

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth :  
Pegawai Universitas Islam Riau  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Mahasiswi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN ETIKA KERJA ISLAM DAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** dimana dalam penelitian ini saya menyusun kuesioner untuk menunjang penelitian tersebut.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu guna membantu saya menjadi responden penelitian, yaitu dengan mengisi atau memilih jawaban yang telah saya sediakan pada daftar pernyataan yang saya susun. Kebenaran dan kelengkapan jawaban Bapak/Ibu/Sdr akan sangat membantu saya dalam penelitian ini.

Atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Halimah Tusa' Diah

**DATA RESPONDEN****Bagian I**

Pertanyaan bagian I berupa identitas konsumen. Berilah tanda (√) pada jawaban anda

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Umur :  < 20 tahun  21-30 tahun  
 31-40 tahun  lebih dari 41 tahun
4. Jabatan : .....
5. Masa Kerja :  < 5 tahun  
 5 sampai dengan 10 tahun  
 > 10 tahun

## Bagian II

Pertanyaan pada point II merupakan tolak ukur pengaruh dari variabel penelitian ini. Oleh Karena itu saudara/I dimohon memberikan tanda (√) pada salah satu kolom jawaban sesuai dengan pilihan anda.

### Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak setuju

N : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### ITEM PERNYATAAN:

#### 1. Keadilan Distributif

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Penilaian kinerja terhadap diri saya telah menggambarkan usaha yang telah saya lakukan di tempat kerja saya.					
2	Penilaian kinerja terhadap diri saya sesuai dengan yang telah saya lakukan di tempat kerja saya.					
3	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan sikap saya bekerja di tempat kerja saya.					
4	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan prestasi kerja saya di tempat kerja saya.					
5	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan cara bekerja dan berperilaku saya di tempat kerja saya.					

## 2. Keadilan Prosedural

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Prosedur penilaian di tempat kerja saya telah melibatkan para karyawan dengan baik.					
2.	Prosedur penilaian kinerja saya ditempat kerja saya telah dijalankan secara konsisten.					
3.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya didasarkan informasi yang akurat.					
4.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya sesuai etika dan norma.					
5	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya tidak mengandung kepentingan pihak tertentu.					
6	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya terbuka terhadap koreksi dan masukan.					

## 3. Employee Engagement

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Di tempat kerja saya, saya merasa penuh dengan semangat.					
2.	Pada pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.					
3.	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja.					
4	Saya bisa terus bekerja untuk waktu yang sangat lama.					
5	Pada pekerjaan saya, saya sangat tangguh					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
	secara mental.					
6	Di tempat kerja saya, saya bertahan bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.					
7	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan.					
8	Saya antusias perihal pekerjaan saya.					
9	Pekerjaan saya menginspirasi saya.					
10	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan.					
11	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.					
12	Waktu berlalu begitu cepat ketika saya sedang bekerja.					
13	Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain di sekitar saya.					
14	Saya merasa senang ketika saya bekerja intens.					
15	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya.					
16	Saya terbawa ketika saya sedang bekerja.					
17	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.					

#### 4. Etika Kerja Islam

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Bagi saya, kemalasan dalam bekerja adalah sifat yang buruk.					
2.	Saya mempunyai dedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan.					
3.	Saya bekerja dengan baik sehingga bermanfaat bagi diri sendiri dan orang lain.					
4	Keadilan dan kenyamanan di tempat kerja merupakan kondisi penting bagi kesejahteraan karyawan di tempat kerja saya.					
5	Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan seseorang dan memberikan kemakmuran bagi karyawan secara keseluruhan.					
6	Seorang karyawan harus melaksanakan					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
	pekerjaan dengan kemampuan yang terbaik.					
7	Bagi saya, bekerja bukan merupakan tujuan, tetapi bekerja merupakan sarana untuk pengembangan pribadi dan hubungan sosial.					
8	Saya merasa hidup tidak berarti tanpa bekerja.					
9	Saya berpendapat bahwa lebih banyak waktu luang (untuk santai-santai) adalah tidak baik.					
10	Hubungan manusia dalam organisasi harus mendapatkan perhatian yang besar.					
11	Bagi saya, bekerja memungkinkan seseorang mengendalikan keadaan hidup.					
12	Saya mengedepankan kreatifitas kerja yang merupakan sumber kebahagiaan dan keberhasilan.					
13	Siapa saja yang bekerja akan lebih dapat mencapai kemajuan dalam kehidupan.					
14	Bagi saya, bekerja memberikan kesempatan untuk mandiri.					
15	Seseorang yang sukses adalah orang yang dapat memenuhi target di dalam pekerjaannya.					
16	Seorang karyawan seharusnya terus bekerja keras untuk memenuhi tanggung jawabnya.					
17	Menurut saya, nilai kerja lebih ditentukan oleh niatnya daripada hasil kerjanya.					

