

PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN
ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Pegawai Universitas Islam Riau Kota Pekanbaru)

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL
JUSTICE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT WITH ISLAMIC WORK
ETHICS AS A MODERATING VARIABLE***

(Study On Employee Universitas Islam Riau Kota Pekanbaru)

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi
Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



HALIMAH TUSA' DIAH

NIM. 20151020017

Kepada:

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 26 Agustus 2017
Yang Membuat Pernyataan :



HALIMAH TUSA' DIAH
20151020017

Motto

Bertanyalah kepada orang-orang yang memiliki pengetahuan jika kamu tidak mengetahui, dengan keterangan-keterangan (mukjizat) dan kitab-kitab.

(Qs. An-Nahl, 16: 43-44)

Rasulullah SAW bersabda, “Pertanyaan yang baik adalah setengah dari ilmu.”

(HR. Thabarani dari Ibnu Umar)

“Ketika kerjamu tidak dihargai, maka saat itu kamu sedang belajar tentang

KETULUSAN

Ketika usahamu dinilai tidak penting, maka saat itu kamu sedang belajar

KEIKHLASAN

*Ketika hatimu terluka sangat dalam, maka saat itu kamu sedang belajar tentang **MEMAAFKAN**”*

(Diambil dari *Buku Sepatu Dahlan*)

Karya ini peneliti persembahkan kepada :

Ayah dan Bunda tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, motivasi, dan doa.

Dosen pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan, koreksi, nasehat dan semangat dalam mengerjakan karya ini serta Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah robbil' aalamin, segala puji bagi Allah SWT dengan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MEMODERASI DI UNIVERSITAS ISLAM RIAU KOTA PEKANBARU" ini adalah satu syarat untuk memperoleh gelar strata 2 (S2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua program studi Pascasarjana Magister Manajemen Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan juga selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.

2. Ibu Fauziyah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing ke dua yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran selama proses penyelesaian tesis ini.
3. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen yang telah memberikan arahan dan bimbingan untuk mendalami ilmu Manajemen.
4. Seluruh Staff Tata Usaha Program Pascasarjana Magister Manajemen yang telah banyak membantu dalam proses administrasi selama perkuliahan
5. Terimakasih dan Penghargaan yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua Ayahanda Drs. H. Syahlan dan Ibunda Rohani Hasan yang telah membesarkan, mendidik, membimbing dengan penuh pengorbanan, kesabaran, ketabahan, keikhlasan, kasih sayang dan atas segala dukungan juga Doa' yang berlimpah untuk keberhasilan tesis ini. Serta dukungan dari Abang-abangku tercinta Muhammad Kholid ,SH, Hasbullah ,S.Ag, M.Si, Eka Suryaputra, serta kakak-kakakku Erma Susilawati, S.Sn. Dr. Tengku Ritawati, S.Sn, M.pd, dan Ponakanku Fira, Izam, Arip, yang telah memberikan semangat penulis dalam penyelesaian tesis.
6. Rekan rekan mahasiswa Magister Manajemen angkatan 42: Dedy Irawan, S.T, MM , Dian Puspitarini, S.IP, Djaelani Susanto, S.Kom,

Elhit Prasetia, S.E, Eko Setiyawan, S.Kom, Febri Rosadi, S.Ei, Indra Perdana, S.E , Kurdi Danu Laksana, S.Ikom, Muhammad Ziad Anwar, S.E, MM, Puput Nahla, S.E, Syarifah Fira Novianti, S.E, MM, Yuli Dwilaksono, S.pd,

7. Bapak Dr. Ardiansyah, SH., M.H. selaku Kepala Biro Kepegawaian dan Hukum di Universitas Islam Riau Kota Pekanbaru yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT memberikan limpahan kasih sayang dan anugerah kepada mereka yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, Amin ya Robbal Alamin.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga apa yang tertuang dalam tesis ini memberikan manfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 26 Agustus 2017

HALIMAH TUSA' DIAH

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	I
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstract	xv
Intisari.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	1
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Keadilan Distributif	13
a. Definisi dan Konsep Keadilan Distributif	16
b. Dimensi dan Indikator Keadilan Distributif	16
2. Keadilan Prosedural	17
a. Definisi dan Konsep Keadilan Prosedural	17
b. Dimensi dan Indikator Keadilan Distributif	19
3. Etika Kerja Islam.....	21
a. Definisi dan Konsep Etika Kerja Islam	21
b. Dimensi dan Indikator Etika Kerja Islam.....	27
4. <i>Employee Engagement</i>	31
a. Definisi dan Konsep <i>Employee Engagement</i>	31
b. Dimensi dan Indikator <i>Employee Engagement</i>	34
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
C. Hipotesis.....	38
1. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Employee Engagement</i> ...	38
2. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	39
3. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Employee Engagement</i> yang dimoderasi etika kerja Islam.....	41
4. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Employee Engagement</i> yang dimoderasi etika kerja Islam.....	42

D. Model Penelitian	44
BAB III METODA PENELITIAN	45
A. Objek dan Subjek Penelitian	45
B. Teknik Pengambilan Sampel	45
C. Jenis dan Sumber Data	46
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	46
1. Keadilan Distributif	46
2. Keadilan Prosedural	47
3. <i>Employee Engagement</i>	48
4. Etika Kerja Islam	50
F. Uji Instrumen Penelitian	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	53
G. Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Profil Obyek Penelitian.....	56
1. Sejarah UIR	56
2. Visi UIR	60
3. Misi UIR	60
4. Tujuan UIR	61
B. Hasil Penelitian	61
C. Karakteristik Responden	62
D. Analisis Data	63
1. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	63
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3. Analisis Regresi Berganda Hirarki.....	68
4. Uji Hipotesis	73
E. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Employee Engagement</i> ...	76
2. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Employee Engagement</i> ..	79
3. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Employee Engagement</i> yang dimoderasi etika kerja Islam.....	81
4. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Employee Engagement</i> yang dimoderasi etika kerja Islam.....	83
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	86
A. Simpulan	86
B. Saran	87
C. Keterbatasan	89
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model kerangka Pemikiran	44
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Definisi Variabel Penelitian.....	53
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Peneltian	61
Tabel 4.2. Kategori Indikator	64
Tabel 4.3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	64
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian	66
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	68
Tabel 4.6. Hasil Estimasi Regresi	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	97
Lampiran II Karakteristik Responden	103
Lampiran III Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	108
Lampiran IV Uji Validitas dan Reliabilitas	113
Lampiran V Uji Regresi Hierearki	128
Lampiran VI Surat Keterangan Penelitian	130
Lampiran VII Surat Pelaksanaan Kegiatan Penelitian	131