

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Bersama ini saya mengharapkan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini dalam rangka untuk penulisan tugas akhir saya yang berjudul ‘**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Employee Retention* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention***’

Atas kesediaan waktu dan bantuannya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terimakasih.

Identitas Responden :

Usia :

- 17 - 23 tahun 24 - 30 tahun 45 - 51 tahun
 31 - 37 tahun 38 - 44 tahun 52 - 58 tahun

Jenis Kelamin :

- Laki-laki Perempuan

Pendidikan:

- SD SMP S2
 SMU S1/Diploma

Lama Kerja :

- 0 - 4 tahun 5 - 9 tahun 20 - 24 tahun
 10 - 14 tahun 15 - 19 tahun 25 - 29 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian pengisian ini, Bapak/ Ibu diminta untuk memilih jawaban yang telah di sediakan dan memberi tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Netral (N)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan (Direktur) saya selalu memperhatikan konflik yang terjadi diantara anggota.					
2	Pimpinan (Direktur) saya selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan, dan bagaimana mengerjakannya					
3	Pimpinan (Direktur) saya dalam mendelegasikan wewenang selalu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan					
4	Pimpinan (Direktur) saya berbicara menggunakan bahasa santun kepada karyawannya					
5	Pimpinan (Direktur) saya memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mendiskusikan masalah-masalah dengan pimpinan/direktur					
6	Pimpinan (Direktur) saya selalu memotivasi anggota untuk bekerja maksimal.					
7	Pimpinan (Direktur) saya selalu melakukan hubungan baik dengan karyawan					

8	Pimpinan (Direktur) saya melibatkan partisipasi anggota dalam setiap kegiatan/ tindakan					
9	Perusahaan ini memberikan peluang dan pengembangan karier bagi setiap karyawan					
10	Perusahaan ini memiliki perencanaan karir formal (Pegawai Tetap) yang diberikan kepada setiap karyawan					
11	Strategi dan manajemen organisasional perusahaan ini jelas dan memberikan peluang bagi karyawan untuk dapat berkembang					
12	Adanya pengakuan PT Komitrando atas prestasi yang diraih oleh setiap karyawan					
13	Saya mendapatkan kompensasi yang kompetitif dari perusahaan ini					
14	Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
15	Saya merasa bahwa pimpinan berlaku adil untuk semua karyawan					
16	Perusahaan ini, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari saya					
17	Perusahaan ini, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
18	Saya menerima upah lembur yang memadai jika bekerja melebihi jam kerja.					
19	Upah diberikan secara adil (sesuai besar kecilnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan)					
20	perusahaan ini memberikan Insentif kepada karyawan yang berprestasi					
21	Insentif memberikan semangat bekerja yang lebih kepada saya					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
22	Setiap perayaan hari raya keagamaan karyawan selalu mendapat THR yang layak					
23	Tunjangan hari Raya yang diberikan perusahaan ini selalu dibayarkan tepat waktu					
24	Saya memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan saya					
25	Selama saya tidak bekerja karena sakit atau tertimpa musibah ditempat saya kerja, perusahaan ini tetap memberikan gaji pokok atau insentif lainnya yang memadai					
26	Saya segera keluar dan punya niat mencari pekerjaan lain dari perusahaan ini karena kebijakan pengupahan di perusahaan ini kurang baik					
27	Segera setelah saya mendapatkan pekerjaan ditempat lain, saya akan keluar dari perusahaan					
28	Saya berkeinginan untuk meninggalkan perusahaan ini dalam beberapa bulan mendatang					

29	Saya akan segera keluar dan punya niat mencari pekerjaan lain dari perusahaan ini karena kompensasi di perusahaan ini kurang menarik dan tidak sesuai dengan yang saya harapkan					
30	Kebijakan promosi jabatan di perusahaan ini tidak jelas, maka saya berniat untuk mencari pekerjaan lain dan segera keluar secepatnya					
31	Peluang promosi jabatan di perusahaan ini sangat kecil, maka saya berniat untuk mencari pekerjaan lain					
32	Hubungan antara karyawan dengan lainnya kurang harmonis, maka saya berniat mencari pekerjaan lain.					
33	Saya sering berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
34	Saya mungkin tidak mempunyai masa depan yang baik jika saya tetap tinggal di perusahaan ini					

Mohon kuisioner ini diisi dengan lengkap agar dapat diproses lebih lanjut

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu, Saya ucapkan terimakasih banyak.

