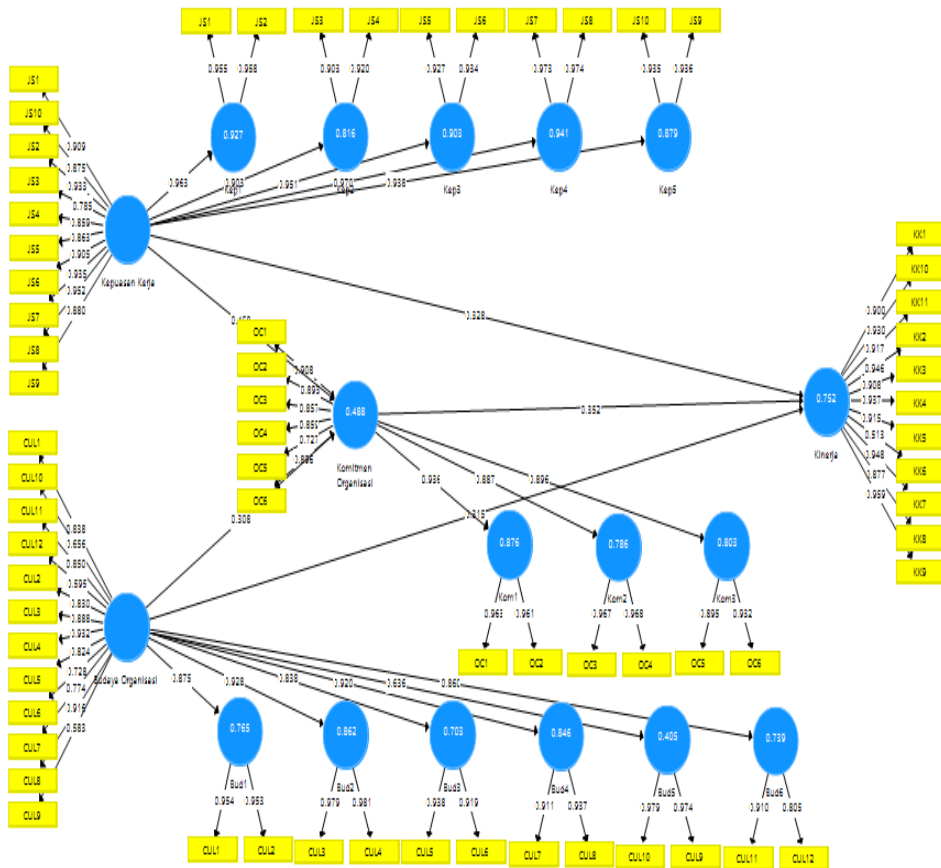
Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals		Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O...	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja	0.119	0.119	0.064	1.866	0.063
Budaya Organisasi -> Kom1	0.327	0.322	0.131	2.492	0.013
Budaya Organisasi -> Kom2	0.309	0.305	0.123	2.509	0.012
Budaya Organisasi -> Kom3	0.312	0.307	0.123	2.532	0.012
Budaya Organisasi -> Komitmen Organisasi					
Kepuasan Kerja -> Kep1					
Kepuasan Kerja -> Kep2					
Kepuasan Kerja -> Kep3					
Kepuasan Kerja -> Kep4					
Kepuasan Kerja -> Kep5					
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.144	0.152	0.090	1.597	0.111
Kepuasan Kerja -> Kom1	0.395	0.394	0.140	2.831	0.005
Kepuasan Kerja -> Kom2	0.375	0.374	0.134	2.796	0.005
Kepuasan Kerja -> Kom3	0.378	0.378	0.137	2.760	0.006
Kepuasan Kerja -> Komitmen Organisasi					
Komitmen Organisasi -> Kinerja					
Komitmen Organisasi -> Kom1					