**Atas Perhatian Bapak/Ibu/Saudara Kami Ucapkan Terima Kasih.**

**LAMPIRAN 2**  
**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

<b>Res</b>	<b>JK</b>	<b>Umur</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Masa Kerja</b>
1	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
2	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
3	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
4	Pria	> 41 tahun	Karo	> 10 tahun
5	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
6	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
7	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
8	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
9	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
10	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
11	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
12	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
13	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
14	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
15	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
16	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
17	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
18	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
19	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
20	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
21	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
22	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
23	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
24	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
25	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
26	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
27	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
28	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
29	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
30	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
31	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
32	Wanita	31-40 tahun	Kasubag	> 10 tahun

<b>Res</b>	<b>JK</b>	<b>Umur</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Masa Kerja</b>
33	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
34	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
35	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
36	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
37	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
38	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
39	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
40	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
41	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
42	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
43	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
44	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
45	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
46	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
47	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
48	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
49	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
50	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
51	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
52	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
53	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
54	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
55	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
56	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
57	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
58	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
59	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
60	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
61	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
62	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
63	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
64	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
65	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
66	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
67	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
68	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun



<b>Res</b>	<b>JK</b>	<b>Umur</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Masa Kerja</b>
69	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
70	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
71	Pria	31-40 tahun	Kabag	> 10 tahun
72	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
73	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
74	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
75	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
76	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
77	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
78	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
79	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
80	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
81	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
82	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
83	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
84	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
85	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
86	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
87	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
88	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
89	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
90	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
91	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
92	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
93	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
94	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
95	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
96	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
97	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
98	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
99	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
100	Pria	> 41 tahun	Kasubag	5-10 tahun
101	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
102	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
103	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
104	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun

<b>Res</b>	<b>JK</b>	<b>Umur</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Masa Kerja</b>
105	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
106	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
107	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
108	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
109	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
110	Wanita	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
111	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
112	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	5-10 tahun
113	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
114	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
115	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
116	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
117	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
118	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
119	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
120	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
121	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
122	Wanita	< 20 tahun	Staff	5-10 tahun
123	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
124	Pria	31-40 tahun	Kasubag	5-10 tahun
125	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
126	Pria	31-40 tahun	Kabiro	> 10 tahun
127	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
128	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
129	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
130	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
131	Wanita	31-40 tahun	Kabiro	> 10 tahun
132	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
133	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
134	Wanita	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
135	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
136	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
137	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
138	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
139	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
140	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun

<b>Res</b>	<b>JK</b>	<b>Umur</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Masa Kerja</b>
141	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
142	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
143	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
144	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
145	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
146	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
147	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
148	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
149	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
150	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun

### LAMPIRAN 3

#### HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

<b>Res</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
1	3,4	3,17	3,29	4
2	1	3,67	4	4
3	2,4	4	3	3,53
4	2,2	3	2,29	3,65
5	3	2,67	3	4
6	2	3	3,41	3
7	3	3,83	3,71	3
8	3,2	3,83	3,71	3
9	3	3,67	3,41	3
10	2,8	3,67	4	3,18
11	2,8	3,67	4	3,18
12	5	4,67	5	1
13	3	4,67	5	3
14	3	3,17	2,71	3,35
15	3	4	4	3,47
16	3	3	3	1
17	4	3	3,59	2,35
18	5	3	3,29	3
19	4	3,67	5	2
20	4,2	3	3,41	2
21	3,8	3	3,41	1
22	5	3	5	1
23	5	1,33	2	1
24	2	1,33	2	1
25	2	3,33	2	1
26	3	3	3,59	3
27	3	3,5	3,59	3
28	3	3,5	3,59	3
29	5	5	3,59	1
30	2	3,67	2	4
31	2	3,67	2	4

