

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth :
Pegawai Universitas Islam Riau
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN MODAL SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** dimana dalam penelitian ini saya menyusun kuesioner untuk menunjang penelitian tersebut.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu guna membantu saya menjadi responden penelitian, yaitu dengan mengisi atau memilih jawaban yang telah saya sediakan pada daftar pernyataan yang saya susun. Kebenaran dan kelengkapan jawaban Bapak/Ibu/Sdr akan sangat membantu saya dalam penelitian ini.

Atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Syarifah Fira Novianti

DATA RESPONDEN**Bagian I**

Pertanyaan bagian I berupa identitas konsumen. Berilah tanda (√) pada jawaban anda

1. Nama :
- (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Umur : < 20 tahun 21-30 tahun
 31-40 tahun lebih dari 41 tahun
4. Jabatan :
5. Masa Kerja : < 5 tahun
 5 sampai dengan 10 tahun
 > 10 tahun

Bagian II

Petunjuk : Beri tanda centang (√) atau tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dan benar menurut Anda, serta isi pada tempat yang telah disediakan

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak setuju

N : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

ITEM PERNYATAAN:

1. Keadilan Distributif

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Penilaian kinerja terhadap diri saya telah menggambarkan usaha yang telah saya lakukan di tempat kerja					
2	Penilaian kinerja terhadap diri saya sesuai dengan yang telah saya lakukan di tempat kerja					
3	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan sikap saya bekerja di tempat kerja					
4	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan prestasi kerja saya di tempat kerja					
5	Penilaian kinerja terhadap diri saya menggambarkan cara bekerja dan berperilaku saya di tempat kerja					

2. Keadilan Prosedural

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Prosedur penilaian di tempat kerja saya telah melibatkan para pegawai dengan baik					
2.	Prosedur penilaian kinerja saya ditempat kerja saya telah dijalankan secara konsisten					
3.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya didasarkan informasi yang akurat					
4.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya sesuai etika dan standar moral					
5.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya tidak mengandung kepentingan pihak tertentu					
6.	Prosedur penilaian kinerja di tempat kerja saya terbuka terhadap koreksi dan masukan					

3. Employee Engagement

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Di tempat kerja saya, saya merasa penuh semangat.					
2.	Pada pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.					
3.	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja.					
4.	Saya bisa terus bekerja untuk waktu yang sangat lama.					
5.	Pada pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.					
6.	Di tempat kerja saya, saya bertahan bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.					
7.	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan.					
8.	Saya antusias perihal pekerjaan saya.					
9.	Pekerjaan saya menginspirasi saya.					
10.	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan.					
11.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.					
12.	Waktu berlalu begitu cepat ketika saya sedang bekerja.					
13.	Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu yang					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
	lain di sekitar saya.					
14	Saya merasa senang ketika saya bekerja intens.					
15	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya.					
16	Saya terbawa ketika saya sedang bekerja.					
17	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.					

4. Modal Sosial

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sering mendiskusikan berbagai hal dengan teman kerja saya					
2.	Meskipun sibuk bekerja, saya meluangkan waktu untuk berinteraksi dengan teman-teman saya					
3.	Saya percaya bahwa teman-teman saya dapat diandalkan					
4	Saya sering berbagi ide dan gagasan dengan teman-teman saya semua					
5	Saya sering memberi dan menerima masukan dari teman-teman kerja saya					
6	Saya memiliki hubungan baik dengan teman-teman kerja saya					
7	Saya sering berkomunikasi informal dengan teman-teman kerja saya					

