

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Elhit Prasetya

Nomor Mahasiswa : 20151020009

Menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 28 Desember 2017

Yang Membuat Pernyataan



Elhit Prasetya
20151020009

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Ar-Ra’d: 11)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(QS. Al Mujadalah: 11)

“Ilmu itu lebih baik dari pada harta, ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta. Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum. Harta bisa berkurang karena penggunaan, sedangkan ilmu akan bertambah bila dugunakan”.

(Ali Bin Abu Thalib)

“Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun”.

(Soekarno)

*Semoga Karya Tulis Ini Membawa Banyak Manfaat
dan Saya Persembahkan Untuk Keluarga, Kerabat, dan Kampus
Tercinta*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “Pengaruh *CEO Ethical Leadership* dan *Supervisor Ethical Leadership* terhadap *Organizational Commitment* dengan *Organizational Trust* dan *Supervisor Trust* sebagai Variabel Mediasi” ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis mengambil judul ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi pelaku usaha maupun organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., selaku direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si., dan Bapak Dr. Nuryakin, M.M., selaku ketua dan sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku dosen pembimbing dan Ibu Fauziah, S.E., M.Si., selaku dosen klinik yang tiada henti-hentinya memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh staff dan bagian administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan dorongan bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Istri tercinta Alfie Rizkita Putri, S,Ei dan keluarga besar atas dukungan lahir dan batin bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

7. Teman-teman di MM UMY 41 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, sukses untuk kita semua dan semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian sangat diperlukan untuk penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 28 Desember 2017

Elhit Prasetia
20151020009

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar gambar	xiii
Daftar lampiran	xiv
Abstrak.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat penelitian	
1. Bidang Teoritis	10
2. Bidang Praktisi	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	
1. <i>Organizational Commitment</i>	11
2. <i>Ethical Leadership</i>	19
3. <i>Trust</i>	24
B. Penelitian Terdahulu	28

C. Penurunan Hipotesis	
1. Pengaruh <i>CEO ethical leadership</i> terhadap <i>organizational commitment</i>	30
2. Pengaruh <i>supervisor ethical leadership</i> terhadap <i>organizational commitment</i>	31
3. Pengaruh <i>CEO ethical leadership</i> terhadap <i>organizational trust</i>	32
4. Pengaruh <i>supervisor ethical leadership</i> terhadap <i>supervisor trust</i>	33
5. Pengaruh <i>CEO ethical leadership</i> terhadap <i>supervisor trust</i>	34
6. Pengaruh <i>supervisor ethical leadership</i> terhadap <i>organizational trust</i>	35
7. Pengaruh <i>organizational trust</i> terhadap <i>organizational commitment</i>	36
8. Pengaruh <i>supervisor trust</i> terhadap <i>organizational commitment</i>	38
9. Pengaruh <i>CEO ethical leadership</i> dan <i>supervisor ethical leadership</i> terhadap <i>organizational commitment</i> dengan dimediasi <i>organizational trust</i>	39
10. Pengaruh <i>CEO ethical leadership</i> dan <i>supervisor ethical leadership</i> terhadap <i>organizational commitment</i> dengan dimediasi <i>supervisor trust</i>	40
D. Model Penelitian.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek/Subjek Penelitian	43
B. Teknik Pengambilan Sampel	43
C. Jenis Data.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data	44
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
F. Uji Kualitas Instrumen	
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas.....	51

G. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	
1. Analisis Deskriptif.....	53
2. Asumsi-Asumsi Penggunaan SEM.....	54
3. Langkah-Langkah SEM.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	64
B. Deskriptif Data Responden	
1. Deskriptif Profile Responden	65
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	67
C. Uji Kualitas Instrumen.....	75
D. Uji Asumsi SEM.....	80
E. Uji Hipotesis	90
F. Pembahasan	95
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	
PENELITIAN	
A. Simpulan	109
B. Saran	112
C. Keterbatasan Penelitian.....	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1.	Alternatif Jawaban Responden	45
Tabel 3.2.	<i>Goodness of Fit</i>	62
Tabel 4.1.	Profile Responden	65
Tabel 4.2.	Tanggapan Mengenai <i>CEO Ethical Leadership</i>	69
Tabel 4.3.	Tanggapan Mengenai <i>Supervisor Ethical Leadership</i>	70
Tabel 4.4.	Tanggapan Mengenai <i>Supervisor Trust</i>	71
Tabel 4.5.	Tanggapan Mengenai <i>Organizational Trust</i>	72
Tabel 4.6.	Tanggapan Mengenai <i>Organizational Commitment</i> Dimensi <i>Affective Commitment</i>	73
Tabel 4.7.	Tanggapan Mengenai <i>Organizational Commitment</i> Dimensi <i>Continuance Commitment</i>	74
Tabel 4.8.	Tanggapan Mengenai <i>Organizational Commitment</i> Dimensi <i>Normative Commitment</i>	75
Tabel 4.9.	<i>Regression Weights</i>	76
Tabel 4.10	<i>Standardized Regression Weights</i>	78
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.11.	Uji <i>Univariate Outlier</i>	81
Tabel 4.12.	Uji <i>Multivariate Outlier</i>	84
Tabel 4.13.	Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.14.	<i>Correlation Independen Variable</i>	87
Tabel 4.15.	Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i>	89
Tabel 4.16.	Hasil Uji Hipotesis	90
Tabel 4.17.	Hasil Uji <i>Standardized Direct Effect</i>	91
Tabel 4.18.	Hasil Uji <i>Standardized Indirect Effect</i>	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.	Model Penelitian	42
Gambar 4.1.	<i>Full Model Structural Equation Modelling</i>	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Profil Responden
Lampiran 3	<i>Descriptives Statistics</i> dan <i>Frequency Table</i>
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Outliers</i>
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 7	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 8	Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i>
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis