

PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi pada Pegawai Universitas Islam Riau Kota Pekanbaru)

THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL JUSTICE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT WITH ISLAMIC WORK ETHICS AS A MODERATING VARIABLE

(Study On Employee Universitas Islam Riau Kota Pekanbaru)

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi
Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



HALIMAH TUSA' DIAH

NIM. 20151020017

Kepada:

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017