Atas Perhatian Bapak/Ibu/Saudara Kami Ucapkan Terima Kasih

LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
1	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
2	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
3	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
4	Pria	> 41 tahun	Karo	> 10 tahun
5	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
6	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
7	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
8	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
9	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
10	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
11	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
12	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
13	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
14	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
15	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
16	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
17	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
18	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
19	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
20	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
21	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
22	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
23	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
24	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
25	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
26	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
27	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
28	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
29	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
30	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
31	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
32	Wanita	31-40 tahun	Kasubag	> 10 tahun
33	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
34	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
35	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
36	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
37	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
38	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
39	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
40	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
41	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
42	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
43	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
44	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
45	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
46	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
47	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
48	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
49	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
50	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
51	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
52	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
53	Wanita	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
54	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
55	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
56	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
57	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
58	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
59	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
60	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
61	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
62	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
63	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
64	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
65	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
66	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
67	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
68	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
69	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
70	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
71	Pria	31-40 tahun	Kabag	> 10 tahun
72	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
73	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
74	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
75	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
76	Pria	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
77	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
78	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
79	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
80	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
81	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
82	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
83	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
84	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
85	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
86	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
87	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
88	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
89	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
90	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
91	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
92	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
93	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
94	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
95	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
96	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
97	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
98	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
99	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
100	Pria	> 41 tahun	Kasubag	5-10 tahun
101	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
102	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
103	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
104	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
105	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
106	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
107	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
108	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
109	Wanita	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
110	Wanita	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
111	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
112	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	5-10 tahun
113	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
114	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
115	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
116	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
117	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
118	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
119	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
120	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
121	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
122	Wanita	< 20 tahun	Staff	5-10 tahun
123	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
124	Pria	31-40 tahun	Kasubag	5-10 tahun
125	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
126	Pria	31-40 tahun	Kabiro	> 10 tahun
127	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
128	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
129	Wanita	21-30 tahun	Staff	5-10 tahun
130	Pria	31-40 tahun	Staff	> 10 tahun
131	Wanita	31-40 tahun	Kabiro	> 10 tahun
132	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
133	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun
134	Wanita	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
135	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
136	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
137	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
138	Pria	> 41 tahun	Staff	> 10 tahun
139	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
140	Pria	31-40 tahun	Staff	5-10 tahun
141	Wanita	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
142	Pria	21-30 tahun	Staff	< 5 tahun
143	Pria	> 41 tahun	Kabag	> 10 tahun
144	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
145	Pria	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
146	Pria	> 41 tahun	Staff	5-10 tahun

Res	JK	Umur	Jabatan	Masa Kerja
147	Wanita	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
148	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun
149	Wanita	> 41 tahun	Kasubag	> 10 tahun
150	Pria	31-40 tahun	Staff	< 5 tahun

LAMPIRAN 3
ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
1	3,4	3,17	4,43	3,29
2	1	3,67	5	4
3	2,4	4	3,43	3
4	2,2	3	3,57	2,29
5	3	2,67	4	3
6	2	3	3	3,41
7	3	3,83	3	3,71
8	3,2	3,83	3	3,71
9	3	3,67	2,86	3,41
10	2,8	3,67	3,14	4
11	2,8	3,67	3,14	4
12	5	4,67	1	5
13	3	4,67	3	5
14	3	3,17	3,57	2,71
15	3	4	3,71	4
16	3	3	1	3
17	4	3	1,86	3,59
18	5	3	3	3,29
19	4	3,67	2	5
20	4,2	3	2	3,41
21	3,8	3	1	3,41
22	5	3	1	5
23	5	1,33	1	2
24	2	1,33	1	2
25	2	3,33	1	2
26	3	3	3	3,59

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
27	3	3,5	3	3,59
28	3	3,5	3	3,59
29	5	5	1	3,59
30	2	3,67	4	2
31	2	3,67	4,43	2
32	3	4	4	4
33	5	5	1	4
34	2,2	3,67	3,57	3,71
35	4	3,33	3	3,88
36	3	3,33	3	3,29
37	3	3,17	2,86	3,12
38	4	4	3,14	5
39	3	3	3	3,12
40	4	3,33	3	3,88
41	4	4	3	5
42	4	3,5	3	3,88
43	3	3	3,43	3
44	3	3	3	3
45	3,2	3,67	2,57	4
46	4	4	3,43	5
47	2,8	3,17	3	3,71
48	2,4	3,83	3	3,59
49	3,8	3	2	3,41
50	4	4	3,29	5
51	4	4	3,29	5
52	4	4	4	5
53	4	4	3,29	5
54	4	4	3,14	5
55	2,2	3	3,29	2,24

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
56	4	2,67	4	4
57	2	3	3	2
58	3	3,83	3	3,71
59	3,2	3,83	3	3,71
60	4	3,67	3,29	5
61	4	3,67	3	4
62	4	3,67	4	5
63	2	2	4	2
64	2	2	4	2
65	2	4,67	4	5
66	5	4,67	3	5
67	2	4,67	2,14	5
68	3	3,17	3,57	2,71
69	3	4	3,57	4
70	2	2	4	2
71	4	3	2,57	3,71
72	4	4	3	5
73	3,8	3,67	2	4,12
74	4,2	3	2	3,41
75	5	3	1	3,41
76	5	3	1	3,41
77	5	2	1	3,41
78	5	2	1	3,41
79	5	3,33	1	4
80	3	3	3	3,59
81	3	3,5	3	3,59
82	3	3,5	3	3,59
83	4	5	1	5
84	2	3,67	4	3,29