<b>Res</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
32	3	4	4	4
33	5	5	4	1
34	2,2	3,67	3,71	4
35	4	3,33	3,88	3
36	3	3,33	3,29	3
37	3	3,17	3,12	3
38	4	4	5	3,53
39	3	3	3,12	3
40	4	3,33	3,88	3
41	4	4	5	3,53
42	4	3,5	3,88	3,35
43	3	3	3	3,35
44	3	3	3	3
45	3,2	3,67	4	2,71
46	4	4	5	3,35
47	2,8	3,17	3,71	3,18
48	2,4	3,83	3,59	3
49	3,8	3	3,41	2
50	4	4	5	3,53
51	4	4	5	3,53
52	4	4	5	3,53
53	4	4	5	3,53
54	4	4	5	3,53
55	2,2	3	2,24	3,71
56	4	2,67	4	4
57	2	3	2	3
58	3	3,83	3,71	3
59	3,2	3,83	3,71	3
60	4	3,67	5	3,53
61	4	3,67	4	3
62	4	3,67	5	3,53
63	2	2	2	4
64	2	2	2	4
65	2	4,67	5	4

<b>Res</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
66	5	4,67	5	3
67	2	4,67	5	2,82
68	3	3,17	2,71	3,35
69	3	4	4	3,41
70	2	2	2	4
71	4	3	3,71	2,35
72	4	4	5	3,53
73	3,8	3,67	4,12	2
74	4,2	3	3,41	2
75	5	3	3,41	1
76	5	3	3,41	1
77	5	2	3,41	1
78	5	2	3,41	1
79	5	3,33	4	1
80	3	3	3,59	3
81	3	3,5	3,59	3
82	3	3,5	3,59	3
83	4	5	5	1
84	2	3,67	3,29	4
85	2,4	2,83	3,06	3,65
86	3	4	4	4
87	4	5	4	1
88	2,4	3,67	3,71	4
89	4	3,33	3,88	3
90	3	3,33	3,29	3
91	3	3,17	3,12	3
92	4	3,83	4	3
93	3	3	3,12	3
94	3	3,33	3,88	3
95	3	3,17	3,71	3
96	4	3,5	3,88	3,35
97	3	3	3	3,53
98	3	3	3	3
99	5	3,67	4,88	2,65

<b>Res</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
100	2,8	3,17	3,71	3,06
101	2,8	3,17	3,71	3,12
102	2,4	3,83	3,59	3
103	3,8	3	3,41	2
104	2,6	2	3	3,53
105	3,8	3	3,12	2
106	4	3,83	4	3
107	4	3,67	4	4
108	4	4	4,12	3,53
109	2,2	3	2,29	3,65
110	4	2,67	4	4
111	3	3	3,41	3
112	4	3,83	4	3
113	3,2	3,83	3,71	3
114	2,8	3,67	4	3
115	2,8	3,67	3	3
116	2,8	3,67	4	3
117	5	5	5	2
118	2	2	2	4
119	2	2	2	4
120	2	2	2	4
121	3	2	3	1
122	3	3,17	2,71	3,06
123	3	4	4	3,53
124	5	3	3,47	1
125	4	3	4	2,35
126	3	3	3,24	3
127	3,8	3,67	4,12	2
128	4,2	3	4	2
129	5	3	3,41	1
130	3	3	3	1
131	5	2	3,41	2
132	2	2	2	4
133	4	3,33	3,59	1

<b>Res</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
134	3	3	3,59	3
135	3	3,5	3,59	3
136	3	3,5	3	3
137	4	5	4	1
138	2	3,67	2	4
139	2,4	2,83	2	4
140	4	4	4	2
141	4	3,67	3,71	4
142	2	3,33	2	3
143	3	3,33	3,29	3
144	3	3,17	3,12	3
145	2	3	2	3
146	3	3	3,12	3
147	4	3,33	3,88	3
148	3	3,17	3,71	3
149	2	3,5	3	3,35
150	3	3	3	3,35
<b>Mean</b>	3,32	3,37	3,55	2,87



