

DAFTAR PUSTAKA

- Aamod, M.G. (2007). *Industrial / Organizational Psychology: An Applied Approach* (5 th. Ed.). California: Thomson Wadsworth.
- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), h:52-58.
- Agus, Sony Irwandi. 2002. Analisis Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intentions*: Studi Empiris Pada Akuntan Pendidik di Perguruan Tinggi. Tesis Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Ahmad, Mahdi. 2012. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Niat Berhenti. Merokok Pada Pengunjung Balai Kesehatan Paru
- Ajzen, Icek. (1991) *Organizational of Behavior and Human Decision Processes*. University of Massachusetts at Amherst
- Albert Amankwaa & Olivia Anku-Tsede 2015. *Linking Transformational Leadership to Employee Turnover: The Moderating Role of Alternative Job Opportunity*
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Ed Revisi VI*.. Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta
- Arin Dewi Putrianti (2014), *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention*
- Bawdy El, Tarek A., Manal Bassiouny. 2014. *Employee Engagement as a Mediator between Transformational Leadership and Intention to Quit*. *Journal of Management*, 12 (1).
- Danang Sunyoto. (2012), *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.

- De Coninck, J., and Drani, E. (2009) 'Social Protection is Centuries Old! Culture and Social Protection for the. Very Poor in Uganda: Evidence*
- Dessler Gary, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta :Edisi Kesepuluh. Jilid Dua PT Indeks*
- Effendy, Onong Uchjana. 2007. Ilmu Komunikasi (teori dan Praktek). Bandung : PT. Remaja Rosdakarya*
- Gecko & Fly. (2010). Turnover intentions : Definisi, indikasi, dampak turnover bagi perusahaan dan perhitungan turnover*
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. SPSS Semarang : Badan Penerbit Undip*
- Gitosudarmo, Indriyo dan Sudita, I Nyoman. 1997, Perilaku Keorganisasian,. Yogyakarta : BPF.*
- Griffeth, R.W., P.W. Hom, dan S. Gaertner. 2000. A Meta-Analysis of Antecedents and Correlates of Employee Turnover: Update, Moderator Tests, and Research Implications for the Next Millenium.*
- Griffin, Jill (1995). Customer Loyalty: How to Earn it, How to Keep it. Lexington Books; Singapore.*
- Hair, J. F ., Anderson , R. E ., Tatham, R.L ./ dan Black, W.C. (1998), Multivariate Data Analysif, New Jerrey : Prentice-Hall*
- Hasan, M. Iqbal, Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya, Ghalia Indonesia, Bogor, 2002.*
- Hasibuan, Malayu SP, 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN*
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara,.*

- Heneman, Herbert G. III dan Timothy A. Judge. 2003. *Staffing Organization. Fourth Edition. USA: Mendota House Inc*
- Herman Sofyandi, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama,. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Herpen et al. 2002, *The Effect of Perfomance Measurement and Compensation on. Motivation, An Empirical Study.*
- Hughes, Richard L., et.al. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari. Pengalaman.* Terjemahan: Putri Iva Izzati. Jakarta: Salemba
- Ida Bagus Gede Swambawa (2016) pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan *perceived organizational support* terhadap retensi karyawan.
- Irwandi, A.S. (2002). Analisis pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intentions*. (Studi empiris pada akuntan pendidik di perguruan tinggi). Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro
- Kartini Kartono. (2003. *Pemimpin Dan Kepemimpinan.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Kevin S. Murphy (2015) *The Impact of Compensation TheTurnover of Back Steakhouse of Back Steakhouse Manager*
- Lockhead, Clearence , Stephen Alex. 2004. *Employee Retention, Labour Turnover and Knowledge Transfer: Case Studies from Canadian Plastic Sector. Canadian Labour and Business Center*
- Long, et al. (2012). *Measuring School-Related Subjective Well-Being in Adolescents. American Journal of Orthopsychiatry* 2012, Vol. 82, No. 1, 50–60.
- Lum, et al. 1998. *Explaining nursing turnover intent: job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? Journal of Organizational Behaviour*

- Mahdi, A. F. (2012). *The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. American Journal of Applied Sciences*. Vol.9. No.9 Hal 1518- 1526.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2009, *Human Resource Management*, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta
- Marsianus jandu (2015) Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention*.
- Mitchell et al. (2001), *Why People Stay : Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover*
- Mujiasih, Endah dan Sutrisno, Hadi. 2003. Persepsi Mengenai Gaya Kepemimpinan *Transformasional* dan Gaya Kepemimpinan *Transaksional* dan pengaruhnya Terhadap Upaya Ekstra (*extra effort*) pegawai Dinas Kesehatan Kota (DKK) Semarang, Salatiga, dan Kabupaten Semarang di Ungaran.
- Maulizar, Musnadi, Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan *Transaksional* dan *Transformasional* Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1): h: 1-1
- Mobley, William H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya* . Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy, R Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi sepuluh, Erlangga, Jakarta.
- Murti Sumarni (2011), Pengaruh *Employee Retention* terhadap *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada RS Rajawali Citra, Bantul).
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Ni Kadek Novalia Citra Dewi (2015), pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan, dan *turnover intention*, pada CV. Gita Karya Persada
- Panggabean, S., Mutiara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Price (1986) The Moderator-Mediator Variable Distinction in. Social Psychological Research : Concepptual, Strategic & Statistical
- Rami Busyra Ikram (2013) Hubungan antara *job embeddedness* dan intensi meninggalkan pekerjaan pada karyawan *outsourcing*
- Ramlall, Sunil. 2002. *A Comparison of Work Motivation Theoroos and Their Implications for Employee Retention with in Organization. The Journal of American Academy of Business, Cambridge*
- Ramlall, S. 2003. "Managing employee retention as a strategy for increasing organizational competitiveness." *Applied H.R.M. Research*. 8(2):63-72.
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan "Kajian Literatur". Surabaya: Public Health Movement.
- Riduwan dan Kuncoro.(2012). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: Alfabeta
- Riski Agustina Sari, (2012), Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap *Tingkat Turnover* Pegawai PT. Bank Danamon Cabang Palembang
- Rivai, Veithzal.2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan. Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sadili Samsudin, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: CV Pustaka.

- Simamora, Henry, 2001. Akuntansi Basis Pengambilan Keputusan Bisnis, Jilid. Dua, Cetakan Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sofyandi, Herman. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sugiyono (2004), Metode Penelitian Bisnis, CV. Alfabeta, Bandung*
- Suhanto, E. 2009. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.
- Susilo, A. (2013). The Influence of Employee Retention on Turnover Intention and Customer Satisfaction to Performance. *Studia Jurnal of Accounting and Business*, (3), 274-262
- Suwandi, dan Nur Indriantoro (1999) Pengujian Model *Turnover Pasewark* dan *Strawser*: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*
- Wanous, (1980). *Organizational Entry, Recruitment, Selection, and Socialization of Newcomers*. Philippines : Addison
- Yukl. 2005. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Jakarta : Indeks.*
- Zeffane, Rachid 1994. Understanding Employee Turnover : The Need For Contingency Approach *International Journal of Manpow*