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
85	2,4	2,83	3,57	3,06
86	3	4	4	4
87	4	5	1	4
88	2,4	3,67	4	3,71
89	4	3,33	3	3,88
90	3	3,33	3	3,29
91	3	3,17	3	3,12
92	4	3,83	3	4
93	3	3	3	3,12
94	3	3,33	3	3,88
95	3	3,17	3	3,71
96	4	3,5	3,57	3,88
97	3	3	3,43	3
98	3	3	3	3
99	5	3,67	3	4,88
100	2,8	3,17	2,86	3,71
101	2,8	3,17	2,86	3,71
102	2,4	3,83	3	3,59
103	3,8	3	2	3,41
104	2,6	2	3,29	3
105	3,8	3	2	3,12
106	4	3,83	3	4
107	4	3,67	4	4
108	4	4	4,14	4,12
109	2,2	3	3,29	2,29
110	4	2,67	4	4
111	3	3	3	3,41
112	4	3,83	3	4
113	3,2	3,83	3	3,71

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
114	2,8	3,67	3	4
115	2,8	3,67	3	3
116	2,8	3,67	3	4
117	5	5	2	5
118	2	2	4	2
119	2	2	4	2
120	2	2	4,29	2
121	3	2	1	3
122	3	3,17	2,86	2,71
123	3	4	3,71	4
124	5	3	1	3,47
125	4	3	2,57	4
126	3	3	3	3,24
127	3,8	3,67	2	4,12
128	4,2	3	2	4
129	5	3	1	3,41
130	3	3	1	3
131	5	2	2	3,41
132	2	2	4	2
133	4	3,33	1	3,59
134	3	3	3	3,59
135	3	3,5	3	3,59
136	3	3,5	3	3
137	4	5	1	4
138	2	3,67	4	2
139	2,4	2,83	4	2
140	4	4	2	4
141	4	3,67	4	3,71
142	2	3,33	3	2

Res	Mean			
	X1	X2	Z	Y
143	3	3,33	3	3,29
144	3	3,17	3	3,12
145	2	3	3	2
146	3	3	3	3,12
147	4	3,33	3	3,88
148	3	3,17	3	3,71
149	2	3,5	3	3
150	3	3	3,43	3
Mean	3,32	3,37	2,86	3,55

LAMPIRAN 4
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEADILAN DISTRIBUTIF

Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,943**	,885**	,880**	,890**	,967**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.2	Pearson Correlation	,943**	1	,905**	,846**	,875**	,961**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.3	Pearson Correlation	,885**	,905**	1	,855**	,870**	,947**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.4	Pearson Correlation	,880**	,846**	,855**	1	,876**	,936**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
X1.5	Pearson Correlation	,890**	,875**	,870**	,876**	1	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
Total	Pearson Correlation	,967**	,961**	,947**	,936**	,948**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	150	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,974	5

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEADILAN PROSEDURAL

Correlations**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
Pearson Correlation	1	,583**	,811**	,750**	,648**	,829**
X2.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,583**	1	,754**	,620**	,584**	,736**
X2.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,811**	,754**	1	,697**	,647**	,934**
X2.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,750**	,620**	,697**	1	,724**	,779**
X2.4 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,648**	,584**	,647**	,724**	1	,696**
X2.5 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,829**	,736**	,934**	,779**	,696**	1
X2.6 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,881**	,813**	,919**	,873**	,821**	,945**
Tota						
l Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150

Correlations

		Total
	Pearson Correlation	,881
X2.1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,813**
X2.2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,919**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,873**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,821**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	,945**
X2.6	Sig. (2-tailed)	,000
	N	150
	Pearson Correlation	1**
Total	Sig. (2-tailed)	
	N	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	150	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	6

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS MODAL SOSIAL

Correlations**Correlations**

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Total
Z1	Pearson Correlation	1	,941**	,914**	,933**	,906**	,895**	,897**	,963**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z2	Pearson Correlation	,941**	1	,927**	,905**	,894**	,857**	,875**	,950**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z3	Pearson Correlation	,914**	,927**	1	,957**	,932**	,899**	,898**	,969**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z4	Pearson Correlation	,933**	,905**	,957**	1	,951**	,923**	,926**	,979**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z5	Pearson Correlation	,906**	,894**	,932**	,951**	1	,946**	,918**	,972**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z6	Pearson Correlation	,895**	,857**	,899**	,923**	,946**	1	,908**	,954**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Z7	Pearson Correlation	,897**	,875**	,898**	,926**	,918**	,908**	1	,952**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150
Total	Pearson Correlation	,963**	,950**	,969**	,979**	,972**	,954**	,952**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLE

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	150	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,987	7