Lampiran 2

Karakteristik Responden
Frequency Table (Output IBM SPSS Statistics 19)

Statistics

		usia	jeniskelamin	pendidikan	LamaKerja
N	Valid	115	115	115	115
	Missing	0	0	0	0

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-23 tahun	46	40,0	40,0	40,0
	24-30 tahun	56	48,7	48,7	88,7
	31-37 tahun	11	9,6	9,6	98,3
	38-44 tahun	2	1,7	1,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	26	22,6	22,6	22,6
	perempuan	89	77,4	77,4	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	7	6,1	6,1	6,1
	SMU	103	89,6	89,6	95,7
	Diploma/Sarjana	5	4,3	4,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-4 thn	103	89,6	89,6	89,6
	5-9 thn	10	8,7	8,7	98,3
	10-14 thn	2	1,7	1,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Lampiran 3

Uji Kualitas Instrumen

1. Uji Validitas

a. Gaya Kepemimpinan

Correlations

		A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	Gaya_Kepe mimpinan
A1	Pearson Correlation	1	,582**	,475**	,353**	,395**	,353**	,444**	,168	,646**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,073	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A2	Pearson Correlation	,582**	1	,497**	,446**	,401**	,491**	,480**	,450**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A3	Pearson Correlation	,475**	,497**	1	,604**	,452**	,609**	,532**	,326**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A4	Pearson Correlation	,353**	,446**	,604**	1	,592**	,577**	,479**	,329**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A5	Pearson Correlation	,395**	,401**	,452**	,592**	1	,654**	,337**	,297**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A6	Pearson Correlation	,353**	,491**	,609**	,577**	,654**	1	,663**	,437**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000

A15	Pearson	,793**	,732**	,754**	,779**	,806**	,795**	1	,902**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115
Employee_Retention	Pearson	,924**	,840**	,855**	,896**	,921**	,931**	,902**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Kompensasi

Correlations

		A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	Kompensasi
A16	Pearson	1	,812**	,687**	,699**	,641**	,631**	,649**	,557**	,421**	,804**	,842**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A17	Pearson	,812**	1	,756**	,759**	,753**	,722**	,647**	,612**	,434**	,756**	,884**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A18	Pearson	,687**	,756**	1	,728**	,686**	,824**	,665**	,462**	,580**	,663**	,856**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A19	Pearson	,699**	,759**	,728**	1	,857**	,766**	,685**	,556**	,489**	,683**	,875**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115

A20	Pearson	,641**	,753**	,686**	,857**	1	,681**	,677**	,518**	,443**	,626**	,834**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A21	Pearson	,631**	,722**	,824**	,766**	,681**	1	,759**	,521**	,572**	,683**	,867**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A22	Pearson	,649**	,647**	,665**	,685**	,677**	,759**	1	,581**	,464**	,782**	,838**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A23	Pearson	,557**	,612**	,462**	,556**	,518**	,521**	,581**	1	,680**	,576**	,731**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A24	Pearson	,421**	,434**	,580**	,489**	,443**	,572**	,464**	,680**	1	,450**	,663**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115

A25	Pearson Correlation	,804**	,756**	,663**	,683**	,626**	,683**	,782**	,576**	,450**	1	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
Kompensasi	Pearson Correlation	,842**	,884**	,856**	,875**	,834**	,867**	,838**	,731**	,663**	,855**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Turnover Intention