**LAMPIRAN 4**  
**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEADILAN DISTRIBUTIF

**Correlations**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,943	,885	,880	,890	,967
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.2	Pearson Correlation	,943**	1	,905**	,846**	,875**	,961**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.3	Pearson Correlation	,885**	,905**	1	,855**	,870**	,947**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.4	Pearson Correlation	,880**	,846**	,855**	1	,876**	,936**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.5	Pearson Correlation	,890**	,875**	,870**	,876**	1	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
Total	Pearson Correlation	,967**	,961**	,947**	,936**	,948**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,974	5

### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEADILAN PROSEDURAL

## Correlations

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	,583**	,811**	,750**	,648**	,829**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X2.2	Pearson Correlation	,583**	1	,754**	,620**	,584**	,736**

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,811**	,754**	1	,697**	,647**	,934**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,750**	,620**	,697**	1	,724**	,779**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,648**	,584**	,647**	,724**	1	,696**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,829**	,736**	,934**	,779**	,696**	1
X2.6	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,881**	,813**	,919**	,873**	,821**	,945**
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150

**Correlations**

		Total
X2.1	Pearson Correlation	,881
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
X2.2	Pearson Correlation	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
X2.3	Pearson Correlation	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
X2.4	Pearson Correlation	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	150
	Pearson Correlation	,821**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,945**
X2.6	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	1**
Total	Sig. (2-tailed)	
	N	150

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	6





Z14	Pearson	,839**	,832**	,816**	,816**	,901**	,891**	,899**	,880**	,912**	,924**	,928**	,905**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Z15	Pearson	,845**	,843**	,830**	,819**	,936**	,939**	,917**	,889**	,917**	,928**	,904**	,890**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Z16	Pearson	,851**	,848**	,856**	,850**	,925**	,911**	,939**	,861**	,905**	,923**	,893**	,853**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Z17	Pearson	,855**	,840**	,825**	,831**	,884**	,870**	,921**	,915**	,890**	,891**	,895**	,871**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
TOT	Pearson	,920**	,919**	,904**	,911**	,966**	,959**	,969**	,946**	,958**	,969**	,953**	,919**
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
AL	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

## Correlations

		Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	TOTAL
Z1	Pearson Correlation	,825	,839**	,845**	,851**	,855**	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Z2	Pearson Correlation	,839**	,832	,843**	,848**	,840**	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Z3	Pearson Correlation	,817**	,816**	,830	,856**	,825**	,904**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Z4	Pearson Correlation	,817**	,816**	,819**	,850	,831**	,911**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150

	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,889**	,901**	,936**	,925**	,884	,966**
Z5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,886**	,891**	,939**	,911**	,870**	,959
Z6	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,887**	,899**	,917**	,939**	,921**	,969**
Z7	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,893**	,880**	,889**	,861**	,915**	,946**
Z8	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,912**	,912**	,917**	,905**	,890**	,958**
Z9	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,924**	,924**	,928**	,923**	,891**	,969**
Z10	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,911**	,928**	,904**	,893**	,895**	,953**
Z11	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,927**	,905**	,890**	,853**	,871**	,919**
Z12	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	1**	,957**	,928**	,895**	,894**	,947**
Z13	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,957**	1**	,947**	,919**	,923**	,952**
Z14	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,928**	,947**	1**	,945**	,917**	,959**
Z15	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150



Z16	Pearson Correlation	,895**	,919**	,945**	1**	,906**	,952**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Z17	Pearson Correlation	,894**	,923**	,917**	,906**	1**	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
TOTAL	Pearson Correlation	,947**	,952**	,959**	,952**	,942**	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,992	17