## Lampiran 9

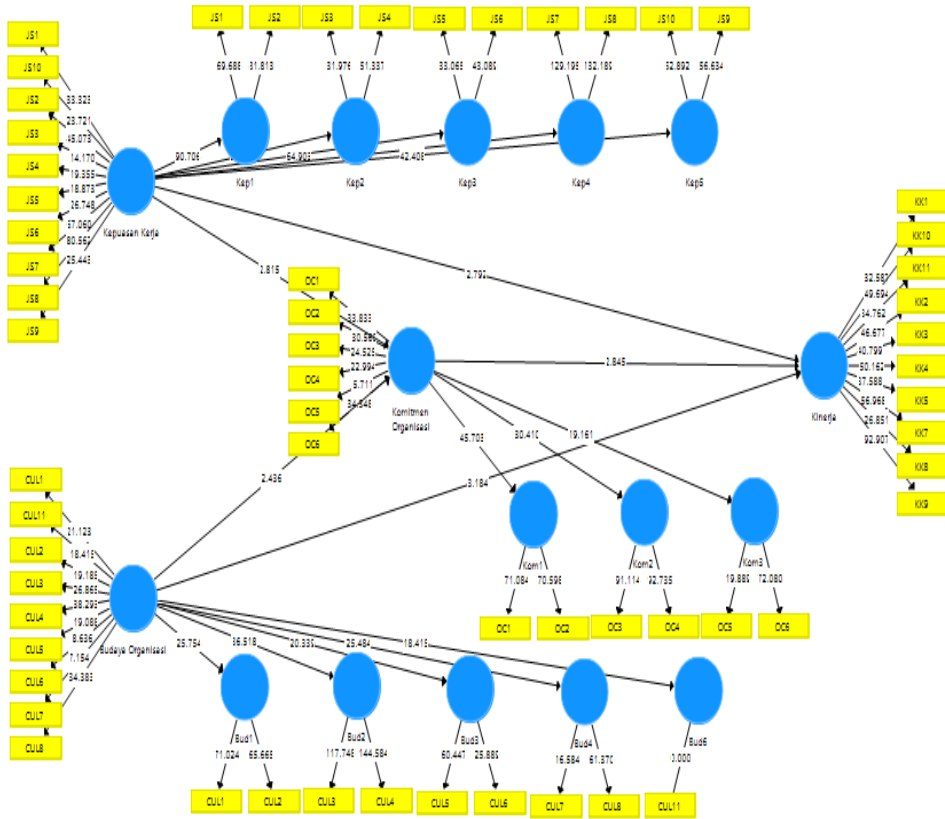
### Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals		Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	P Values
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O...	
Budaya Organisasi -> Bud1	0.907	0.903	0.035	26.044	0.000
Budaya Organisasi -> Bud2	0.936	0.935	0.024	39.086	0.000
Budaya Organisasi -> Bud3	0.867	0.863	0.044	19.552	0.000
Budaya Organisasi -> Bud4	0.893	0.891	0.037	23.931	0.000
Budaya Organisasi -> Bud6	0.853	0.851	0.044	19.452	0.000
Budaya Organisasi -> Kinerja	0.467	0.464	0.132	3.547	0.000
Budaya Organisasi -> Kom1	0.327	0.322	0.131	2.492	0.013
Budaya Organisasi -> Kom2	0.309	0.305	0.123	2.509	0.012
Budaya Organisasi -> Kom3	0.312	0.307	0.123	2.532	0.012
Budaya Organisasi -> Komitmen Organisasi	0.349	0.344	0.139	2.510	0.012
Kepuasan Kerja -> Kep1	0.963	0.963	0.011	90.378	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep2	0.903	0.906	0.035	25.909	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep3	0.951	0.949	0.015	61.335	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep4	0.970	0.970	0.008	125.253	0.000
Kepuasan Kerja -> Kep5	0.938	0.937	0.022	42.892	0.000
Kepuasan Kerja -> Kinerja	0.444	0.453	0.117	3.806	0.000
Kepuasan Kerja -> Kom1	0.395	0.394	0.140	2.831	0.005

# Lampiran 10




# Lampiran 11





## Lampiran 12

PT. MATARAM SURYA VISI SINEMA  
www.mataramsuryavisisinema.com

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Hamzah Karim Amrullah  
NIK/NIM : 217204310890003 / 20141020046  
Alamat : Jl. Kenalan RT/RW : 005/006 Tamantirto, Kasihan, Bantul  
Bertindak atas : Mahasiswa Magister Manajemen / Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian yang saya lakukan di PT. Mataram Surya Visi Sinema dengan judul "*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*" tidak akan mencantumkan nama perusahaan PT. Mataram Surya Visi Sinema untuk setiap hasil penelitian yang akan diterbitkan kepada umum dan nama perusahaan PT. Mataram Surya Visi Sinema hanya akan saya cantumkan dalam *thesis* yang digunakan untuk kepentingan internal akademis.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 12 Mei 2017

Yang Membuat Pernyataan

( **Hamzah Karim Amrullah** )

Graha, STMIK AMIKOM Jl. Ring Road Utara  
Condong, Catur, Depok Sleman Yogyakarta Indonesia 55283+62 274 8722 436  
+62 274 872 2437