Correlations

	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	Turnover_Intention
A26 Pearson Correlation	1	,776*	,618*	,669*	,736*	,717*	,754*	,808*	,608*	,880**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A27 Pearson Correlation	,776*	1	,623*	,745*	,759*	,674*	,602*	,823*	,636*	,893**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A28 Pearson Correlation	,618*	,623*	1	,526*	,584*	,781*	,575*	,575*	,619*	,778**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A29 Pearson Correlation	,669*	,745*	,526*	1	,649*	,627*	,492*	,685*	,729*	,812**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A30 Pearson Correlation	,736*	,759*	,584*	,649*	1	,636*	,504*	,692*	,506*	,820**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A31	Pearson Correlation	,717*	,674*	,781*	,627*	,636*	1	,589*	,650*	,658*	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A32	Pearson Correlation	,754*	,602*	,575*	,492*	,504*	,589*	1	,508*	,583*	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A33	Pearson Correlation	,808*	,823*	,575*	,685*	,692*	,650*	,508*	1	,547*	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
A34	Pearson Correlation	,608*	,636*	,619*	,729*	,506*	,658*	,583*	,547*	1	,748**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
Turnover_I	Pearson Correlation	,880*	,893*	,778*	,812*	,820*	,845*	,742*	,830*	,748*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Tabel Nilai Kritis R

Tabel Nilai Kritis R Pearson ($p = 0,05$)

N	DB	R	N	DB	R	N	DB	R
102	100	0,195	135	133	0,169	168	166	0,151
103	101	0,194	136	134	0,168	169	167	0,151
104	102	0,193	137	135	0,168	170	168	0,151
105	103	0,192	138	136	0,167	171	169	0,150
106	104	0,191	139	137	0,167	172	170	0,150
107	105	0,190	140	138	0,166	173	171	0,149
108	106	0,189	141	139	0,165	174	172	0,149
109	107	0,188	142	140	0,165	175	173	0,148
110	108	0,187	143	141	0,164	176	174	0,148
111	109	0,187	144	142	0,164	177	175	0,148
112	110	0,186	145	143	0,163	178	176	0,147
113	111	0,185	146	144	0,163	179	177	0,147
114	112	0,184	147	145	0,162	180	178	0,146
115	113	0,183	148	146	0,161	181	179	0,146
116	114	0,182	149	147	0,161	182	180	0,146
117	115	0,182	150	148	0,160	183	181	0,145
118	116	0,181	151	149	0,160	184	182	0,145
119	117	0,180	152	150	0,159	185	183	0,144
120	118	0,179	153	151	0,159	186	184	0,144
121	119	0,179	154	152	0,158	187	185	0,144
122	120	0,178	155	153	0,158	188	186	0,143
123	121	0,177	156	154	0,157	189	187	0,143
124	122	0,176	157	155	0,157	190	188	0,142
125	123	0,176	158	156	0,156	191	189	0,142
126	124	0,175	159	157	0,156	192	190	0,142
127	125	0,174	160	158	0,155	193	191	0,141
128	126	0,174	161	159	0,155	194	192	0,141
129	127	0,173	162	160	0,154	195	193	0,141
130	128	0,172	163	161	0,154	196	194	0,140
131	129	0,172	164	162	0,153	197	195	0,140
132	130	0,171	165	163	0,153	198	196	0,139
133	131	0,170	166	164	0,152	199	197	0,139
134	132	0,170	167	165	0,152	200	198	0,139

3. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,959	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	9

Lampiran 4

Deskripsi Variabel

	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	
N Valid	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
Missing	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Mean	1,90	1,86	1,84	1,85	1,87	1,89	1,88	2,08	2,23	2,10	2,24	2,23	2,41	2,23	2,19	2,22	2,25	2,09	2,05	2,07	2,10	2,20	2,23	1,93	2,17	3,05	2,97	3,13	2,96	2,96	3,08	3,12	2,89	3,10	
Std. Error of Mean	,078	,073	,077	,081	,081	,069	,076	,087	,089	,088	,093	,088	,088	,086	,081	,088	,080	,077	,076	,076	,079	,074	,074	,081	,081	,080	,081	,066	,085	,078	,068	,088	,068	,078	
Median	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
Mode	1	2	1	1	1	2	1	1	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Variance	,701	,612	,677	,759	,746	,540	,669	,862	,913	,884	,975	,918	,998	,883	,858	,760	,892	,729	,681	,662	,656	,723	,633	,627	,759	,752	,745	,500	,831	,709	,529	,511	,698	,596	
Range	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1