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS EMPLOYEE ENGAGEMENT

Correlations

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Pearson Correlation	1	,883**	,917**	,900**	,710**	,786**	,750**	,695**	,813**	,801**	,936**	,757**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,883**	1	,933**	,801**	,841**	,812**	,678**	,635**	,749**	,828**	,850**	,840**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,917**	,933**	1	,841**	,786**	,846**	,729**	,654**	,763**	,810**	,876**	,815**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,900**	,801**	,841**	1	,762**	,829**	,748**	,670**	,738**	,720**	,901**	,799**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,710**	,841**	,786**	,762**	1	,889**	,686**	,593**	,632**	,714**	,733**	,858**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,786**	,812**	,846**	,829**	,889**	1	,777**	,636**	,638**	,727**	,802**	,852**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,750**	,678**	,729**	,748**	,686**	,777**	1	,857**	,823**	,796**	,794**	,771**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,695**	,635**	,654**	,670**	,593**	,636**	,857**	1	,872**	,753**	,745**	,718**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,813**	,749**	,763**	,738**	,632**	,638**	,823**	,872**	1	,796**	,827**	,746**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Pearson Correlation	,801**	,828**	,810**	,720**	,714**	,727**	,796**	,753**	,796**	1	,830**	,769**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

Correlations

		Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Total
Y1	Pearson	,813	,786**	,806**	,829**	,768**	,923**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y2	Pearson	,813**	,694	,714**	,762**	,759**	,899**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y3	Pearson	,853**	,747**	,737	,773**	,737**	,913**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y4	Pearson	,845**	,779**	,704**	,717	,672**	,884**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y5	Pearson	,799**	,661**	,579**	,632**	,640	,822**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y6	Pearson	,901**	,739**	,611**	,653**	,664**	,863
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y7	Pearson	,821**	,950**	,806**	,822**	,781**	,893**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y8	Pearson	,716**	,856**	,884**	,837**	,755**	,848**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y9	Pearson	,749**	,866**	,903**	,941**	,793**	,902**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150

Y10	Pearson	,763**	,794**	,824**	,810**	,936**	,905**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y11	Pearson	,835**	,795**	,830**	,836**	,775**	,936**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y12	Pearson	,891**	,798**	,689**	,727**	,697**	,889**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y13	Pearson	1**	,834**	,696**	,732**	,720**	,905**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y14	Pearson	,834**	1**	,846**	,862**	,782**	,907**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y15	Pearson	,696**	,846**	1**	,951**	,840**	,888**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y16	Pearson	,732**	,862**	,951**	1**	,832**	,907**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150
Y17	Pearson	,720**	,782**	,840**	,832**	1**	,872**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	150	150	150	150	150	150
Total	Pearson	,905**	,907**	,888**	,907**	,872**	1**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	150	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	150	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,982	16

LAMPIRAN 5

HASIL UJI REGRESI HIREARKI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z, X2, X1 ^b	.	Enter
2	X1.Z, X2.Z ^b	.	Enter
3	X1X2Z ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,796 ^a	,633	,626	,51442
2	,828 ^b	,685	,674	,48003
3	,831 ^c	,690	,677	,47785

a. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z

c. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z, X1X2Z

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66,763	3	22,254	84,098	,000 ^b
	Residual	38,635	146	,265		
	Total	105,399	149			
2	Regression	72,217	5	14,443	62,682	,000 ^c
	Residual	33,181	144	,230		
	Total	105,399	149			
3	Regression	72,745	6	12,124	53,096	,000 ^d
	Residual	32,653	143	,228		
	Total	105,399	149			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

c. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z

d. Predictors: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z, X1X2Z

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,474	,309		-1,534	,127
	X1	,477	,055	,522	8,649	,000
	X2	,621	,063	,520	9,889	,000
	Z	,129	,051	,146	2,519	,013
2	(Constant)	1,393	,480		2,902	,004
	X1	,283	,102	,310	2,773	,006
	X2	,256	,126	,215	2,030	,044
	Z	-,631	,164	-,718	-3,860	,000
	X1.Z	,076	,035	,280	2,178	,031
	X2.Z	,155	,047	,672	3,324	,001
3	(Constant)	1,229	,490		2,506	,013
	X1	,270	,102	,296	2,655	,009
	X2	,216	,128	,181	1,679	,095
	Z	-,743	,179	-,845	-4,160	,000
	X1.Z	,140	,054	,518	2,563	,011
	X2.Z	,216	,061	,938	3,519	,001
	X1X2Z	,005	,004	,355	1,521	,131

a. Dependent Variable: Y

Excluded Variables^a

Model	Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics	
					Tolerance	
1	X1.Z	,429 ^b	3,435	,001	,274	,150
	X2.Z	,825 ^b	4,295	,000	,336	,061
	X1X2Z	,382 ^b	3,285	,001	,263	,174
2	X1X2Z	-,355 ^c	-1,521	,131	-,126	,040

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors in the Model: (Constant), Z, X2, X1

c. Predictors in the Model: (Constant), Z, X2, X1, X1.Z, X2.Z