

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of leadership style, employee retention and compensation to employee turnover in PT Komitrando Emporio.*

*Employees at PT Komitrando Emporio numbered about 700 people, mainly women and in the study took 115 respondents. The sampling method in this study using Random sampling. Data collection techniques used survey method using a questionnaire.*

*The results showed that the leadership negatively affect turnover intention but not significant. employee retention and compensation in PT Komitrando Emporio significant negative effect on turnover intention. The company's ability to retain our employees (employee retention) has the highest influence on employee turnover (turnover intention) in PT Komitrando Emporio.*

**Keywords:** *leadership style, employee retention, compensation, employee turnover.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, retensi karyawan (*employee retention*) dan kompensasi terhadap perputaran karyawan (*turnover intention*) di PT Komitrando Emporio.

Karyawan di PT Komitrando Emporio berjumlah sekitar 700 orang yang mayoritas adalah perempuan dan dalam penelitian ini mengambil 115 responden. metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Random sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap turnover intention namun tidak signifikan. employee retention dan kompensasi di PT Komitrando Emporio berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention. Kemampuan perusahaan dalam mempertahankan karyawan (*employee retention*) mempunyai pengaruh yang paling tinggi terhadap perputaran karyawan (*turnover intention*) di PT Komitrando Emporio.

**Kata kunci** : gaya kepemimpinan, retensi karyawan (employee retention), kompensasi, perputaran karyawan (turnover intention)