Maximum	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	219	214	212	213	215	217	216	239	256	242	258	257	277	257	252	261	259	240	236	238	242	253	256	222	250	351	342	360	340	340	354	359	332	356
Percentiles	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00
	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00

1. Gaya Kepemimpinan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A1	115	1	4	1,90	,837
A2	115	1	4	1,86	,782
A3	115	1	4	1,84	,823
A4	115	1	4	1,85	,871
A5	115	1	4	1,87	,864
A6	115	1	3	1,89	,735
A7	115	1	4	1,88	,818
A8	115	1	4	2,08	,929
Gaya_Kepemimpinan	115	8	24	15,17	4,813
Valid N (listwise)	115				

2. Employee Retention

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A9	115	1	4	2,23	,956
A10	115	1	4	2,10	,940
A11	115	1	5	2,24	,988
A12	115	1	4	2,23	,958
A13	115	1	4	2,41	,999
A14	115	1	4	2,23	,940
A15	115	1	4	2,19	,926
Employee_Retention	115	7	28	15,64	6,005
Valid N (listwise)	115				

3. Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A16	115	1	4	2,27	,872
A17	115	1	4	2,25	,944
A18	115	1	4	2,09	,854
A19	115	1	4	2,05	,826
A20	115	1	4	2,07	,814
A21	115	1	4	2,10	,810
A22	115	1	4	2,20	,850
A23	115	1	4	2,23	,795
A24	115	1	4	1,93	,792
A25	115	1	4	2,17	,871
Kompensasi	115	10	40	21,37	6,966
Valid N (listwise)	115				

4. Turnover intention

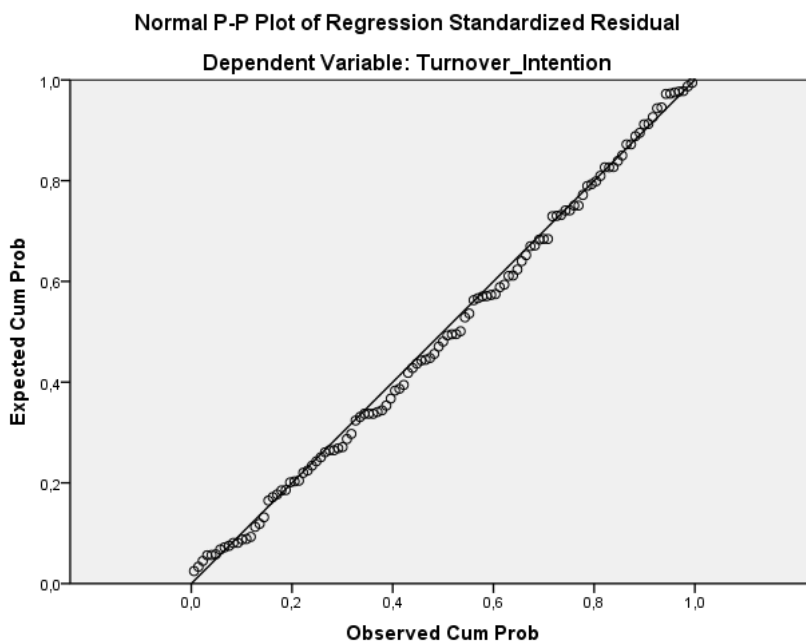
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A26	115	1	5	3,05	,867
A27	115	1	5	2,97	,863
A28	115	2	5	3,13	,707
A29	115	1	5	2,96	,912
A30	115	1	5	2,96	,842
A31	115	1	5	3,08	,727
A32	115	1	5	3,12	,715
A33	115	1	5	2,89	,835
A34	115	1	5	3,10	,772
A35	115	11	37	27,25	6,014
Turnover_Intention	115	11	36	27,01	5,850
Valid N (listwise)	115				