	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	
	Pearson	,786**	,694**	,747**	,779**	,661**	,739**	,950**	,856**	,866**	,794**	,795**	,798**
	Correlation												
Y14	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Pearson	,806**	,714**	,737**	,704**	,579**	,611**	,806**	,884**	,903**	,824**	,830**	,689**
	Correlation												
Y15	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Pearson	,829**	,762**	,773**	,717**	,632**	,653**	,822**	,837**	,941**	,810**	,836**	,727**
	Correlation												
Y16	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Pearson	,768**	,759**	,737**	,672**	,640**	,664**	,781**	,755**	,793**	,936**	,775**	,697**
	Correlation												
Y17	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Pearson	,923**	,899**	,913**	,884**	,822**	,863**	,893**	,848**	,902**	,905**	,936**	,889**
	Correlation												
Tot	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
al	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

**Correlations**

		Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Total
Y1	Pearson Correlation	,813	,786**	,806**	,829**	,768**	,923**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y2	Pearson Correlation	,813**	,694	,714**	,762**	,759**	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150

	Pearson Correlation	,853**	,747**	,737	,773**	,737**	,913**
Y3	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,845**	,779**	,704**	,717	,672**	,884**
Y4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,799**	,661**	,579**	,632**	,640	,822**
Y5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,901**	,739**	,611**	,653**	,664**	,863
Y6	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,821**	,950**	,806**	,822**	,781**	,893**
Y7	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,716**	,856**	,884**	,837**	,755**	,848**
Y8	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,749**	,866**	,903**	,941**	,793**	,902**
Y9	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,763**	,794**	,824**	,810**	,936**	,905**
Y10	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,835**	,795**	,830**	,836**	,775**	,936**
Y11	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,891**	,798**	,689**	,727**	,697**	,889**
Y12	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	1**	,834**	,696**	,732**	,720**	,905**
Y13	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,834**	1**	,846**	,862**	,782**	,907**
Y14	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000

	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,696**	,846**	1**	,951**	,840**	,888**
Y15	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,732**	,862**	,951**	1**	,832**	,907**
Y16	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,720**	,782**	,840**	,832**	1**	,872**
Y17	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
	Pearson Correlation	,905**	,907**	,888**	,907**	,872**	1**
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	150	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,982	16

## LAMPIRAN 5

### HASIL UJI REGRESI HIREARKI

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z, X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter
2	X1.Z, X2.Z <sup>b</sup>	.	Enter
3	X1X2Z <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,799 <sup>a</sup>	,638	,631	,51096
2	,835 <sup>b</sup>	,698	,687	,47049

a. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	67,281	3	22,427	85,902	,000 <sup>b</sup>
	Residual	38,117	146	,261		
	Total	105,399	149			
2	Regression	73,522	5	14,704	66,427	,000 <sup>c</sup>
	Residual	31,876	144	,221		
	Total	105,399	149			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

c. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,565	,311		-1,818	,071
	X1	,489	,055	,536	8,866	,000
	X2	,615	,063	,515	9,842	,000
	Z	,152	,052	,169	2,901	,004
2	(Constant)	1,456	,477		3,054	,003
	X1	,285	,107	,312	2,677	,008
	X2	,217	,128	,181	1,696	,092
	Z	-,667	,162	-,742	-4,128	,000
	X1.Z	,080	,037	,293	2,188	,030
	X2.Z	,168	,047	,717	3,575	,000

a. Dependent Variable: Y

Excluded Variables<sup>a</sup>

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	X1.Z	,482 <sup>b</sup>	3,776	,000	,299	,139
	X2.Z	,891 <sup>b</sup>	4,776	,000	,369	,062
	X1X2Z	,413 <sup>b</sup>	3,591	,000	,286	,173
2	X1X2Z	-,354 <sup>c</sup>	-1,573	,118	-,130	,041

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors in the Model: (Constant), Z, X2, X1

## LAMPIRAN 6

### SURAT IZIN PENELITIAN



**PROGRAM PASCASARJANA**  
**MAGISTER MANAJEMEN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
 Terakreditasi B. SK No.1010/SK/BAN-PT/Akred/M/2016

Nomor : 14/D.2-III/SIP-MM/VI/2017  
 Hal : **Ijin Penelitian**

**Kepada Yth.**  
**Rektor Universitas Islam Riau**  
**di Riau**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada:

