

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari penelitian mengenai Strategi Reformasi Birokrasi Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Agenda reformasi birokrasi dalam bidang manajemen sumber daya manusia aparatur pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo telah dimulai dilaksanakan meskipun dalam implementasinya belum semua agenda dalam reformasi birokrasi terlaksana. Hal ini disebabkan oleh beberapa hal yaitu (1) kurangnya kemauan dan political will dari pengambil kebijakan untuk melaksanakan agenda reformasi birokrasi; (2) belum adanya persamaan persepsi dan tujuan; (3) kurangnya konsistensi dan keberlanjutan program; (4) ketersediaan anggaran serta (5) belum kuatnya pengawasan dan pengendalian terhadap program reformasi birokrasi.
2. Berkaitan dengan program-program reformasi birokrasi terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur diperlukan strategi-strategi yang dituangkan dalam kegiatan:

- a. Penyusunan Analisis Jabatan, Evaluasi Jabatan, dan Sistem Remunerasi.
- b. Penyusunan Analisis Beban Kerja.
- c. Penyusunan Formasi dan Analisis Kebutuhan Pegawai.
- d. Pengembangan sistem pengadaan dan seleksi.
- e. Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial dan Standar Kompetensi Teknis
- f. Asesmen kompetensi individu bagi pegawai/tenaga ahli.
- g. Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD).
- h. Penyusunan Analisis Kebutuhan Ijin Belajar/Tugas Belajar.
- i. Penyusunan Pola Rotasi, Mutasi dan Promosi (Pola Karir)
- j. Penyusunan Standar Kinerja Pegawai.
- k. Penyusunan Sistem Penilaian Kinerja.
- l. Pemetaan/penelusuran minat karya purna tugas
- m. Pembangunan Database Informasi Kepegawaian.
- n. Penyusunan Pedoman Peningkatan Disiplin dan Integritas PNS

Dengan strategi diatas diharapkan program pengembangan SDM Aparatur pada pemerintah dapat terus dilakukan secara berkelanjutan dan sesuai dengan agenda reformasi birokrasi.

B. Saran

Adapun saran peneliti terhadap Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan adalah bahwa strategi telah dipaparkan diatas harus dijadikan acuan pada penyusunan rencana strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan selama 5 tahun kedepan. Dan bagi peneliti lain yang akan mengupas permasalahan yang serupa sangat menarik untuk dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam pada masing-masing strategi yang telah dijabarkan.