Lampiran 5

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas (P-Plot)



b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	40,731	2,481		16,419	,000		
Gaya_Kepemimpinan	-,175	,100	-,144	-,175	,082	,998	1,003
Employee_Retention	-,333	,080	-,342	-,4165	,000	,995	1,005
Kompensasi	-,274	,069	-,327	-,3976	,000	,992	1,008

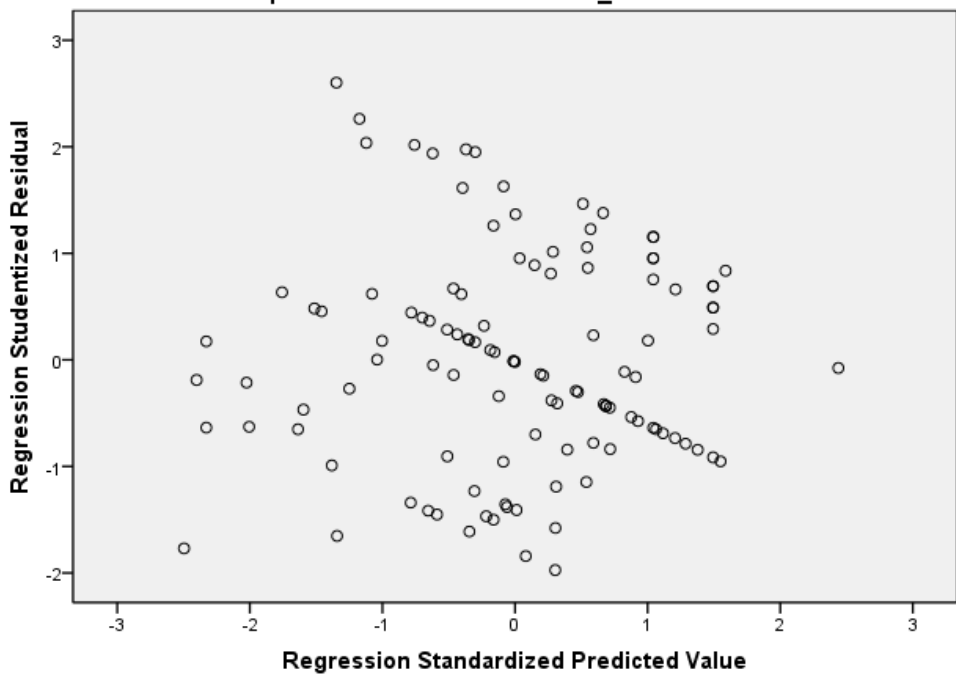
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	40,731	2,481		16,419	,000		
Gaya_Kepemimpinan	-,175	,100	-,144	1,755	,082	,998	1,003
Employee_Retention	-,333	,080	-,342	4,165	,000	,995	1,005
Kompensasi	-,274	,069	-,327	3,976	,000	,992	1,008

a. Dependent Variable: Turnover_Intention

Scatterplot

Dependent Variable: Turnover_Intention



c. Uji Heteroskedastisitas (Grafik Scatter)**Koefisien Determinasi****Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,507 ^a	,257	,236	5,112

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,507 ^a	,257	,236	5,112

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya_Kepemimpinan, Employee_Retention

b. Dependent Variable: Turnover_Intention

Lampiran 6

Uji Hipotesis**a. Uji f****ANOVA^b**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1000,837	3	333,612	12,769	,000 ^a
	Residual	2900,155	111	26,128		
	Total	3900,991	114			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya_Kepemimpinan, Employee_Retention

b. Dependent Variable: Turnover_Intention

b Uji t**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40,731	2,481		16,419	,000
	Gaya_Kepemimpinan	-,175	,100	-,144	-1,755	,082
	Employee_Retention	-,333	,080	-,342	-4,165	,000
	Kompensasi	-,274	,069	-,327	-3,976	,000

a. Dependent Variable: Turnover_Intention