Nama	: HALIMAH TUSA'DIAH
No. Mahasiswa	: 20151020017
Program Studi /Konsentrasi	: Magister Manajemen/Sumber Daya Manusia
Alamat	: Jl. Sugeng Jeroni Asmarandana Residence no. 8
Tujuan	: <i>Untuk menyusun tesis yang berjudul:</i> Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Employee Engagment dengan Etika Kerja Islam Pegawai Universitas Islam Riau sebagai Variabel Moderasi
Lokasi	: Universitas Islam Riau
Waktu	: 1 (satu) bulan
Dosen Pembimbing	: Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 14 Juni 2017

Ketua Program Studi

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono



## LAMPIRAN 7

## SURAT PELAKSANAAN KEGIATAN PENELITIAN



YAYASAN LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM DAERAH RIAU (YLPI)  
**UNIVERSITAS ISLAM RIAU**  
 الجامعة الإسلامية الريوية  
 ISLAMIC UNIVERSITY OF RIAU

Jalan Kaharuddin Nasution No. 113 Telp. (0761) 674674 Fax : (0761) 674834  
 Marpoyan Pekanbaru - Riau, Kode Pos 28284 Indonesia

**UIR UNGGUL 2020**

[www.uir.ac.id](http://www.uir.ac.id)

### REKOMENDASI

Nomor : 4667 /A-UIR/5-2017

TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN PENELITIAN DAN  
 PENGUMPULAN BAHAN/DATA/INFORMASI UNTUK PENYELESAIAN TESIS  
 SEBAGAI TUGAS AKHIR**

Rektor Universitas Islam Riau (UIR) Pekanbaru, setelah membaca Surat Ijin Penelitian dari : Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Nomor : 14/D.2-III/SIP-MM/VI/2017 Tanggal : 14 Juni 2017, dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

Nama : **HALIMAH TUSA'DIAH**  
 No. Mahasiswa : 20151020017  
 Program Studi/Konsentrasi : MAGISTER MANAJEMEN/SUMBER DAYA MANUSIA  
 Alamat : JL. SUGENG JERONI ASMARANDANA RESIDENCE NO. 8  
 Judul Penelitian : "PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN ETIKA KERJA ISLAM PEGAWAI UNIVERSITAS ISLAM RIAU SEBAGAI VARIABEL MODERASI".

Untuk melaksanakan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Bahan/Data/Informasi di lingkungan Kampus Universitas Islam Riau, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan ini;
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Bahan/Data/Informasi ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dibuat.

Demikian Rekomendasi ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Bahan/Data/Informasi ini dan terima kasih.

Pekanbaru, 20 Juni 2017  
 a.n. Rektor,

**Dr. Ardiansyah, S.H., M.H.**  
 Kepala Biro Kepegawaian dan Hukum

**LAMPIRAN 8**  
**DATA PENELITIAN**

Res	Keadilan Distributif (X1)						Keadilan Prosedural (X2)						
	1	2	3	4	5	Mean	1	2	3	4	5	6	Mean
1	4	4	3	3	3	3,4	4	3	2	4	3	3	3,17
2	1	1	1	1	1	1	4	4	3	5	3	3	3,67
3	3	2	2	3	2	2,4	4	4	4	5	3	4	4
4	2	2	3	2	2	2,2	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2,67
6	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3,83
8	3	3	4	3	3	3,2	4	3	4	4	4	4	3,83
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3,67
10	3	3	3	3	2	2,8	5	2	4	4	3	4	3,67
11	3	3	3	3	2	2,8	5	2	4	4	3	4	3,67
12	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4,67
13	3	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	5	4,67
14	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3,17
15	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
18	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3,67
20	4	5	4	4	4	4,2	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	4	4	3	3,8	3	3	3	3	3	3	3
22	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
23	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	3	1	1,33
24	2	3	3	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1,33
25	1	1	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3,33
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,5
28	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,5

Res	Keadilan Distributif (X1)						Keadilan Prosedural (X2)						
	1	2	3	4	5	Mean	1	2	3	4	5	6	Mean
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	2	2	2	2	2	2	5	2	3	5	4	3	3,67
31	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	3	3,67
32	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	2	2	2	3	2	2,2	4	2	3	5	4	4	3,67
35	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,33
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,33
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,17
38	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	2	4	4
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,33
41	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4
42	5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3,5
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	4	3	3	3,2	3	3	3	5	4	4	3,67
46	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	3	3	3	2	3	2,8	3	3	3	4	3	3	3,17
48	2	2	3	2	3	2,4	4	4	4	4	3	4	3,83
49	3	4	4	4	4	3,8	3	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4
54	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
55	2	2	3	2	2	2,2	3	3	3	3	3	3	3
56	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2,67
57	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3,83
59	3	3	4	3	3	3,2	4	3	4	4	4	4	3,83

Res	Keadilan Distributif (X1)						Keadilan Prosedural (X2)						
	1	2	3	4	5	Mean	1	2	3	4	5	6	Mean
60	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	3	3,67
61	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	3	4	3,67
62	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	3	4	3,67
63	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
65	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	5	5	4,67
66	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4,67
67	1	1	3	3	2	2	5	5	5	5	3	5	4,67
68	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3,17
69	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
70	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
71	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
72	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	3	4	3,8	3	3	4	4	4	4	3,67
74	4	5	4	4	4	4,2	3	3	3	3	3	3	3
75	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
76	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
77	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2
78	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2
79	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3,33
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,5
82	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,5
83	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
84	2	2	2	2	2	2	5	2	3	5	4	3	3,67
85	2	2	3	3	2	2,4	2	3	2	4	3	3	2,83
86	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
88	2	2	3	3	2	2,4	4	2	3	5	4	4	3,67
89	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,33
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,33

Res	Keadilan Distributif (X1)						Keadilan Prosedural (X2)						
	1	2	3	4	5	Mean	1	2	3	4	5	6	Mean
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,17
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,83
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,33
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,17
96	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3,5
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	4	4	3,67
100	3	3	3	2	3	2,8	3	3	3	4	3	3	3,17
101	3	3	3	2	3	2,8	3	3	3	4	3	3	3,17
102	2	2	3	2	3	2,4	4	4	4	4	3	4	3,83
103	3	4	4	4	4	3,8	3	3	3	3	3	3	3
104	3	3	3	2	2	2,6	2	2	2	2	2	2	2
105	4	3	4	4	4	3,8	3	3	3	3	3	3	3
106	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,83
107	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3,67
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
109	2	2	3	2	2	2,2	3	3	3	3	3	3	3
110	4	4	4	5	3	4	3	2	3	3	2	3	2,67
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
112	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,83
113	3	3	4	3	3	3,2	4	3	4	4	4	4	3,83
114	3	3	3	3	2	2,8	3	3	3	5	5	3	3,67
115	3	3	3	3	2	2,8	5	2	4	4	3	4	3,67
116	3	3	3	3	2	2,8	5	2	4	4	3	4	3,67
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
118	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
119	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
120	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
121	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2





Employee Engagement (Y)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3,29
3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2,29
4	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3,41
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3,71
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3,71
3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	5	4	3,41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2,71



Employee Engagement (Y)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3,71
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3,59
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3,41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2,24
4	3	3	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	5	5	4	5	4
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3,71
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3,71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2,71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	3,71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	4,12
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41

Employee Engagement (Y)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,59
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3,59
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3,59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3,29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,06
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	5	3	3	4	5	5	3	5	3	3	4	5	4	5	4
3	2	3	3	2	3	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	3	3,71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3,88
3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3,29
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3,12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3,88
3	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3,71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3,88
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4,88
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3,71
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3,71
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3,59
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3,41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4,12
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2,29
4	2	3	4	2	3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4







Z (Etika Kerja Islam)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4
3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4
4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3,53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,53
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,35
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3,35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2,71
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3,35
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3,18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,53
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,53
2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,53
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3,53
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3,53
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3,71
5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3,53





Z (Etika Kerja Islam)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3,35
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	2	2,65
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3,06
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3,12
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3,53
2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3,53
3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3,65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3,06

Z (Etika Kerja Islam)																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Mean
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3,53
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2,35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,35
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3,35

